



BALANÇO SOCIAL
2016

SUMÁRIO

Apresentação.....	04
Carta do presidente.....	05
Perfil organizacional.....	07
Missão, visão e valores.....	10
Produtos.....	11
Gestão.....	17
Prêmios e certificações.....	19
Relacionamento.....	21
Indicadores internos.....	25
Treinamento e desenvolvimento.....	28
Criando oportunidades de diálogos.....	30
Saúde e segurança.....	33
Indicadores externos.....	35
Indicadores ambientais.....	37
Gestão ambiental faz parte do plano estratégico da Pré-vale..	38
Reutilização da água.....	40
Reciclagem de poliestireno expandido (EPS).....	42
Programa de otimização do consumo de energia elétrica....	44
Estimulando a consciência ambiental.....	46
Educação ambiental em ação: compostagem.....	47
Quinta edição do concurso de desenhos.....	48
Balanco social 2016.....	51

APRESENTAÇÃO

O Balanço Social da Pré-vale compreende os meses de janeiro à dezembro de 2016. É uma publicação anual da empresa e tem como objetivo tornar pública as suas ações voltadas à sustentabilidade social e ambiental. O material é elaborado a partir dos registros efetuados pelos diversos setores da empresa, que fundamentam documentalmente cada uma das ações publicadas.

Contato para dúvidas ou sugestões:
contabilidade@prevale.com.br
marketing@prevale.com.br
(47) 3357-9015 | (47) 98865-3877

CARTA DO PRESIDENTE

Com satisfação lançamos mais uma edição do nosso Balanço Social, que registra as ações da empresa empreendidas no ano de 2016.

O período foi de grande instabilidade política e econômica no Brasil, com reflexos em todo o mercado, o que exigiu das corporações uma atitude muito atenta, para manter saudável as finanças e a capacidade de atender as demandas em todas as áreas.

Apesar de todos os desafios, a responsabilidade social na Pré-vale manteve-se como prioridade, pois somos sabedores de que é justamente nos momentos mais difíceis que a sociedade mais precisa de ações nesse sentido. Pensar nas pessoas, a partir do próprio quadro de colaboradores sempre será para nós uma prioridade estratégica.

Como forma de cumprir melhor o seu papel, nossa empresa foca na capacitação permanente da equipe, em ações voltadas a saúde e segurança, na redução de consumo de água potável, na otimização do consumo de energia elétrica, no estímulo as ideias do grupo, dentre muitas outras ações que compõem o leque de atitudes voltadas à responsabilidade social e ambiental na nossa empresa.

Apostar nas pessoas no presente é acreditar no nosso futuro e, dessa forma seguimos firmes, crendo sempre que através do capital humano podemos fazer melhor a nossa parte, gerando desenvolvimento, renda e resultados, sem desprezar as ações voltadas à sustentabilidade, das quais dependem as futuras gerações.

Gilmar Jaeger
Presidente

PERFIL ORGANIZACIONAL



WWW.PREVALE.COM.BR

QUEM SOMOS

Fundada no ano 2002, a Pré-vale Pré-moldados de Concreto Ltda é uma empresa catarinense, com trabalho reconhecido e com sua marca consolidada em várias regiões e estados brasileiros.

Com uma grande gama de produtos em sua área, a Pré-vale dedica-se à produção de tubos, postes e estruturas para construções pré-fabricadas e é reconhecida pela ética e transparência nos seus negócios.

Sediada no Município de Ibirama-SC, a Pré-vale atende diferentes mercados. Seus principais clientes são investidores, indústrias, comércio em geral, construtoras, empreiteiras, inclusive o setor público.

Para chegar com seus produtos e serviços às regiões atendidas, a empresa gerencia uma moderna frota para o transporte dos produtos, monitorada por um departamento de logística muito bem organizado.

A empresa conta com um parque fabril de 44 mil m², dos quais 19 mil correspondem à área construída. Com uma planta equipada com as mais recentes tecnologias disponíveis para o setor, tem capacidade para superar 25 mil metros cúbicos de produto acabado ao ano.

A Pré-vale conta com equipes de trabalho muito bem treinadas, aliadas à equipamentos próprios para a execução de todos os seus serviços. Em 2016, totalizamos 172 colaboradores diretos.

Ao longo de sua existência, a Pré-vale mantém o foco em seus princípios organizacionais, priorizando a busca constante por melhorias.

A ampliação e a qualificação do quadro de colaboradores permitiram o aumento da produtividade e a expansão dos negócios. O compromisso com a sustentabilidade

socioambiental também faz parte dos valores da organização.

A empresa adota ações para o reaproveitamento da água e possui critérios para reutilizar os resíduos sólidos provenientes do processo fabril. Essas são algumas atitudes que preservam o meio ambiente.

Respeito, ética nos negócios, inovação e sustentabilidade, são as políticas empregadas pela Pré-vale para estar à frente do mercado, oferecendo produtos com alto padrão de qualidade e construindo o desenvolvimento.



MISSÃO

Proporcionar ao mercado soluções inteligentes, produtos e serviços de qualidade diferenciada, sempre respeitando as leis e as pessoas.

VISÃO

Ser referência no mercado brasileiro, reconhecida pela ética em seus procedimentos, constante inovação, valorização da qualidade e fornecimento de produtos e serviços com excelência e pontualidade, visando à construção de um relacionamento de confiança plena com colaboradores, parceiros, fornecedores e principalmente com todos os nossos clientes.

VALORES

- Respeitar as pessoas e o meio onde vivem;
- Respeito a legislação;
- Ética e transparência nos negócios;
- Responsabilidade social e ambiental;
- Qualidade e produtividade;
- Atendimento e respeito ao cliente;
- Constante inovação.

PRODUTOS



POSTES

Para a instalação de redes elétricas e de telefonia, a empresa fabrica postes de concreto do tipo duplo “T” (DT). A produção de postes ocorre de acordo com as normas técnicas da ABNT (Associação Brasileira de Normas Técnicas) e dos padrões de exigência da concessionária de eletricidade de Santa Catarina. Os produtos passam por um rigoroso controle de qualidade, incluindo análises laboratoriais e inspeções.

Os interessados nessa linha de produtos são empresas de materiais elétricos, materiais de construção, a concessionária de eletricidade do estado com sua rede de prestadores de serviço terceirizados e consumidores finais.

Destacamos a produção e comercialização de tubos e outros artefatos de concreto, tais como:

- Tubos de Concreto Simples (200 a 600 mm);
- Tubos de Concreto Armado (600 a 2000 mm);
- Tubos de Concreto Drenagem;
- Anéis de Concreto;
- Tampas de Concreto;
- Cabeceira de Concreto.

TUBOS

A Pré-vale produz tubos de concreto de alta durabilidade. Fabricamos diversos diâmetros e resistências, atendendo a necessidade de diferentes projetos de drenagem e captação pluvial. Para os tubos de concreto simples (PS1 e PS2), os diâmetros oferecidos são de 200 a 600 mm; e para os tubos de concreto armado (PA1 ao PA4), de 600 a 2000 mm.

Possuímos laboratório interno de qualidade para a realização de ensaios e emissão de relatórios da determinação da água. Os tubos de concreto Pré-vale também possuem o certificado referente ao ensaio de compressão diametral, em conformidade à NBR 8890/2007.



CONSTRUÇÕES

Especializada em construções pré-fabricadas, a Pré-vale atende diversos ramos de atividade. As estruturas são desenvolvidas para compor edificações industriais, comerciais e residenciais, sendo confeccionadas sob medida para atender a diferentes necessidades. A empresa realiza o desenvolvimento do projeto, fabricação, transporte e montagem da obra.

Para garantir a excelência dos produtos, mantém o Plano de Obtenção da Qualidade, que consiste na rastreabilidade dos processos executados na planta produtiva. O controle inicia no recebimento das matérias primas, se estendendo para a fabricação, acabamento, inspeções e estocagem. A Pré-vale ainda monitora todo o transporte e descarga para que o cliente receba seu produto com a mesma padronização. As inspeções são constantes e, ao término da obra, são executadas vistorias validando a entrega do material. Desta forma, a Pré-vale proporciona a satisfação do cliente, produtos seguros e personalizados.



