



Balanço Social 2011



Sumário

03

Mensagem do presidente

04

Perfil organizacional

05

Missão, Visão e Valores

06

Pré-vale Pré-moldados de Concreto:
10 anos de história aliados a décadas de experiência

07

Linha do tempo

08

Prêmios e certificações

10

Produtos

12

Gestão

13

Relacionamento

14

Indicadores sociais internos

24

Indicadores sociais externos

28

Indicadores ambientais

30

Balanco social

Mensagem do presidente

Pelo segundo ano consecutivo, a Pré-vale apresenta seu Balanço Social. Uma ferramenta para avaliar e nortear suas políticas socioambientais, além de prestar contas à sociedade de forma transparente.

Mais do que proporcionar soluções inteligentes e desenvolvimento econômico, a Pré-vale preserva a cultura de negócio centrada no respeito às pessoas e aos meio onde vivem, respeito à legislação, na ética e transparência nos negócios.

Planejamos e executamos as ações de responsabilidade social em 2011 de forma coerente com nossos valores e mantemos o compromisso com a sociedade que nos rodeia.

Os projetos que temos desenvolvidos incentivam a formação da cidadania, a formação de opinião, a pró-atividade e acreditamos em uma transformação sociocultural. A transformação proposta vai além da filantropia e buscamos trabalhar de forma articulada e integrada com nossos colaboradores.

As políticas adotadas pela Pré-vale estreitam o relacionamento com seus públicos, promovem a valorização e crescimento dos colaboradores e minimizam os efeitos de sua atividade no meio ambiente.

Contudo, acreditamos que para continuar crescendo com sucesso é necessário aprimorar nossas ações e continuar pensando e agindo coletivamente, como verdadeiros cidadãos corporativos. O compromisso de ser uma empresa socialmente responsável é reafirmado com a publicação do Balanço Social 2011.



Gilmar Jaeger, Diretor Presidente.

Perfil organizacional

Criada em 2002, a Pré-vale nasceu da cisão da empresa familiar Cimecar Pré-moldados Ltda, empresa com mais de 20 anos de atuação no segmento de estruturas pré moldadas.

A experiência no segmento inerente ao grupo familiar Jaeger, associada aos sólidos valores adotados pela Pré-vale Pré-moldados de Concreto Ltda tornaram-a uma empresa consolidada e crescente a cada ano.

A trajetória da Pré-vale é marcada por constantes investimentos em pessoas, em ampliações e na capacidade produtiva.

Com uma infraestrutura de 42.062,99 m² de parque fabril, 9.241,23 m² de área

construída, máquinas, equipamentos e veículos próprios, mais de 210 colaboradores e com 10 anos de atuação no mercado, a Pré-vale possui uma capacidade instalada de 25.000 m³/ano de concreto, utilizados na fabricação de tubos, postes e construções.

Localizada na Rodovia BR 470, KM 125, na cidade de Ibirama/SC, a Pré-vale Pré-moldados de Concreto Ltda possui infraestrutura adaptada para atender um público diversificado, oferecendo soluções versáteis e personalizadas.

Produtos e serviços de qualidade, profissionais qualificados, comportamento ético e o relacionamento de confiança com colaboradores, fornecedores e clientes proporcionam alto valor agregado a seus negócios.



Vista aérea do parque fabril e sede administrativa.

Missão

Proporcionar ao mercado soluções inteligentes, produtos e serviços de qualidade diferenciada, sempre respeitando as leis e as pessoas.

Visão

Ser referência no mercado brasileiro, reconhecida pela ética em seus procedimentos, constante inovação, valorização da qualidade e fornecimento de produtos e serviços com excelência e pontualidade, visando a construção de um relacionamento de confiança plena com colaboradores, parceiros, fornecedores e principalmente com todos os nossos clientes.

Valores

- Respeitar as pessoas e aos meios onde vivem;
- Respeito a legislação;
- Ética e transparência nos negócios;
- Responsabilidade social e ambiental;
- Qualidade e produtividade;
- Atendimento e respeito ao cliente;
- Constante inovação.



Sede administrativa



Colaboradores Pré-vale.

Pré-vale Pré-moldados de Concreto:

10 anos de história aliados a décadas de experiência

A história da Pré-vale Pré-moldados de Concreto Ltda é baseada em uma estrutura familiar sólida e com visão empreendedora. As origens dessa história de sucesso teve início no ano de 1.912, em Nova Berlim – Hammonia, atual bairro Bela Vista – Ibirama/SC.

Observando as necessidades da região e da época, o Sr. Frederico Jaeger e sua esposa Ida Jaeger, imigrantes alemães, decidiram iniciar um empreendimento que atendesse o cenário agrícola e pouco desenvolvido onde estavam inseridos.

Percebidas as necessidades e a oportunidade, o Sr. Frederico iniciou sua empresa individual no segmento de ferraria e, incentivado pelos colonizadores, foi buscar treinamento na Alemanha para manusear a matéria-prima utilizada na produção de ferramentas manuais. Além da industrialização, a empresa também realizava o transporte de mantimentos e derivados de leite, por meio de animais.

No final da década de 50, a ferraria se tornou uma sociedade, quando foram incorporados dois novos sócios, Frederico Jaeger Filho e seu irmão.

Em 1963, a sociedade foi encerrada e Frederico Jaeger Filho continuou no ramo, mas como empresa individual. A nova empresa tinha como principal atividade a fabricação de ferramentas agrícolas e artefatos de madeira.

O Sr. Frederico Jaeger Filho permaneceu instalado no mesmo local até que no início da década de 70, após um período de enchentes, sentiu a necessidade de buscar um novo local para se estabelecer.

Em 1974, a empresa Frederico Jaeger, já instalada na Serra São Miguel, Ibirama/SC, passa a ser uma indústria de artefatos de cimento e de carrocerias para veículos automotores. A empresa recebeu o nome fantasia de Cimecar. O Sr. Frederico optou em permanecer com os ramos de atividades que já possuía conhecimento, mas viu a fabricação de tubos como uma oportunidade de crescimento, já que a fábrica mais próxima ficava situada em Blumenau/SC.



Cimecar - Tubos em estoque.



Cimecar - Fabricação de tubos.



Cimecar - Construção de galpão.



Cimecar - Ampliação do parque fabril.

Linha do tempo

Com a prosperidade do negócio, a Cimecar foi ganhando novos investimentos. No início da década de 80 transformou-se em Cimecar Artefatos de Cimento Ltda e na década de 90 passou a ter a denominação de Cimecar Pré-moldados Ltda. A empresa era gerenciada pelo Sr. Frederico Jaeger e seus filhos.

A Cimecar Pré-moldados Ltda, empresa especializada na produção de tubos, postes, construções, pontes, lajes pré-moldadas, meios-fios, palanques e caixas de inspeção, tornou-se um empreendimento familiar, com tecnologias próprias e profissionais qualificados.

No ano de 2002, os sócios optaram em realizar a cisão da empresa, dando origem a Pré-vale Pré-moldados de Concreto Ltda, presidida pelo Sr. Gilmar Jaeger.

A Pré-vale investe constantemente em tecnologias que garantem a qualidade de seus produtos e prima pela valorização do seu quadro funcional.



Inauguração da sede administrativa, em 2010.

2002 – 2003

- Inicia as atividades em 02 de maio de 2002 na fabricação de pré-moldados e artefatos de concreto, com um quadro funcional de 24 pessoas;
- Parque fabril contendo 11.994 m² de área total;
- Logo no segundo ano de atividade ocorre aumento na produção de pré-moldados.

2004 – 2007

- Expansão de mercado marca o período. A Pré-vale passa a atuar em todo o sul e sudeste do Brasil;
- Ampliação do parque fabril;
- Constante ampliação do quadro funcional e investimentos na capacitação profissional dos colaboradores.

2008 – 2009

- Aquisição de terreno para ampliação do parque fabril;
- Grandes investimentos para ampliar a capacidade produtiva e para aquisição de máquinas e equipamentos;
- Inserção da tecnologia de concreto auto adensável para fabricação de painéis em forma vertical.

2010- 2011

- Inaugura a nova e moderna sede administrativa para dar mais qualidade no atendimento aos clientes e condições de excelência aos colaboradores;
- Novas edificações foram iniciadas para aumentar os setores produtivos;
- Reconhecimento das suas ações de responsabilidade social;
- Carteira de clientes fidelizados;
- Implantação do programa de visitas de clientes;
- Investimentos em transporte e logística;
- A Pré-vale encerrou o ano de 2011 com um parque fabril de 42.062,99 m² e 9.241,23 m² de área construída.

Prêmios e certificações

A Pré-vale conquistou em 2011, em reconhecimento às suas ações, a Certificação de Responsabilidade Social e o Troféu de Responsabilidade Social – Destaque SC.

Entre quarenta entidades certificadas, a Pré-vale é uma das cinco empresas que obtiveram o melhor nível de desempenho em termos de responsabilidade social, em avaliação procedida a partir do balanço social 2010, e a única do Vale do Itajaí/SC, destacando-se na categoria indústria de médio porte.

Oferecidos pela Assembleia Legislativa do Estado de Santa Catarina, a Certificação e o Troféu tem por finalidade reconhecer e destacar as empresas privadas e entidades com fins não econômicos que tenham a responsabilidade socioambiental incluída em suas políticas de gestão, visando à promoção do bem-estar da sociedade e a preservação ambiental.



Troféu de Responsabilidade Social - Destaque SC.

Produtos

Especializada em tecnologias de estruturas pré-moldadas, tubos e postes a Pré-vale desenvolve soluções com alto padrão de qualidade, seguindo as normas técnicas brasileiras.

Nossa empresa atende um público diversificado com soluções versáteis, de forma personalizada.



Postes de concreto.



Tubos com sistema de encaixe macho e fêmea.



Tubos com sistema de encaixe ponte e bolsa.

Postes

A Pré-vale produz postes de concreto do tipo duplo “T” (DT) utilizados para a instalação de redes elétricas e de telefonia.

A produção dos postes ocorre de acordo com as Normas Técnicas da ABNT e segue também os padrões de exigência da CELESC.

São produzidos a partir de um rigoroso controle de qualidade, passando por inspeções e análises laboratoriais.

Tubos

Com grande durabilidade, os tubos de concreto produzidos pela Pré-vale são aplicados em sistemas de saneamento e drenagem.