Agestão logística da Pré-vale é planejada para simplificar os processos no canteiro de obras. O sistema aplicado permite trabalhar com cronograma e custos definidos. Entre as vantagens está a rapidez na montagem. Além do planejamento de execução, a empresa conta com equipes de trabalho, máquinas e transporte próprios, modernos equipamentos, construindo com agilidade e total segurança. Como principal produto, as construções pré-fabricadas originam o maior percentual das receitas operacionais da empresa.



GESTÃO



GESTÃO

Na Pré-vale, todos os dirigentes participam na tomada de decisão e periodicamente avaliam o planejamento estratégico, que está embasado em uma política de respeito às pessoas e em um comportamento ético, refletindo em um relacionamento de credibilidade com seus públicos de interesse.

A atuação da Pré-vale está direcionada à gestão eficiente e mantém práticas para gerir seus processos através de controles internos que constantemente são avaliados para manter sua efetividade e conformidade. Considerando a ética e o respeito às pessoas como pilares da gestão, a empresa estende esses valores ao gerenciamento de recursos humanos, utilizando como instrumento fundamental o Código de Ética e Conduta Profissional, fortemente difundido entre o público interno.

Norteador da conduta corporativa, o Código de Ética explicita a conduta responsável e compatível com os valores da empresa e inclui as medidas tomadas para coibir os desvios de conduta, com base em meios legais.

Ainda no gerenciamento de recursos humanos a Pré-vale adota a Política de capacitação profissional e a Política de cargos e salários, valorizando e prezando pela mão de obra qualificada.

Com base em seus valores, a empresa alinha sua gestão à sua função social e ambiental, mantendo o compromisso com o desenvolvimento sustentável. Com foco na responsabilidade social, a Pré-vale atua de forma articulada e integrada com seus colaboradores, por meio de programas que incentivam a formação da cidadania, a transformação sociocultural e o fortalecimento de laços.

PRÊMIOS E CERTIFICAÇÕES



CERTIFICAÇÃO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL E TROFÉU DE RESPONSABILIDADE SOCIAL DESTAQUE SC

Instituídos pela Assembleia Legislativa do Estado de Santa Catarina (Lei 12.918, de 23 de janeiro de 2004), a Certificação e o Troféu de Responsabilidade Social tem como finalidade reconhecer e destacar empresas privadas e entidades com fins não econômicos que tenham a responsabilidade socioambiental incluída em suas políticas de gestão visando à promoção do bem-estar da sociedade e a preservação ambiental.

Em 2016, pelo sexto ano consecutivo, a Pré-vale participou da avaliação que examina o desempenho socioambiental das entidades, através do Balanço Social.

Nas seis edições, a Comissão Mista de Responsabilidade Social, formada por entidades dos órgãos públicos e da sociedade civil, concedeu a Certificação à Pré-vale Pré-moldados de Concreto Ltda.

Ressalta-se que nos anos de 2011, 2012 e 2014, além da Certificação de Responsabilidade Social, a Pré-vale também foi agraciada com o Troféu de Responsabilidade Social – Destaque SC, na categoria indústria de médio porte.



RELACIONAMENTO



RELACIONAMENTO

A Pré-vale se empenha em disseminar uma cultura baseada na ética e transparência nos negócios, respeitando o meio ambiente e os públicos com os quais mantém contato. Busca o reconhecimento não apenas pela qualidade de suas operações, mas também pelos valores e conduta adotados a fim de manter um relacionamento perene.

Valorizamos o diálogo com nossos públicos de interesse e mantemos alguns canais de comunicação.

Com o público interno, articula ações de propagação da cultura empresarial e a divulgação de objetivos e resultados das atividades propostas. Buscamos uma comunicação interdependente. Diariamente os gestores realizam reuniões de alinhamento com suas equipes de trabalho e os líderes passam por capacitações mensais. Os setores contam com murais, os colaboradores recebem mensalmente o informativo interno e são instigados à participar com ideias de aperfeiçoamento dos processos fabris. Também orientamos nossos colaboradores para garantir o sigilo das informações empresariais, considerando-as invioláveis.

Em relação ao público externo, a condução de seus negócios é baseada na ética. A Pré-vale resguarda todas as informações e detalhes de negociações com seus clientes e fornecedores.

Ao conduzir os processos de compra, seleciona seus fornecedores prezando pela qualidade, prazo de entrega, custo e sugere que pratiquem os mesmos padrões éticos e de responsabilidade socioambientais adotados pela empresa.

Com relação a outros fabricantes, acredita e conduz suas atividades dentro dos princípios da livre concorrência, mantendo ótimas relações com os mesmos.

O relacionamento comercial é reforçado por instrumentos

impressos e eletrônicos de diálogo. O informativo Pré-vale é direcionado aos clientes periodicamente; já o site oferece informações da empresa (www.prevale.com.br) e um mecanismo de interação com nossa equipe, por meio de formulários de “Contato” e “Trabalhe conosco”. Oferecemos suporte por meio de endereço eletrônico e por meio de telefone, onde os contatos são direcionados para os departamentos responsáveis.

A empresa preza pela excelência nos produtos e serviços oferecidos, mantém um rigoroso controle de qualidade e busca a satisfação dos clientes. Além de proporcionar atendimento comercial e apoio técnico, a empresa abre as portas para seus públicos através de visitas técnicas.

Quanto aos órgãos de auditoria ou reguladores do nosso segmento empresarial, a Pré-vale está sempre disposta a colaborar.

A empresa também atua de forma socialmente responsável, contribuindo com o público interno, com a comunidade e instituições sem fins lucrativos, por meio de projetos desenvolvidos com o auxílio dos colaboradores.

CONDUTA ÉTICA

A Pré-vale entende que a ética na empresa deve refletir a promoção do bem comum e favorecer um bom ambiente de trabalho. Desde 2007, adotamos o Código de Ética e Conduta Profissional que descreve atitudes e comportamentos que devem ser observados pelos colaboradores.

Com base nos valores da empresa, este importante instrumento contempla temas como a isonomia no tratamento e disponibilização de oportunidades profissionais, a política

de confidencialidade, os conflitos de interesse e a relação ética com os diferentes públicos.

Os colaboradores são orientados sobre o Código de Ética e Conduta Profissional através de seminários de sensibilização que ocorrem no período de integração. Em 2016, isso significou 225,5 horas de treinamento para colaboradores recém-contratados.



INDICADORES INTERNOS



INDICADORES INTERNOS

A Pré-vale respeita, apoia e investe em seus colaboradores. Oferece condições de trabalho e desenvolvimento igualitário para todos desempenharem suas tarefas de forma produtiva e eficiente.

O compromisso da empresa está em manter um relacionamento de confiança, através do respeito e valorização da diversidade. Não admitimos a discriminação de qualquer pessoa, sob qualquer pretexto, seja no momento da contratação, promoção ou ao longo de sua trajetória profissional na empresa. Repudiamos o trabalho escravo, infantil e as manifestações que caracterizam assédio.

Considerando o cenário nacional, o ano foi de grande instabilidade econômica e a Pré-vale não mediu esforços para manter equilibrado o quadro de colaboradores e os benefícios oferecidos. Encerramos o ano de 2016 com 172 colaboradores. Dessas pessoas, 70% residem na mesma cidade onde a empresa está instalada e as demais residem nas cidades vizinhas de Lontras (12%), Presidente Nereu (11%) e demais localidades (7%).

A empresa oferece também um plano de benefícios aos colaboradores, incluindo: transporte fretado, alimentação em refeitório, seguro de vida, atendimento médico e fonoaudiológico, convênio com laboratório de análises clínicas, convênio médico e odontológico, além do reconhecimento realizado em datas festivas.