Oferecemos tubos de diversos diâmetros e diferentes resistências, para atender as necessidades de cada projeto. Para garantir maior estanqueidade dos pontos de encaixe trabalhamos com o sistema de Ponte e Bolsa, além do tradicional sistema de encaixe Macho e Fêmea.

Preocupada com a melhoria contínua da qualidade e o aprimoramento das técnicas de produção a Pré-vale é associada à ABTC – Associação Brasileira dos Fabricantes de Tubos de Concreto; e segue as normas da ABNT (NBR 8890/2007) que definem a qualidade e resistência dos produtos fabricados.

Produtos:

- Tubos de concreto Simples (200 a 600 mm);
- Tubos de concreto Armado (600 a 2000 mm);
- Tubos de concreto Drenagem.

Outros artefatos de cimento:

- Anéis de concreto;
- Tampas de concreto;
- Cabeceira de concreto.

Construções

A Pré-vale trabalha com peças pré-moldadas que, devido a sua flexibilidade de modulação, se adaptam a diferentes projetos arquitetônicos, de tipos e tamanhos variados.

As peças são desenvolvidas para compor edificações residenciais, comerciais e industriais, sendo confeccionadas sob medida para atender a necessidade do seu projeto.

Todas as etapas de fabricação seguem um rigoroso padrão de qualidade, desde o recebimento da matéria-prima até a execução da obra, proporcionando maior segurança e satisfação do cliente.

As estruturas pré-moldadas são compostas por:

- Fundações
- Pilares
- Vigas
- Vigas de Cobertura
- Lajes
- Terças
- Tesouras
- Painéis de Fechamento
- Escadas



Estrutura pré-moldada.



Obras realizadas pela Pré-vale Pré-moldados de Concreto Ltda.

Gestão

Na Pré-vale, todos os dirigentes participam na tomada de decisão e periodicamente avaliam o planejamento estratégico, que está embasado em uma política de respeito às pessoas e em um comportamento ético, refletindo em um relacionamento de credibilidade com seus públicos de interesse.

A atuação da Pré-vale está direcionada à gestão eficiente e mantém práticas para gerir seus processos através de controles internos que constantemente são avaliados para manter sua efetividade e conformidade.

Considerando a ética e o respeito às pessoas como pilares da gestão, a empresa estende esses valores ao gerenciamento de recursos humanos, utilizando como instrumento fundamental o Código de Ética e Conduta Profissional, fortemente difundido entre o público interno.

Norteador da conduta corporativa, o Código de Ética explicita a conduta responsável e compatível com os valores da empresa e inclui as medidas tomadas para coibir os desvios de conduta, com base em meios legais.

Ainda no gerenciamento de recursos humanos a Pré-vale adota a Política de capacitação profissional e a Política de cargos e salários, valorizando e prezando pela mão de obra qualificada.

Com base em seus valores, a empresa alinha sua gestão à sua função social e ambiental, mantendo o compromisso com o desenvolvimento sustentável. Com foco na responsabilidade social, a Pré-vale atua de forma articulada e integrada com seus colaboradores, por meio de programas que incentivam a formação da cidadania, a transformação sociocultural e o fortalecimento de laços com seus públicos de interesse.

Relacionamento

No relacionamento com nossos públicos buscamos cultivar a credibilidade, transmitindo informações corretas e precisas. Valemo-nos de instrumentos de diálogos impressos e eletrônicos. Os Informativos Pré-vale atendem os públicos interno e externo, sem falar da comunicação por meio do site da empresa. Ele oferece informações completas da Pré-vale e mecanismos de interação com nossa equipe por meio de formulários de “Contato” e “Trabalhe conosco”.

Oferecemos suporte por meio de endereço eletrônico e por telefone, onde os contatos são direcionados para os departamentos responsáveis.

www.prevale.com.br
prevale@prevale.com.br
(47) 3357-9015

A condução de seus negócios é baseada na ética e a Pré-vale, em nenhuma hipótese, admite qualquer violação de leis ou normas técnicas, em nenhum de seus negócios ou procedimentos produtivos. Orientamos nossos colaboradores para garantir o sigilo das informações de clientes, considerando-as invioláveis.

A empresa preza pela excelência nos produtos e serviços oferecidos, mantém

rigoroso controle de qualidade e busca a satisfação dos clientes.

Além de proporcionar atendimento comercial e apoio técnico, a empresa abre as portas para seus públicos através de programas de visitas de clientes, da comunidade acadêmica, entre outros.

Atua fortemente com seu público interno, mantendo transparência na comunicação de objetivos e resultados; articula reuniões e treinamentos constantemente. Busca uma comunicação recíproca e o compartilhamento de ideias.

Ao conduzir os processos de compra, a Pré-vale resguarda todas as informações e detalhes de negociações com seus fornecedores. Ao selecioná-los, preza pela qualidade, prazo de entrega, custo e sugere os mesmos padrões éticos e de responsabilidade socioambiental adotados pela empresa.

Com relação a outros fabricantes, acredita e conduz suas atividades dentro dos princípios da livre concorrência, mantendo ótimas relações com os mesmos.

Quanto aos órgãos de auditoria ou reguladores do nosso segmento empresarial, a Pré-vale está sempre disposta a colaborar, inclusive com os órgãos de regulamentação ambiental.