PLANO BENEFICIÁRIO

Alimentação: com foco da saúde dos colaboradores, oferecemos uma alimentação balanceada. R\$ 392.278,00

foram destinados ao fornecimento das refeições durante o ano de 2016;

Transporte: os colaboradores usufruem de transporte fretado, subsidiado integralmente pela Pré-vale. Em 2016, o investimento foi de R\$ 111.000,00;

Seguro de vida: a Pré-vale oferece cobertura de seguro de vida em grupo subsidiado integralmente pela empresa. Medicina do trabalho: para garantir segurança e bem-estar, a Pré-vale investe na prevenção e na saúde do trabalhador, oferecendo atendimento médico e fonoaudiológico. Foram investidos nessa área mais de R\$ 190.000,00;

Convênio com laboratório de análises clínicas: através do convênio, oferecemos facilidades na realização de exames laboratoriais. A coleta de material é realizada na Pré-vale por profissionais da empresa especializada e os colaboradores recebem descontos diferenciados;

Convênio médico e odontológico: a Pré-vale viabiliza o acesso a planos de saúde, proporcionando valores reduzidos. O convênio médico está disponível para o departamento administrativo e o plano odontológico para todos os colaboradores;

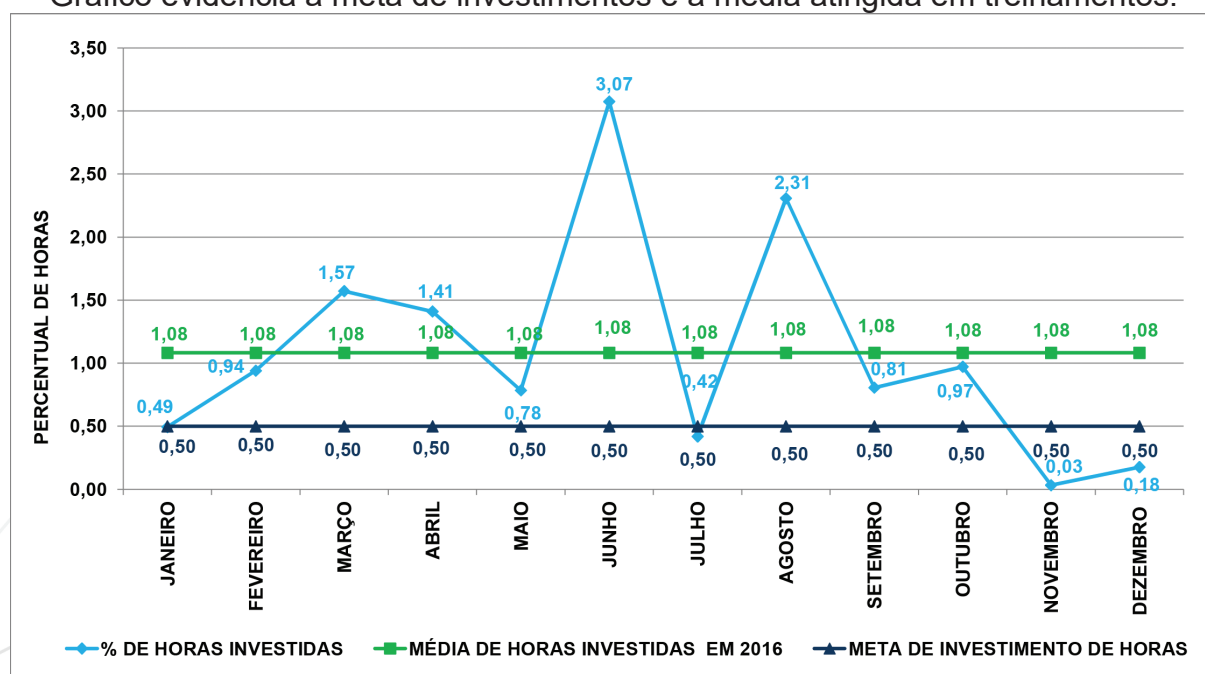
Reconhecimento em datas festivas: as datas festivas são sempre muito aguardadas, principalmente pelas crianças. Por isso, a Pré-vale aproveita essas ocasiões para presentear os colaboradores e valorizar a família. A Páscoa, o Dia das Crianças e o Natal são datas sempre lembradas na empresa.

TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO

INVESTINDO NA EVOLUÇÃO PESSOAL E PROFISSIONAL DOS COLABORADORES

A Pré-vale faz Investimentos constantes em desenvolvimento e qualificação profissional. São proporcionados aos colaboradores, através de um programa permanente, treinamentos que envolvem os aspectos comportamentais, gerenciais e técnicos, melhorando os procedimentos e os resultados para os clientes. O clima no ambiente de trabalho também atinge melhoria, aumentando a satisfação no trabalho.

Gráfico evidencia a meta de investimentos e a média atingida em treinamentos.



Para dar suporte a esse desenvolvimento, a empresa possui uma ampla sala de treinamentos climatizada, com ambiente multimídia e capacidade para até 80 pessoas.

Em 2016, a empresa contabilizou um total de 4.622,17 horas/homem em capacitação, o que representa um percentual acima da meta estabelecida.

A Pré-vale tem estabelecida a meta de 0,5% das horas trabalhadas para treinamentos. Ao longo do ano a meta foi superada, atingindo a média de 1,08%.

QUADRO DE TREINAMENTOS	
Tema/ Área	Nº de horas/homem
Saúde e segurança no trabalho	1664,43
Programa de capacitação para equipes externas	955,63
Produção: procedimentos e processos	832,25
Treinamentos para os departamentos comercial e administrativo	479,75
Programa de conscientização ambiental	246,05
Código de ética e conduta profissional	225,5
Treinamento com líderes	196
Administração financeira	22,55
Total de horas/homem investidas	4622,17

O programa de desenvolvimento do capital humano da Pré-vale atinge diversas áreas funcionais e a escolha dos temas varia de acordo com a necessidade dos setores. O programa engloba treinamentos de diferentes temas, incluindo a conscientização ambiental (consulte o Quadro de Treinamentos).

Os funcionários que executam seu trabalho nos canteiros de obras espalhados por toda a área de atuação da Pré-vale no país representam em média 20% do quadro funcional da empresa. Quando contratados, estes recebem um treinamento intensivo, deste a parte técnica, segurança do trabalho e comportamento profissional e ético para o desempenho pleno das suas funções.

As pessoas envolvidas na execução de obras participam periodicamente de palestras direcionadas que compõem o Programa de Qualificação dos Profissionais de Fundação e Montagem. Dentro desse programa, a Pré-vale ministrou 955,63 horas/homem, além das horas destinadas à segurança do trabalho.

As capacitações são ministradas por profissionais contratados ou por técnicos da própria empresa.

O crescimento contínuo dos colaboradores é consideravelmente impulsionado pelos programas internos que potencializam as competências técnicas de cada profissional.

Outra ação positiva de desenvolvimento é o incentivo a leitura. Mantemos à disposição dos colaboradores a biblioteca circulante, que reúne livros de assuntos variados. O objetivo é permitir o acesso à informação no local de trabalho.

CRIANDO OPORTUNIDADES DE DIALOGOS

Com quase uma década de existência, o Concurso interno “Abril: O mês da ideias” chegou a sua oitava edição, mais uma vez muito bem sucedida. O potencial criativo e participativo é estimulado através do projeto, que premia as ideias vencedoras e as aplica quando possível dentro da empresa. Além da premiação os autores tem sua participação divulgada através das mídias disponíveis na empresa, valorizando cada vez mais quem participa do certame.

O regulamento estimula o trabalho em equipe, sendo que as ideias apresentadas, necessariamente precisam trazer benefícios coletivos, dentro de diversas áreas. Uma comissão julgadora é encarregada de avaliar as ideias e definir os vencedores.

OITAVA EDIÇÃO DO CONCURSO INTERNO “ABRIL: O MÊS DAS IDEIAS” MAIS UMA VEZ É SUCESSO

Implementar um prumo com fixador. Reaproveitar o resíduo dos decantadores na fabricação de concreto leve. Aperfeiçoar a régua utilizada no processo de acabamento de lajes. Essas são algumas das medidas que estão sendo implantadas na Pré-vale, com o intuito de aprimorar os processos produtivos. Nenhuma dessas sugestões surgiu da diretoria, mas dos setores de produção. O concurso “Abril, o mês das ideias” incentivou os colaboradores a buscarem soluções para as rotinas diárias da fábrica. As sugestões foram premiadas e o desafio está na aplicação das medidas, onde os colaboradores foram convidados a participarem da implantação.

Diego Stahnke, Edemar M. Wagner e Dirceu da Silva sugeriram a implementação do prumo com fixador nos serviços de montagem. Por conta disso, foram reconhecidos com a primeira colocação no concurso. Eles acreditam que o equipamento trará mais exatidão no processo e diminuirá a intervenção de um colaborador no processo de medição, deixando-o livre para auxiliar na fixação das cunhas. Segundo o diretor geral e gerente operacional, Sr. Gilmar Jaeger, a ideia está sendo aperfeiçoada, testada e em breve estará em uso.

Observando a geração de resíduos na lavagem dos caminhões betoneiras, os colaboradores da usina Darlon de Oliveira, Fabiano Bertotti e Roberto Künzer chegaram a conclusão que os resíduos de concreto poderiam ser aproveitados para a confecção de um subproduto. A ideia rendeu a segunda colocação.

O terceiro lugar foi atribuído aos colaboradores Luis Carlos do Amaral, Gabriel Eduardo da Silva e Ebersson Kammer que garantem um processo de acabamento das lajes muito mais seguro e ágil através do aperfeiçoamento da régua de nivelamento. A sugestão também está sendo estudada. A direção da empresa declarou que, com base na sugestão dos colaboradores, observou-se a possibilidade de acrescentar novas melhorias, permitindo um processo ainda mais enxuto. Assim que os estudos forem finalizados, a sugestão também será implementada.

Satisfeito com o resultado do concurso deste ano, a Pré-vale destaca que as ideias foram muito interessantes e que estão dentro do objetivo principal, que é melhorar a produtividade. Até mesmo as sugestões que não receberam a premiação estão sendo implementadas, isso mostra o ótimo resultado alcançado com o concurso.

SAÚDE E SEGURANÇA

O capital humano na Pré-vale é considerado um ativo de grande valor. A segurança do trabalhador e os cuidados com a saúde de todos que envergam a camisa da empresa é uma prioridade que recebe atenção plena.

Quando os profissionais são integradas à empresa, todas as informações pertinentes à segurança do trabalho e cuidados com saúde são repassados de forma muito profissional. Da mesma forma são fornecidos os equipamento de proteção individual (EPIs) e orientados o seu uso correto.

Com o objetivo de prevenir acidentes e zelar por boas condições de trabalho, ao longo do ano, são realizados diálogos com os colaboradores para orientar suas ações. Acontece também a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (Sipat), na qual são abordados os temas saúde, segurança no trabalho e preservação ambiental.

Grande parte das ações de conscientização está integrada ao programa de treinamento e desenvolvimento. Na área de saúde e segurança, foram ministradas capacitações que totalizaram 1664,43 horas/homem.

No primeiro semestre de 2016 a empresa realizou a vacinação contra a gripe H1N1. Os colaboradores que aderiram à campanha foram imunizados por um profissional habilitado do Serviço Social da Indústria – SESI.



Ao longo do ano a Pré-vale oferece os exames periódicos previstos na legislação, atendimento clínico e de fonoaudiologia, acesso a planos de assistência médica, odontológica e algumas facilidades na realização de exames laboratoriais.

INDICADORES EXTERNOS



INDICADORES EXTERNOS

A Pré-vale Pré-moldados de Concreto é norteada por uma Política que prioriza o bem estar de seus funcionários e da comunidade onde os mesmos estão inseridos.

Para atingir a comunidade, a Pré-vale desenvolve ações que proporcionam o desenvolvimento coletivo e, sempre que possível, instigando o voluntariado. Em 2016, praticamente 80% dos recursos disponíveis para ações externas foram direcionados para entidades do terceiro setor, que desenvolvem um trabalho ímpar na busca por melhor qualidade de vida.

Muito além da filantropia, a Pré-vale preza por ações que vão além do mero assistencialismo, buscando uma transformação sociocultural.

INDICADORES AMBIENTAIS



INDICADORES AMBIENTAIS

A Pré-vale produz estruturas pré-fabricadas totalmente personalizadas, que se adaptam a diferentes projetos arquitetônicos. Associada à produção das estruturas, está a preocupação da empresa em minimizar os impactos oriundos da sua atividade. A busca pelo equilíbrio entre os recursos naturais e sua cadeia de produção faz parte de seus valores. Para isso, atuamos na gestão de resíduos, encaminhando alguns para a destinação final e realizando o aproveitamento de outros.

Quanto à execução das construções, além de nossos produtos proporcionarem maior agilidade, permitem manter um canteiro de obras limpo, sem acúmulo de resíduos. Além disso, a Pré-vale pratica ações de conscientização ambiental voltadas aos colaboradores e seus familiares.

GESTÃO AMBIENTAL FAZ PARTE DO PLANO ESTRATÉGICO DA PRÉ-VALE

A Pré-vale busca constantemente a redução dos volumes e do impacto ambiental dos resíduos sólidos oriundos de seu processo produtivo.

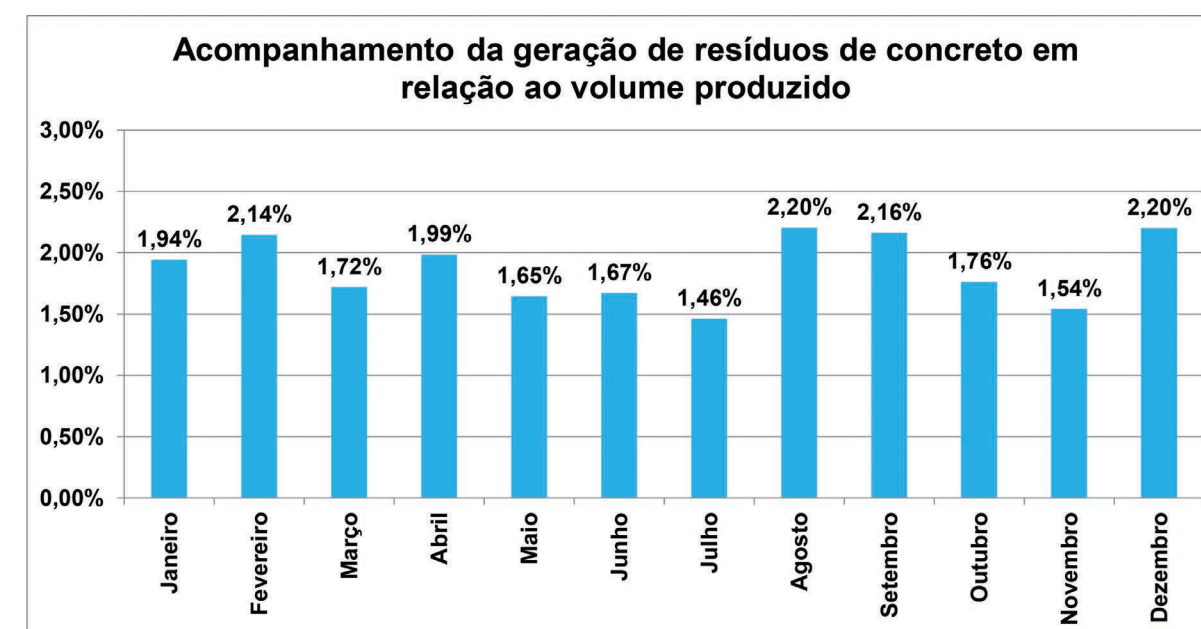
A forma de armazenar, controlar e dar o devido destino às sobras é administrado pelo Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos da empresa.

O armazenamento temporário desses materiais acontece nas centrais de resíduos que se encontram estrategicamente

distribuídos pelo ambiente da fábrica, até que empresas especializadas e licenciadas façam a coleta, transporte e tratamento, dentro de padrões estabelecidos.

Durante o ano de 2016, foram destinadas 31 toneladas de resíduos, 800 litros de óleo e 140 m³ de resíduos de concreto, em conformidade com as exigências ambientais. Os esforços para diminuir o resíduo de concreto continuaram, mantendo o índice na média de 1,87% por metro cúbico de concreto produzido.