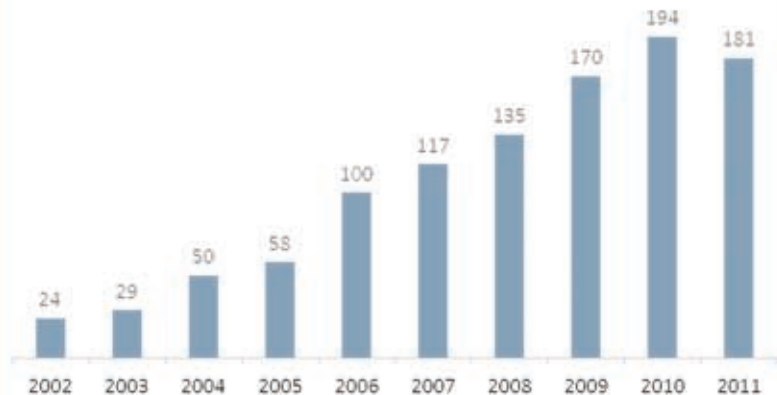
A empresa também atua de forma socialmente responsável, contribuindo com o público interno, com a comunidade e instituições sem fins lucrativos, por meio de projetos desenvolvidos com o auxílio dos colaboradores. Mais informações na seção de indicadores externos.

Indicadores sociais internos

Nossa gente

À medida que expandimos nossa atuação, proporcionalmente aumentou o desafio de manter nossa equipe qualificada e alinhada aos valores adotados pela empresa. No final de 2011, a Pré-vale mantinha um total de 181 colaboradores.

Evolução do quadro de colaboradores

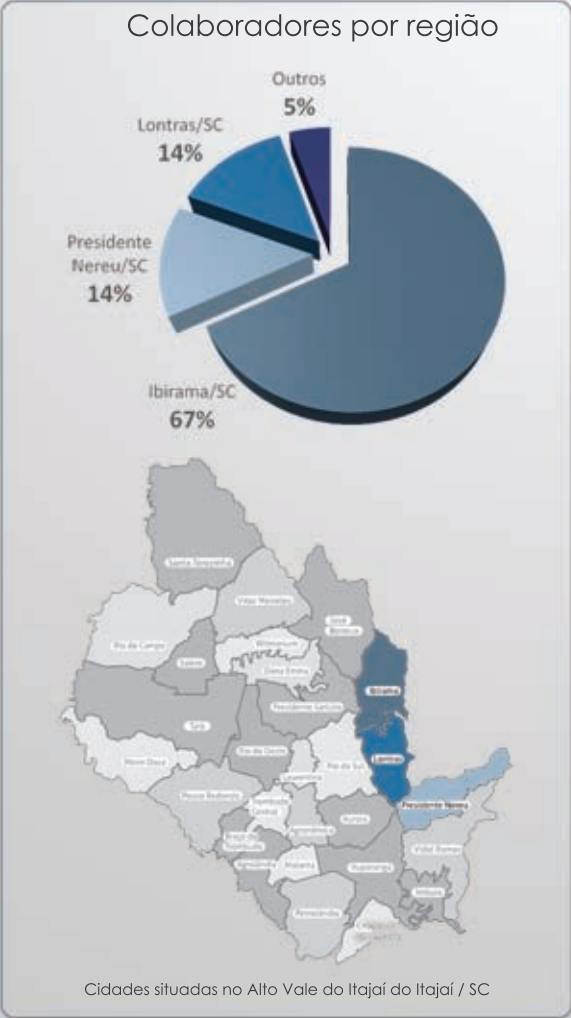


Nº de Colaboradores	181
Nº de Homens	170
Nº de Mulheres	11
Nº de Estagiários	00
Pessoas entre 16 e 18 anos	01
Pessoas acima de 45 anos	32
Pessoas com deficiência ou necessidades especiais	07



Colaborador Pré-vale.

A captação de profissionais é realizada pelo departamento de Recursos Humanos através de procedimentos que incluem o recrutamento interno e externo. A empresa valoriza a contratação de pessoas das comunidades próximas e repudia o trabalho escravo e infantil.



Sustentada pelo Código de Ética e Conduta Profissional, a Pré-vale não admite nenhum tipo de discriminação ou assédio sexual.

“ É expressamente proibido, discriminar qualquer pessoa, sob qualquer pretexto, seja no momento da contratação, instrução, promoção profissional, etc.

Considera-se discriminação e falta grave, qualquer ato, comentário direto ou indireto que denote manifestação de preconceito relativo a:

- Cor;
- Raça;
- Sexo;
- Idade;
- Religião;
- Estatura ou peso.
- Ideologia política;
- Preferência sexual;
- Deficiência física (ou de qualquer ordem) do profissional ou candidato.

Inclui-se ainda como ato proibido qualquer manifestação que caracterize assédio sexual.

Pré-vale Pré-moldados de Concreto Ltda. Código de ética e conduta profissional. 2007.

A gestão de pessoas na Pré-vale elege como prioridade o desenvolvimento da cultura organizacional, evidenciando a ética e o respeito às pessoas; a formação de líderes para o crescimento da empresa e os treinamentos, favorecendo o crescimento de seus colaboradores.



Colaboradores realizam curso de Relações Humanas e Motivação no Contexto Pessoal e Profissional.