Parte do resíduo também é empregada na fabricação de subprodutos, como meio-fio, por exemplo. Essa ação evita desperdícios de matéria-prima.



No ano anterior a Pré-vale reduziu aproximadamente 80% o índice mensal de geração de resíduos de concreto. Em 2016, a empresa manteve a média de 1,87% por metro cúbico de concreto produzido.

REUTILIZAÇÃO DA ÁGUA

Uma das bandeiras defendidas pela Pré-vale desde a sua fundação é o uso racional dos recursos naturais, dentre eles a água, vital para o processo produtivo e também para a sobrevivência humana no planeta.

O reuso da água implantado na empresa permitiu a diminuição significativa do uso de água potável na higienização dos equipamentos e materiais utilizados no processo produtivo, sem nenhum prejuízo na qualidade do produto final fabricado na empresa.

Pelo método da decantação, a qualidade da água é recuperada, através de um sistema de circuito fechado.

Durante a higienização dos utensílios e dos caminhões betoneira, a água utilizada escoar para o tanque de decantação. O sistema recupera a qualidade da água e ela é armazenada em uma cisterna.

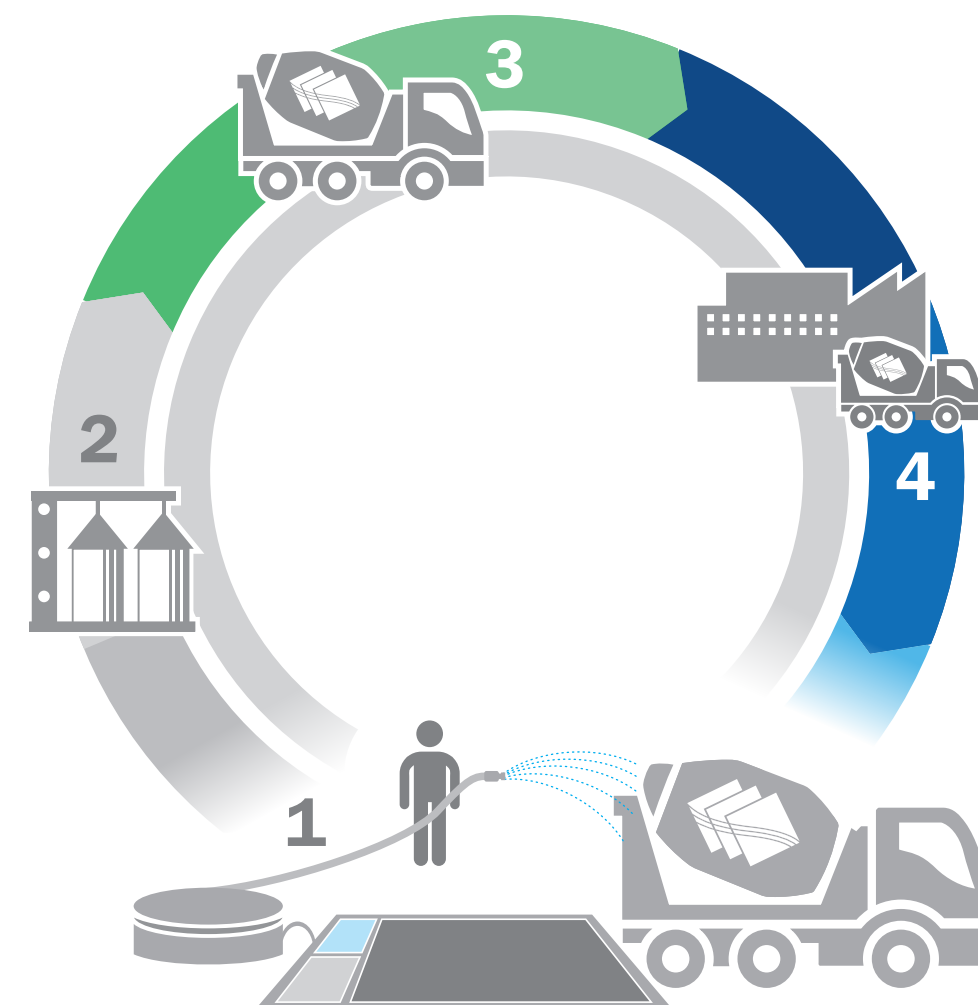
A água é reutilizada novamente na lavagem dos utensílios e também bombeada para a usina, onde é aproveitada na fabricação do concreto. Praticamente toda a água utilizada na fábrica é proveniente do sistema de reutilização.

Após a fabricação do concreto, a massa é transportada para os setores produtivos através de silos e de caminhões betoneira. Na sequência, os utensílios e os caminhões são encaminhados para a lavagem, iniciando novamente o ciclo. Somente na fabricação do concreto, em 2016 foram economizados 1700 m³ de água da rede pública de abastecimento.

A captação da chuva também é realizada e a água aproveitada para a fabricação do concreto e lavagem de caminhões.

Para o controle dos efluentes gerados na lavagem, a Pré-vale mantém o processo de tratamento através de caixa separadora de água e óleo, tomando o cuidado de realizar

periodicamente ensaios para monitorar a qualidade final de efluentes líquidos. A água da lavagem também é reaproveitada e retorna para o ciclo.



1 SISTEMA DE DECANTAÇÃO DA ÁGUA

Durante a higienização dos utensílios e dos caminhões betoneira, a água utilizada escoar para o tanque de decantação. O sistema recupera a qualidade da água e ela é armazenada em uma cisterna.

2 PRÉ-VALE REUTILIZA 90% DA ÁGUA

A água é reutilizada novamente na lavagem dos utensílios e também bombeada para a usina, onde é aproveitada na fabricação do concreto. Atualmente, 90% da água utilizada na fábrica é proveniente do sistema de reutilização.

3 PROCESSOS DE PRODUÇÃO

Após a fabricação do concreto, a massa é transportada para os setores produtivos através de silos e de caminhões betoneira.

4 UTILIZAÇÃO DA ÁGUA PARA FINS NÃO POTÁVEIS

Na Pré-vale, o concreto é utilizado para a fabricação de tubos, postes e estruturas pré-moldadas. Na sequência, os utensílios e os caminhões são encaminhados para a lavagem, iniciando novamente o ciclo.

RECICLAGEM DE POLIESTIRENO EXPANDIDO (EPS)

O Isopor, como é popularmente conhecido o poliestireno expandido (EPS), é utilizado na Pré-vale na fabricação de peças como pilares e vigas. O material é utilizado na confecção de consoles, saliências que apoiam outras estruturas pré-fabricadas. Após a concretagem do corpo principal da peça o EPS retirado, gerando assim um resíduo.

Desde o ano de 2013, a Pré-vale realiza a reciclagem do EPS, evitando o descarte de um material não biodegradável nos aterros sanitários e oferecendo um produto ecologicamente mais sustentável.

O fato do EPS praticamente não absorver água e possibilitar um acabamento homogêneo, permite inúmeras possibilidades de uso. Na Pré-vale, o EPS é transformado em flocos e utilizado como matéria-prima do concreto leve. Este, por sua vez, é empregado na fabricação de outras peças pré-fabricadas. Ao compor a fórmula de alguns produtos, contribui para o isolamento térmico e acústico de obras. Todo o processo de reciclagem acontece nas instalações da empresa.

O EPS triturado transforma-se em matéria-prima para a fabricação de blocos de concreto leve.

A utilização desse material alternativo, além de diminuir os resíduos, facilita o manuseio das peças, em função da redução de peso que proporciona às mesmas. Em 2016, foram empregados 186 m³ de EPS.



PROGRAMA DE OTIMIZAÇÃO DO CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA

Para otimizar o uso da energia elétrica, a Pré-vale criou um programa específico que desde 2015 prevê ações aplicáveis em todo o parque fabril, visando a racionalização do uso da energia elétrica, eliminando desperdícios e indiretamente contribuindo para a preservação de recursos naturais.