TREINAMENTOS INTERNOS	
Tema/Área	Nº de horas/homem
Saúde e segurança no trabalho	699,69
Relações humanas e motivação	796
Código de ética e conduta profissional	208
Treinamento com líderes	246
Produção: procedimentos e processos	551,35
Produção: controle de qualidade	162,62
Programa de capacitação para equipes externas	288
Administração financeira	138
Treinamentos para departamento comercial e administrativo	168,5
Total de horas/homem investidas	3.258,16

Capacitação técnica e profissional

A política de capacitação da Pré-va disponibiliza mensalmente ao departamento de Recursos Humanos 0,50% de horas de treinamento, calculadas sobre o total de horas mensais trabalhadas. A partir dessa meta são programados os treinamentos internos, de caráter profissional, de acordo com as necessidades dos departamentos, bem como os treinamentos na linha comportamental, como

motivação, relações humanas, entre outros.

Os temas são variados e atingem todos os setores da empresa. Em 2011 foram investidas mais de 3.250 horas/homem em treinamentos, ficando acima da meta estabelecida.

Anualmente a Pré-va também viabiliza a ida de colaboradores à feiras do segmento e investe em capacitação técnica, como é o caso do curso em Segurança do Trabalho.

Porcentagem de Horas de Treinamentos 2011





Curso de Operador de Ponte Rolante é ministrado para colaboradores da Pré-vale.



Intercâmbio entre setores é realizado periodicamente.

Plano de cargos e salários

O desempenho e a trajetória dos colaboradores são acompanhados pelo departamento de recursos humanos e pela direção da empresa. A Pré-vale realiza trimestralmente uma avaliação para acompanhar o desenvolvimento profissional de seus colaboradores e avaliar as possibilidades de promoções horizontais, verticais, transferências, reclassificações de cargos ou ajustes de mercado.

A empresa disponibiliza aos colaboradores o Plano de cargos e salários, deixando transparentes as regras de ascensão e a política de salários. Assim, cada colaborador que ingressa na Pré-vale conhece quais são suas possibilidades na empresa.



Plano de cargos e salários.

Benefícios

Além dos treinamentos e da possibilidade de crescimento dentro da empresa, a Pré-vale oferece aos colaboradores outros benefícios. Diariamente é oferecida uma alimentação balanceada, acompanhada por nutricionista. O gasto anual com alimentação/refeitório foi de R\$ 281.007,00.

O transporte também integra o quadro de benefícios. R\$ 105.600,00 foram investidos para pagar integralmente o deslocamento dos colaboradores à Pré-vale.

A empresa oferece seguro de vida, médico do trabalho, atendimento de fonoaudiologia e grandes facilidades na realização de exames laboratoriais.



Atendimento de fonoaudiologia.

Valorização



Entrega de presentes no Dia da Criança.

A Pré-vale realiza ações e eventos que envolvem e valorizam os colaboradores e suas famílias. Em 2011 a Pré-vale presenteou os filhos dos colaboradores com até 12 anos de idade pela passagem do Dia das Crianças. Cento e vinte sete crianças foram presenteadas por intermédio dos pais.

A Páscoa e o Natal também são datas que não passam despercebidas na Pré-vale. Presentes e sacolas natalinas foram entregues nessas datas. É a forma que a Pré-vale encontra de se fazer presente na confraternização familiar de seus colaboradores.



Lembrança de Páscoa.



Entrega de sacolas natalinas.

Para valorizar a participação dos colaboradores na empresa foi criado o Programa Abril: o mês das ideias. Instituído em 2009, o “Abril: o mês das ideias” instiga os seus colaboradores a pensarem soluções que melhorem o ambiente de trabalho e promovam mudanças nos processos fabris, gerando mais produtividade, bem estar e, conseqüentemente, mais motivação.

“Nada melhor do que ideias provenientes de pessoas que estão envolvidas no processo”, diz Gilmar Jaeger – Diretor da Pré-vale. Ele comenta que as sugestões provenientes dos colegas de trabalho são melhores aceitas e existe menor resistência na implantação.

Durante o mês de Abril, é divulgado o projeto em todos os setores da empresa e disponibilizado caixas coletoras para que os colaboradores possam depositar formulários com suas sugestões de melhoria. O autor da melhor ideia é premiado e tem seu nome divulgado no informativo, bem como no portal da empresa.

Na edição de 2011 o vencedor foi Daniel Strelow Helfenstein, que sugeriu a implantação do Programa de Avaliação Pós-ocupação, que consiste na visitação de obras com mais de 5 anos de construção para avaliar a sua estrutura.

O envolvimento dos funcionários, por meio da participação ativa nas melhorias da empresa, permite que todos os envolvidos sejam beneficiados. Desde a implantação desse programa, várias ideias já foram aplicadas na empresa e provaram a eficácia desta política de participação coletiva. São ideias simples que estão fazendo a diferença no dia a dia da Pré-vale.

Com o objetivo de promover benefícios coletivos, a Pré-vale, em parceria com seus colaboradores, reverte o resultado das metas de produtividade do segundo semestre em benfeitorias internas. Fruto das metas atingidas, em 2011 foi iniciada a construção da Área de Convivência, um espaço que está sendo preparado para a integração e descanso dos colaboradores durante os intervalos da sua jornada de trabalho.



Daniel Strelow Helfenstein, vencedor do Programa Abril: o mês das ideias.

Saúde e segurança no trabalho



A empresa busca as melhores condições para que seus colaboradores desempenhem suas funções com segurança e preservem sua saúde. Com o auxílio da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA, a Pré-vale trabalha para minimizar os riscos existentes no seu ambiente.

São oferecidos treinamentos para os integrantes da CIPA que orientam diariamente os colegas sobre os cuidados de segurança que devem ser adotados.

Para reforçar ainda mais, mensalmente os colaboradores participam dos Diálogos de Segurança (DDS), onde todos são orientados sobre os comportamentos preventivos e sobre a utilização dos equipamentos de segurança. Também são enfatizadas as consequências a curto e longo prazo da não utilização dos equipamentos de proteção individual.

Nos diálogos de segurança também são explorados temas como saúde, alimentação, tabagismo, como economizar os recursos naturais, reciclagem, entre outros.

Anualmente a empresa tem realizado a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT). A SIPAT 2011 abordou temas como biodiversidade, direção defensiva, prevenção de doenças, alimentação e consciência comportamental na segurança do trabalho.

Uma campanha de doação de roupas e alimentos também foi promovida para beneficiar os colaboradores atingidos pela enchente ocorrida em 2011.

A Pré-vale oferece os exames periódicos previstos na legislação, atendimento clínico geral e de fonoaudiologia, bem como facilidades para que seus colaboradores realizem os exames laboratoriais necessários. Através de um convênio, são concedidos descontos nos exames e o laboratório de análises clínicas realiza as coletas na Pré-vale.





Ciclo de palestras realizadas durante a SIPAT 2011 - Pág. 22 e 23.



Indicadores sociais externos

Desenvolvimento coletivo

A Pré-vale Pré-moldados de Concreto é norteadada por uma Política que prioriza o bem estar de seus funcionários e da comunidade onde os mesmos estão inseridos.

Para atingir a comunidade, a Pré-vale tem desenvolvido ações e projetos que proporcionam o desenvolvimento coletivo. Em 2011, foram apoiadas associações e entidades sem fins lucrativos que priorizam o bem estar de todos.

Muito além da filantropia, a Pré-vale buscou ações que além de ceder recursos financeiros, mantivessem um envolvimento com as partes beneficiadas, promovendo uma transformação sociocultural. Por isso, em 2011, a Pré-vale realizou a 2ª edição do Programa Comunitário Funcionário Cidadão.



Crianças beneficiadas com o Programa Funcionário Cidadão 2011.

Programa Comunitário Funcionário Cidadão



O Programa Funcionário Cidadão consiste na eleição de projetos comunitários que são beneficiados com um repasse financeiro. No programa, as ações de desenvolvimento social são definidas em conjunto com os colaboradores, a começar pela origem dos recursos. Sempre que as metas semestrais de produtividade são alcançadas, existe um mecanismo de cálculo que transforma o saldo dessa produtividade em recursos financeiros que irão compor a premiação do projeto.

A partir da divulgação do programa, lançado anualmente, os colaboradores são estimulados a procurar entidades legalmente constituídas nos bairros onde residem para divulgar a ideia e propor a participação das mesmas, através do desenvolvimento de projetos que atendam a comunidade, das mais diferentes formas. A partir desse momento, o colaborador da Pré-vale passa a ser o principal interlocutor entre a entidade e a organização do programa, participando de todas as etapas, desde a candidatura, campanha, votação, apuração e entrega dos prêmios.

Nesta segunda edição do Programa seis projetos foram apresentados e todos tiveram a oportunidade de divulgar materiais nos murais da empresa, complementando a campanha de divulgação.

A votação teve uma participação expressiva e finalizada a apuração foram constatados os vencedores.



Divulgação, votação e apuração de votos do Programa Funcionário Cidadão.



*1º lugar:
Entrega da premiação à Capela São Miguel.*

A primeira colocação ficou para a Capela São Miguel, situada no bairro Serra São Miguel, na cidade de Ibirama (SC), com 37% dos votos. A instituição religiosa, indicada pelos colaboradores Walter José Schmitz, Nelson Schmitz Júnior, Alício Cavília e Gian Cláudio dos Santos, recebeu a premiação de R\$ 5.000,00.

A entidade apresentou o projeto para executar melhorias de infraestrutura na cozinha da Quadra de Esportes Pedro Peron. A quadra e salão comunitário, não atende exclusivamente as famílias da instituição religiosa, mas toda a comunidade, já que é o único e é utilizado para todo tipo de evento no bairro.

Os dirigentes da Capela propuseram o revestimento cerâmico e a forração de PVC da cozinha. Com a execução do projeto, as instalações ficaram muito mais bonitas, além de atenderem os padrões exigidos pela vigilância sanitária. Segundo os dirigentes, a reforma deve beneficiar mais de mil pessoas da comunidade.



Melhorias de infraestrutura no salão comunitário.

A segunda colocação, com 24% dos votos, ficou para o Centro de Educação Infantil Lidi BrodWolf, que apresentou o projeto de ampliação do parque infantil, indicado pelos colaboradores José Carlos da Silva, Dirceu da Silva, Ilmo Schiestel e Hilton Schiestel. Com 165 crianças matriculadas, o parque existente não tinha capacidade para atendê-las, já que possuía apenas quatro brinquedos. Além de beneficiar as crianças matriculadas, beneficiará outras que virão a frequentar o educandário. A premiação recebida foi de R\$ 3.000,00.