OBJETIVO

- Visualizar o consumo real da planta industrial e identificar as possibilidades de melhorias;
- Promover ações de utilização racional da energia elétrica e o combate ao desperdício;
- Monitorar os índices e comparar com o período anterior;
- Reduzir o consumo de quilowatts e o custo monetário por metro cúbico de concreto, obtendo ganhos ambientais e econômicos;

O PROGRAMA

A partir do mapeamento do consumo de energia elétrica da empresa, foram definidos os setores a serem verificados. A escolha foi baseada nas unidades consumidoras existentes. A maior área de atuação do programa concentra os setores Ferragem, PM3, PM4, Painei, Marcenaria e Administrativo, atendidos pela mesma unidade consumidora.

As informações levantadas permitiram a análise do consumo em quilowatts, em unidade monetária e também do custo de energia por metro cúbico de concreto produzido.

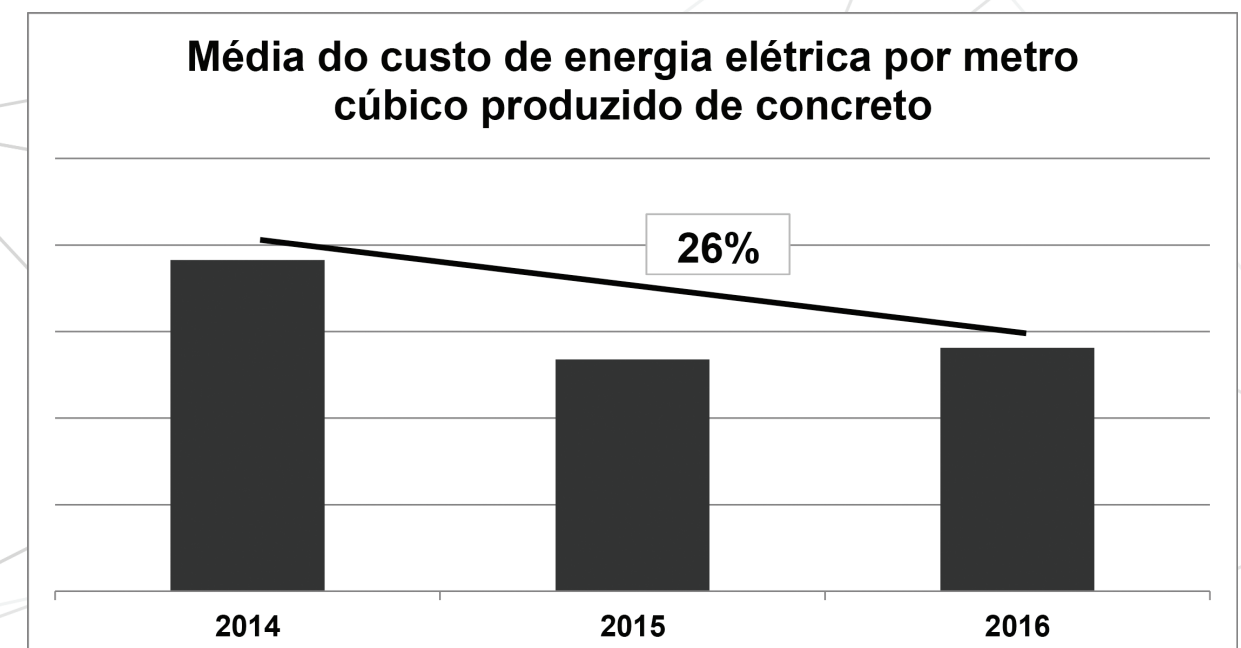
Como alternativa, a empresa optou por uma fonte própria de abastecimento de energia elétrica, evitando o alto consumo em horários de ponta. A utilização de um gerador nesses períodos permitiu equilibrar a fatura, que é baseada no sistema tarifário horo-sazonal.

Outra adequação está relacionada aos equipamentos de alto consumo. A utilização das máquinas que operam com maior carga foi escalonada, com definição de horários apropriados para cada operação.

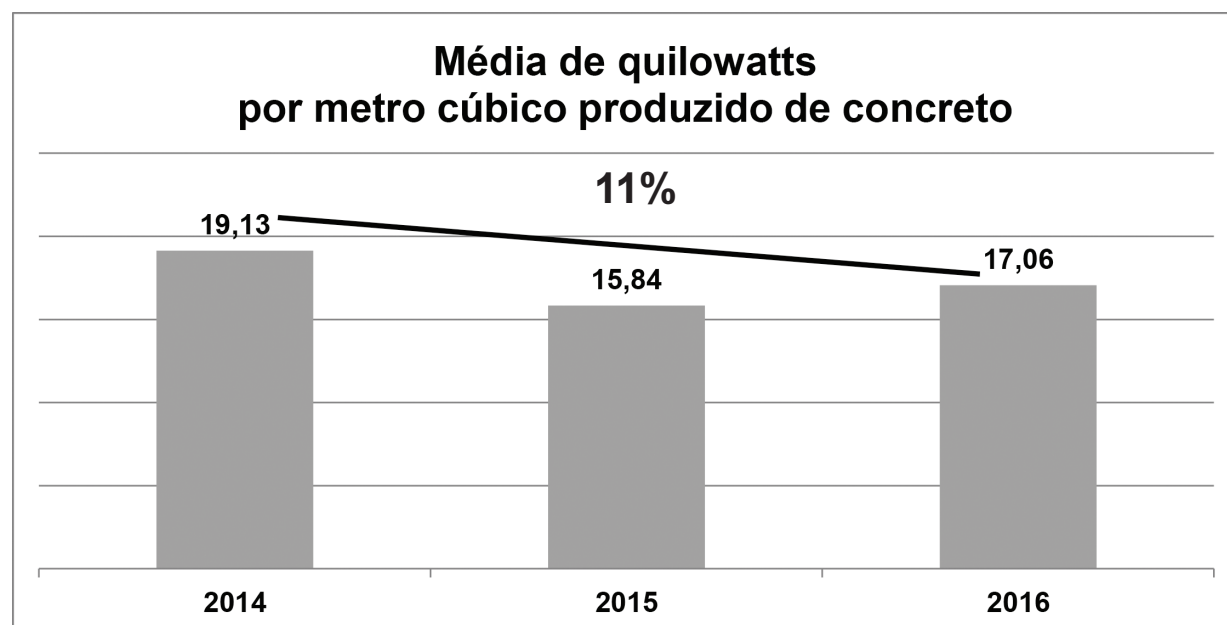
Em observação ao sistema de bandeiras tarifárias, em 2016 a Pré-vale dispensou o uso de geradores em horários de pico, já que a alternativa é interessante apenas quando as condições de geração de energia são mais custosas (bandeira vermelha).

RESULTADOS OBTIDOS

- Conscientização do quadro de colaboradores sobre a necessidade de conter desperdícios;
- Aproximadamente 26% de redução do custo de energia elétrica por metro cúbico de concreto produzido, comparado ao primeiro período do projeto.



- Redução média do consumo de quilowatts por metro cúbico de concreto. Tomando como base o ano de 2014, período inicial para comparativos do programa de otimização de energia elétrica, alcançamos uma redução de 17% no primeiro período. No ano de 2016, muito embora os resultados não tenham superado 2015, contabilizamos ainda uma redução de 11% em relação ao período inicial, mantendo dentro de índices aceitáveis.
- Otimização do consumo produzindo mais com menos energia elétrica;



ESTIMULANDO A CONSCIÊNCIA AMBIENTAL

O ano de 2016 foi marcado por uma intensa programação focada na reeducação ambiental, baseada numa política permanente, já anteriormente implementada.

Vários temas relacionados à sustentabilidade são contemplados, com o objetivo de desenvolver o conhecimento e construir de forma construtiva uma pauta de valores cada vez mais focada na preservação ambiental.

Sustentabilidade, compostagem, reciclagem, uso consciente da água e outros hábitos são estimulados, não só dentro da empresa, mas para que os colaboradores pratiquem em suas casas juntamente com suas comunidades e famílias.

Por meio do Programa de Educação Ambiental é buscada a consolidação entre a conscientização dos colaboradores e a cultura preventiva de preservação defendida pela empresa.