O Programa Comunitário Funcionário Cidadão, que é uma parceria criada entre a Pré-vale, seus colaboradores e a comunidade, contribui anualmente para a melhoria da qualidade de vida de muitas pessoas. Ao estimular a participação dos colaboradores como mediadores do projeto, os resultados alcançados foram:

- Valorização dos colaboradores, que passam a entender melhor a importância da cidadania e da participação na comunidade;
- Valorização das comunidades, que sentem-se amparadas e estimuladas a continuar cumprindo o seu papel vital na sociedade;
- Exercício da cidadania, aproximando os colaboradores das pessoas do bairro onde vivem, através da responsabilidade social;
- Instiga o comportamento pró ativo e o comprometimento, que contribui para o aumento da autoconfiança, visão de carreira e desenvolvendo o espírito de liderança.
- Envolvimento e trabalho em equipe entre colaboradores, integrando os setores da produção entre si, bem como com outros departamentos da empresa;
- Desenvolvimento do poder de persuasão, melhoria da comunicação, durante o período de divulgação e campanha;



*2º lugar:
Entrega da premiação ao
CEI Lidi BrodWolf*



*Aquisição de brinquedo para
parque infantil*

Indicadores ambientais

Preocupada com o meio ambiente, a Pré-vale empenha-se em reduzir e reaproveitar a água utilizada em seus processos fabris.

A empresa utiliza tanques de decantação para reutilizar a água das chuvas e dos processos industriais. Em 2011, novos investimentos foram realizados para aumentar a capacidade de armazenamento da água, construindo novo tanque de decantação.

Além de utilizar uma grande parcela de água decantada, a Pré-vale utiliza água proveniente de poço artesiano que permitiu uma economia de 2.282.400 litros de água da rede municipal de abastecimento.

Os resíduos sólidos industriais gerados nos processos fabris são separados e periodicamente destinados à empresas licenciadas para realizar o tratamento adequado. Aproximadamente 27 toneladas de sucatas de metal e 1500 litros de óleo usado foram encaminhados, além de filtros usados, panos e estopas contaminados, lâmpadas fluorescentes, pilhas, baterias, materiais recicláveis como papel e papelão, entre outros.



Balanço social

1 - Base de Cálculo	2011 Valor (R\$)			2010 Valor (R\$)		
Receita Bruta (RB)	22.776.814			16.125.833		
Receita líquida (RL)	20.405.608			14.572.740		
Resultado operacional (RO)	1.055.652			-1.086.238		
Folha de pagamento bruta (FPB)	3.280.456			4.002.121		
2 - Indicadores Sociais Internos	2011			2010		
	Valor (R\$)	% sobre FPB	% sobre RB	Valor (R\$)	% sobre FPB	% sobre RB
Alimentação	281.007	8,57%	1,23%	131.291	3,28%	0,81%
Encargos sociais compulsórios	1.165.690	35,53%	5,12%	962.755	24,06%	5,97%
Previdência privada	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Saúde	1.280	0,04%	0,01%	9.815	0,25%	0,06%
Segurança e saúde no trabalho	139.628	4,26%	0,61%	28.676	0,72%	0,18%
Educação	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Cultura	2.524	0,08%	0,01%	1.700	0,04%	0,01%
Capacitação e desenvolvimento profissional	20.063	0,61%	0,09%	7.124	0,18%	0,04%
Creches ou auxílio-creche	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Transporte	105.600	3,22%	0,46%	95.400	2,38%	0,59%
Seguros e Empréstimos	3.697	0,11%	0,02%	2.996	0,07%	0,02%
Participação nos lucros ou resultados	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Outros	155.730	4,75%	0,68%	10.278	0,26%	0,06%
Total - Indicadores sociais internos	1.875.219	57,16%	8,23%	1.250.034	31,23%	7,75%
3 - Indicadores Sociais Externos	2011			2010		
	Valor (R\$)	% sobre FPB	% sobre RB	Valor (R\$)	% sobre FPB	% sobre RB
Educação	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Cultura	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Saúde e saneamento	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Esporte	6.120	0,19%	0,03%	500	0,01%	0,00%
Combate à fome e segurança alimentar	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Obras públicas	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Outros	16.155	0,49%	0,07%	12.530	0,31%	0,08%
Total das contribuições para a sociedade	22.274	0,68%	0,10%	13.030	0,33%	0,08%
Tributos (excluídos encargos sociais)	2.849.789	86,87%	12,51%	0	0,00%	0,00%
Total - Indicadores sociais externos	2.872.063	87,55%	12,61%	13.030	0,33%	0,08%

4 - Indicadores Ambientais	2011			2010		
	Valor (R\$)	% sobre FPB	% sobre RB	Valor (R\$)	% sobre FPB	% sobre RB
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	21.249	0,65%	0,09%	12.500	0,31%	0,08%
Investimentos em programas e/ou projetos externos	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Total dos investimentos em meio ambiente	21.249	0,65%	0,09%	12.500	0,31%	0,08%
Valores de multas por infração à legislação ambiental	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Nº de multas ambientais	0			0		
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	<input type="checkbox"/> não possui metas <input type="checkbox"/> cumpre de 51 a 75% <input checked="" type="checkbox"/> cumpre de 0 a 50% <input type="checkbox"/> cumpre de 76 a 100%			<input type="checkbox"/> não possui metas <input type="checkbox"/> cumpre de 51 a 75% <input checked="" type="checkbox"/> cumpre de 0 a 50% <input type="checkbox"/> cumpre de 76 a 100%		
5 - Indicadores do Corpo Funcional	2011			2010		
Nº de empregados(as) ao final do período	181			183		
Nº de admissões durante o período	113			103		
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	0			0		
Nº de estagiários(as)	0			0		
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	32			40		
Nº de empregados(as) de 16 a 18 anos	1			3		
Nº de mulheres que trabalham na empresa	11			14		
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	0,00%			0,00%		
Nº de afrodescendentes que trabalham na empresa	0			0		
% de cargos de chefia ocupados por afrodescendentes	0,00%			0,00%		
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais	7			7		
Nº de multas trabalhistas	0			0		
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2011			Metas 2012		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	4,58			4,58		
Número total de acidentes de trabalho	7			10		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input checked="" type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input checked="" type="checkbox"/> todos(as) + Cipa	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input checked="" type="checkbox"/> todos(as) + Cipa

Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	<input type="radio"/> não se envolverá	<input checked="" type="radio"/> incentiva	<input type="radio"/> seguirá as normas da OIT	<input type="radio"/> não se envolverá	<input checked="" type="radio"/> incentiva	<input type="radio"/> seguirá as normas da OIT
A previdência privada contempla:	<input type="radio"/> direção <input checked="" type="radio"/> não aplica	<input type="radio"/> direção e gerências	<input type="radio"/> todos(as) empregados(as)	<input type="radio"/> direção <input checked="" type="radio"/> não aplica	<input type="radio"/> direção e gerências	<input type="radio"/> todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	<input type="radio"/> direção <input checked="" type="radio"/> não aplica	<input type="radio"/> direção e gerências	<input type="radio"/> todos(as) empregados(as)	<input type="radio"/> direção <input checked="" type="radio"/> não aplica	<input type="radio"/> direção e gerências	<input type="radio"/> todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	<input type="radio"/> não serão considerados	<input checked="" type="radio"/> serão sugeridos	<input type="radio"/> serão exigidos	<input type="radio"/> não serão considerados	<input checked="" type="radio"/> serão sugeridos	<input type="radio"/> serão exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	<input type="radio"/> não se envolverá	<input type="radio"/> apoiará	<input checked="" type="radio"/> organizará e incentivará	<input type="radio"/> não se envolverá	<input type="radio"/> apoiará	<input checked="" type="radio"/> organizará e incentivará
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa 0	no Procon 0	na Justiça 0	na empresa 0	no Procon 0	na Justiça 0
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa 0,00%	no Procon 0,00%	na Justiça 0,00%	na empresa 0,00%	no Procon 0,00%	na Justiça 0,00%
Empresa prioriza contratar pessoas da comunidade próxima:	<input checked="" type="radio"/> SIM	<input type="radio"/> NÃO		<input checked="" type="radio"/> SIM	<input type="radio"/> NÃO	
Empresa adota políticas visando diminuir a exclusão social, através da admissão de idosos, deficientes físicos e outros:	<input checked="" type="radio"/> SIM	<input type="radio"/> NÃO		<input checked="" type="radio"/> SIM	<input type="radio"/> NÃO	
Valor adicionado total a distribuir (em R\$):	Em 2011: 8.966.963,81			Em 2010: 3.687.028,00		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	42,02% governo 42,47% colaboradores(as) 00,00% acionistas 02,32 % terceiros 13,19% retido			54,51% governo 85,33% colaboradores(as) 00,00% acionistas 05,55 % terceiros - 45,39% retido		

7 - Outras Informações

1) A Pré-vale Pré-moldados de Concreto é uma empresa industrial, atuante no segmento de construção civil. Está inscrita no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas sob o nº 05.032.192/0002-12 e na Inscrição Estadual nº 254.941.672.

2) Está sediada na cidade de Ibirama/SC, Rodovia BR 470, Km 125 – Portão 02, Bairro Serra São Miguel, CEP 89.140-000.

3) Para esclarecimentos sobre as informações declaradas: Telefone: (47) 3357-9015 – E-mail: controle@prevale.com.br / marketing@prevale.com.br

4) Esta empresa não utiliza mão de obra infantil ou trabalho escravo, não tem envolvimento com prostituição ou exploração sexual de criança ou adolescente e não está envolvida com corrupção.

5) A empresa valoriza e respeita a diversidade interna e externamente.

Pré-vale Pré-moldados de Concreto Ltda

Rodovia BR 470, Km 125 – Portão 02

Bairro Serra São Miguel

Ibirama – Santa Catarina – Brasil

Cep: 89.140-000

Telefone: (47) 3357-9015

Fax: (47) 3357-9030

www.prevale.com.br

Créditos

Departamento Financeiro Pré-vale

Departamento de Marketing Pré-vale

Departamento de Recursos Humanos Pré-vale

Colaboração

Contabilidade Dora

Impacto Treinamento e Consultoria

Fotos

Banco de imagens Pré-vale

Ernani Roos - Foto Center



Soluções inteligente