EDUCAÇÃO AMBIENTAL EM AÇÃO: COMPOSTAGEM

No mês de abril de 2016 foi implantado o sistema de compostagem, como forma de conscientização ambiental. Cascas de frutas são depositadas diariamente em um recipiente especialmente desenvolvido, onde são misturados com restos das podas das árvores e arbustos dos jardins da empresa. Como resultado, depois de um certo tempo em que o material fica em repouso, o mesmo se transforma em adubo e é utilizado como fertilizante para as flores e demais plantas na empresa.



Como forma de replicar essa ideia ecologicamente correta, foi desenvolvida uma cartilha que foi entregue aos colaboradores, permitindo que possam facilmente executar o projeto em suas casas, usando o material obtido como resultado em suas hortas e jardins, gerando economia e diminuindo a quantidade de resíduos que seriam lançados ao meio ambiente.

O projeto é perfeitamente viável para todos, pois mesmo quem tem pouco espaço em casa pode implantar a ideia, de forma proporcional levando em conta também a quantidade de lixo orgânico que cada família produz.

QUINTA EDIÇÃO DO CONCURSO DE DESENHOS DESPERTA A CONSCIÊNCIA SOBRE A ECONOMIA DE ENERGIA ELÉTRICA

O Concurso de Desenhos, realizado pela Pré-vale durante a SIPAT, agitou as crianças e adolescentes entre 5 e 10 anos.

O objetivo da empresa é promover um diálogo na família sobre a importância das ações relacionadas ao meio ambiente. Como mediadores desse debate, os pais passam a desempenhar um papel importantíssimo que garante não só o sucesso do concurso, mas a aprendizagem das crianças. A quinta edição foi idealizada com o objetivo de despertar a consciência sobre a economia de energia elétrica.

O lançamento do concurso aconteceu em setembro com o tema “Pequenas atitudes, grandes resultados... poupe energia e esbanje criatividade”. A comissão organizadora recebeu 20 inscrições.

A ação resultou em belíssimos trabalhos, demonstrando o envolvimento das crianças que foram incentivadas e orientadas pelos pais.

Os desenhos foram expostos no refeitório da empresa e a premiação ocorreu no dia 11 de outubro.

A Débora, filha do Sr. Claudemir de Ramos, foi a vencedora na categoria entre 5 e 6 anos de idade. O segundo lugar ficou para o Bruno, filho da colaboradora Sra. Daniela Koepsel. Na categoria entre 7 e 8 anos, o vencedor foi Vinícius, filho do Sr. Edir Machado. Rannye (1º lugar), filha do colaborador Aloir A. Vieira, e Mariana (2º lugar), filha da Sra. Marta N. dos Santos, foram as premiadas com idade entre 09 e 10 anos.

Os pais das crianças vencedoras foram parabenizados pela Sra. Eliana e pelo Sr. Gilmar Jaeger, diretores da Pré-vale.





BALANÇO SOCIAL 2016



Balanco Social 2016

1 - Base de Cálculo	2016 Valor (R\$)	2015 Valor (R\$)
Receita Bruta (RB)	26.724.503	30.678.683
Receita líquida (RL)	24.519.034	27.980.294
Resultado operacional (RO)	203.854	1.570.944
Folha de pagamento bruta (FPB)	9.009.008	8.839.592

2 - Indicadores Sociais Internos ^(I)	2016			2015		
	Valor (R\$)	% sobre FPB	% sobre RB	Valor (R\$)	% sobre FPB	% sobre RB
Alimentação	392.278	4,35%	1,47%	384.692	4,35%	1,25%
Encargos sociais compulsórios	2.316.969	25,72%	8,67%	2.470.024	27,94%	8,05%
Previdência privada	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Saúde	554	0,01%	0,00%	1.112	0,01%	0,00%
Segurança e saúde no trabalho	190.842	2,12%	0,71%	155.894	1,76%	0,51%
Educação	0	0,00%	0,00%	3.080	0,03%	0,01%
Cultura	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional	76.911	0,85%	0,29%	94.948	1,07%	0,31%
Creches ou auxílio-creche	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Transporte	111.000	1,23%	0,42%	108.000	1,22%	0,35%
Seguros e Empréstimos	4.710	0,05%	0,02%	5.153	0,06%	0,02%
Participação nos lucros ou resultados	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Outros	289.466	3,21%	1,08%	383.403	4,34%	1,25%
Total - Indicadores sociais internos	3.382.731	37,55%	12,66%	3.606.306	40,80%	11,76%

3 - Indicadores Sociais Externos ^(II)	2016			2015		
	Valor (R\$)	% sobre FPB	% sobre RB	Valor (R\$)	% sobre FPB	% sobre RB
Educação	3.282	0,04%	0,01%	137	0,00%	0,00%
Cultura	0	0,00%	0,00%	1.500	0,02%	0,00%
Saúde e saneamento	0	0,00%	0,00%	1.380	0,02%	0,00%
Esporte	1.819	0,02%	0,01%	0	0,00%	0,00%
Combate à fome e segurança alimentar	1.311	0,01%	0,00%	1.489	0,02%	0,00%
Obras públicas	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Campanhas públicas	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Doações (financeira, produtos, serviços, etc)	2.461	0,03%	0,01%	2.223	0,03%	0,01%
Doações com incentivos fiscais	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Outros	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Total das contribuições para a sociedade	8.873	0,10%	0,03%	6.728	0,08%	0,02%

Tributos (excluídos encargos sociais)	2.271.044	25,21%	8,50%	3.250.103	36,77%	10,59%
Total - Indicadores sociais externos	2.279.917	25,31%	8,53%	3.256.832	36,84%	10,62%

4 - Indicadores Ambientais ^(III)	2016			2015		
	Valor (R\$)	% sobre FPB	% sobre RB	Valor (R\$)	% sobre FPB	% sobre RB
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	55.206	0,61%	0,21%	78.763	0,89%	0,26%
Investimentos em programas e/ou projetos externos	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Total dos investimentos em meio ambiente	55.206	0,61%	0,21%	78.763	0,89%	0,26%
Valores de multas por infração à legislação ambiental	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Nº de multas ambientais	0			0		

Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	() não possui metas (X) cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%	() não possui metas (X) cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%
---	--	--

5 - Indicadores do Corpo Funcional	2016	2015
Nº de empregados(as) ao final do período	172	201
Nº de admissões durante o período	23	92
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	0	0
Nº de estagiários(as)	0	0
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	52	58
Nº de empregados(as) de 16 a 18 anos	0	0
Nº de mulheres que trabalham na empresa	16	16
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	0,00%	0,00%
Nº de afrodescendentes que trabalham na empresa	1	0
% de cargos de chefia ocupados por afrodescendentes	0,00%	0,00%
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais	9	8
Nº de multas trabalhistas	0	0

6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2016			Metas 2017		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	5,13			5,50		
Número total de acidentes de trabalho	4			5		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	(X) direção	() direção e gerências (X) todos(as) empregados(as)	() direção	() direção e gerências (X) todos(as) empregados(as)	() direção e gerências (X) todos(as) empregados(as)	() direção e gerências (X) todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	(X) direção e gerências () todos(as) empregados(as) (X) todos(as) + Cipa	() direção e gerências () todos(as) empregados(as) (X) todos(as) + Cipa	() direção e gerências () todos(as) empregados(as) (X) todos(as) + Cipa	() direção e gerências () todos(as) empregados(as) (X) todos(as) + Cipa	() direção e gerências () todos(as) empregados(as) (X) todos(as) + Cipa	() direção e gerências () todos(as) empregados(as) (X) todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	() não se envolverá () seguirá as normas da OIT	(X) incentiva () seguirá as normas da OIT	() não se envolverá () seguirá as normas da OIT	(X) incentiva () seguirá as normas da OIT	() não se envolverá () seguirá as normas da OIT	(X) incentiva () seguirá as normas da OIT
A previdência privada contempla:	() direção () todos(as) empregados(as)	() direção e gerências (X) não aplica	() direção () todos(as) empregados(as)	() direção e gerências (X) não aplica	() direção () todos(as) empregados(as)	(X) não aplica
A participação dos lucros ou resultados contempla:	() direção () todos(as) empregados(as)	() direção e gerências (X) não aplica	() direção () todos(as) empregados(as)	() direção e gerências (X) não aplica	() direção () todos(as) empregados(as)	(X) não aplica
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	() não serão considerados (X) serão sugeridos	() serão exigidos	() não serão considerados (X) serão sugeridos	() serão exigidos	() não serão considerados (X) serão sugeridos	() serão exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	() não se envolverá () apoiará (X) organizará e incentivará	() não se envolverá () apoiará (X) organizará e incentivará	() não se envolverá () apoiará (X) organizará e incentivará	() não se envolverá () apoiará (X) organizará e incentivará	() não se envolverá () apoiará (X) organizará e incentivará	() não se envolverá () apoiará (X) organizará e incentivará
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa 0	no Procon 0	na Justiça 0	na empresa 0	no Procon 0	na Justiça 0
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa 0,00%	no Procon 0,00%	na Justiça 0,00%	na empresa 0,00%	no Procon 0,00%	na Justiça 0,00%
Empresa prioriza contratar pessoas da comunidade próxima:	(X) SIM	() NÃO	(X) SIM	() NÃO	(X) SIM	() NÃO
Empresa adota políticas visando diminuir a exclusão social, através da admissão de idosos, deficientes físicos e outros:	() SIM	(X) NÃO	() SIM	(X) NÃO	() SIM	(X) NÃO
Valor adicionado total a distribuir (em R\$):	Em 2016: 12.162.279,29			Em 2015: 14.329.386,23		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	34,41% governo 57,66% colaboradores(as) 01,99% acionistas 04,66% terceiros 01,28% retido			31,71% governo 50,01% colaboradores(as) 01,20% acionistas 03,56% terceiros 13,51% retido		

7 - Outras Informações

- 1) A Pré-vale Pré-moldados de Concreto é uma empresa industrial, atuante no segmento de construção civil. Está inscrita no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas sob o nº 05.032.192/0001-31 e na Inscrição Estadual nº 254.389.228.
- 2) Está sediada na cidade de Ibirama/SC, Rua das Flores, 140 – Bairro São Miguel, CEP 89.140-000.
- 3) Para esclarecimentos sobre as informações declaradas: Telefone: (47) 3357-9015 | (47) 98865-3877 – E-mail: contabilidade@prevale.com.br / marketing@prevale.com.br
- 4) Esta empresa não utiliza mão de obra infantil ou trabalho escravo, não tem envolvimento com prostituição ou exploração sexual de criança ou adolescente e não está envolvida com corrupção.
- 5) A empresa valoriza e respeita a diversidade interna e externamente.

INFORMAÇÕES QUALITATIVAS RELATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES SOCIOAMBIENTAIS DO EXERCÍCIO DE 2016:

(I) – Indicadores Sociais Internos - Em 2016, a Pré-vale Pré-moldados de Concreto manteve seus programas internos. Conheça os principais projetos desenvolvidos ao longo do ano:

- a) **Programa saúde e segurança:** os programas voltados à saúde possuem vários objetivos, tais como: zelar pela segurança do trabalhador, prevenir acidentes, zelar por boas condições de trabalho e alertar sobre a prevenção de doenças. As ações resultaram na realização mensal de diálogos de segurança, orientando sobre a utilização de EPIs e procedimentos seguros; realizamos 1.664,43 horas/homem em treinamentos, incluindo as orientações sobre as normas regulamentadoras; outra ação foi a campanha de vacinação contra a gripe H1N1.
- b) **Programa de treinamento e desenvolvimento:** com objetivo de estimular o crescimento pessoal e profissional dos colaboradores, a empresa mantém um programa de capacitação profissional. A empresa dispõe de um programa permanente de treinamentos internos. O cronograma, pertinente ao desenvolvimento técnico e comportamental, é colocado à disposição de todos os colaboradores. Durante o ano, foram investidas 4.622,17 horas/homem de treinamento, o que representa uma média de 1,08% das horas trabalhadas, ficando acima da meta estabelecida (0,5%). Outra ação positiva de desenvolvimento é o incentivo à leitura. Mantemos à disposição dos colaboradores a biblioteca circulante, que reúne livros de assuntos variados. O objetivo é permitir o acesso à informação no local de trabalho.
- c) **Concurso "Abril, o mês das ideias:** o concurso promove a participação dos colaboradores na busca de oportunidades de melhorias nos processos da empresa. A proposta é que os colaboradores analisem seus fluxos de trabalho, as necessidades e a forma como são executadas as operações e pensem em alternativas criativas. Os objetivos são: identificar e premiar autores de ideias criativas, valorizando a imagem e reconhecendo o trabalho desses perante a empresa; e implantar as sugestões que resultem em benefícios para a empresa, sejam eles relativos à produtividade, organização, segurança, redução de desperdícios ou soluções ambientais.

(II) – Indicadores Externos – Norteada por uma Política que prioriza o bem estar de seus funcionários e da comunidade onde os mesmos estão inseridos, as ações externas desenvolvidas pela Pré-vale tem o objetivo de proporcionar o desenvolvimento coletivo. Em 2016, praticamente 80% dos recursos disponíveis para essas ações foram direcionados para entidades do terceiro setor, que desenvolvem um trabalho ímpar na busca por melhor qualidade de vida.

(III) – Indicadores Ambientais – A busca pelo equilíbrio entre os recursos naturais e sua cadeia de produção faz parte de seus valores. No segmento ambiental, a Pré-vale investe em ações que minimizam os impactos oriundos da sua atividade. Em 2016, a empresa conseguiu manter os índices de resíduos da construção e de consumo de energia elétrica.

a) Gestão de resíduos e programa de educação ambiental: Através do plano de gerenciamento e de um intenso trabalho de conscientização, a Pré-vale mantém o índice de resíduos da construção civil. As sobras de concreto também são aproveitadas para a fabricação de produtos secundários. Além da destinação adequada de resíduos, desenvolvemos atividades educativas, tais como diálogos, orientando os colaboradores sobre a necessidade de utilizar com consciência os recursos naturais. Instigamos a sustentabilidade com ações praticadas na empresa: em 2016 introduzimos a utilização de uma composteira, incentivando a adubação orgânica e a redução de resíduos nos aterros sanitários.

b) Programa de otimização do consumo de energia elétrica: a ação permitiu visualizar o consumo real da planta produtiva e identificar possibilidades de melhorias, sem falar na conscientização do quadro de colaboradores sobre a necessidade de conter desperdícios. O trabalho resultou em uma otimização do consumo, produzindo um volume maior com menos energia elétrica. No primeiro ano, reduzimos o consumo de quilowatts e o valor por metro cúbico de concreto produzido. Em 2016, mantivemos os índices alcançados.

c) Reciclagem de EPS: a empresa realiza a reciclagem o resíduo de EPS, gerado em sua planta produtiva. O material é utilizado na fabricação de concreto leve. A prática evita o descarte desse material não biodegradável.

d) Reuso da água: a Pré-vale adota práticas de reutilização da água na fabricação do concreto e na higienização de caminhões e equipamentos. Na fabricação do concreto, foram economizados 1.700 m³ de água da rede pública de abastecimento. A captação pluvial é outra prática da empresa, que mantém reservatórios de água em vários pontos da fábrica. Além da conservação dos recursos hídricos, a ação resulta em um processo produtivo mais econômico.

EXPEDIENTE

Coordenação e supervisão

Eliana Voegel Jaeger

Validação das informações

Departamento de Recursos Humanos

Departamento Financeiro

Redação

Departamento de Marketing

Impacto Treinamento e Consultoria Ltda/ME

Projeto gráfico

CODE Comunicação

Fotos

Banco de imagem Pré-vale

CODE Comunicação

Endereço

Rua das Flores, 140 - Portão II

São Miguel - Ibirama - SC

Fone: (47) 3357-9015 | Cel: (47) 98865-3877

prevale@prevale.com.br



**Rua das Flores, 140 - Portão II
São Miguel - Ibirama - SC
Fone: (47) 3357-9015 | Cel: (47) 98865-3877
prevale@prevale.com.br**