Pré-vale
Pré-moldados

BALANÇO SOCIAL 2017

BALANÇO SOCIAL
2017

APRESENTAÇÃO

O Balanço Social 2017 é um relatório que tem o objetivo de mostrar os projetos e ações de responsabilidade social e ambiental empreendidos pela Pré-vale, inúmeras vezes premiada como Destaque de Responsabilidade Social SC.

Publicado ininterruptamente desde o exercício de 2010, o relatório é baseado no modelo do Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas (Ibase). Além de oferecer oportunidade para conhecer os projetos e outras informações referentes ao seu segmento e seu mercado de atuação, o Balanço Social permite a comparabilidade com o exercício anterior. O relatório evidencia os indicadores de 2016 e 2017, bem como a descrição de suas principais práticas.

Desejamos a todos uma boa leitura.

Contato para dúvidas ou sugestões:
contabilidade@prevale.com.br
marketing@prevale.com.br
(47)3357-9015

SUMÁRIO

Apresentação 04
Sumário 05
Carta do Presidente 07
Quem Somos 08
Missão, Visão e Valores 09
Produtos 11
Gestão Estratégica 12
Relacionamento 12
Código de Ética 13
Prêmios e Certificações 14

Indicadores Internos

Introdução 16
Qualificação e Treinamento 18
Saúde e Segurança 20
O Desafio de Empreender 21
Dia das Crianças 22

Indicadores Externos

Introdução 25
Projeto de Alfabetização 26

Indicadores Ambientais

Introdução 28
Gestão de resíduos 29
Reciclagem de Poliestireno Expandido 30
Reutilização da Água 31
Programa de Otimização do Consumo de Energia Elétrica 32
Programa de Educação Ambiental 34

Balanço Social

Balanço Social 2017 39

“ Jamais deixamos de investir em ações voltadas a cumprir nosso papel de empresa socialmente responsável. ”

CARTA DO PRESIDENTE

Com muita satisfação estamos publicando mais uma edição do Balanço Social da Pré-vale, com objetivo de informar à sociedade as ações empreendidas pela empresa durante o ano de 2017.

Como fizemos desde a nossa fundação, jamais deixamos de investir em ações voltadas a cumprir nosso papel de empresa socialmente responsável, mesmo com todas as adversidades enfrentadas pelo mercado brasileiro.

Com a sensibilidade para compreender que o desenvolvimento empresarial se faz com pessoas, apostamos, investimos e acreditamos no capital humano de que dispomos, como forma de alavancar os resultados que garantiram os postos de trabalho e até mesmo a ampliação do nosso quadro funcional. Nos orgulhamos de nossa equipe, cada vez mais tecnicamente qualificada e eticamente orientada.

Cremos que o funcionário e o cidadão são o mesmo indivíduo e todo o investimento que fizermos para qualificar o trabalhador proporcionará melhorias na sociedade, dentro de suas famílias e contextos dos quais fazem parte.

Com transparência, nos posicionamos no mercado com uma proposta que se compromete com valores, responsabilidade e compromisso com a qualidade dos produtos e serviços.

Os processos fabris sofreram muitas melhorias em 2017, seguindo nossa política interna orientada para resultados, através de diferenciais competitivos que preservam a sustentabilidade como o consumo racional dos recursos hídricos e da energia elétrica.

Empreender com foco no futuro, atentos às tendências e às exigências dos clientes, respeitando o meio e as pessoas faz parte do conjunto de valores da empresa, que ambiciona cada vez mais se diferenciar no mercado, inspirando as novas gerações de que é possível atingir objetivos empresariais colocando as pessoas em primeiro lugar.

Gilmar Jaeger
Presidente

QUEM SOMOS

A Pré-vale Pré-moldados de Concreto Ltda teve sua fundação no ano 2002, é uma empresa do Estado de Santa Catarina, que aos poucos ampliou sua área de atuação para diversas regiões e estados do Brasil, tornando-se em sua área uma marca respeitada e consolidada.

Fabricando principalmente estruturas pré-fabricadas, mas também atuando na produção de tubos de concreto e postes para redes elétricas, tornou-se reconhecida por seu comportamento ético nos negócios, primando pela transparência e total comprometimento profissional.

A empresa encontra-se localizada na região no Alto Vale do Itajaí, no Município de Ibirama, às margens da BR 470. No seu quadro de clientes encontram-se muitos segmentos econômicos, como indústria, comércio, serviços, investidores do setor imobiliário, setor público, dentre outros.

Com um forte aparato logístico que envolve veículos, equipamentos e quadro profissional altamente qualificado, a Pré-vale garante a chegada de seus produtos e serviços com o máximo de qualidade para todos os clientes.

O parque fabril possuía em dezembro de 2017 47 mil m², sendo que destes, praticamente 20 mil m² estão edificados, abrigando os setores produtivos e administrativos da empresa.

A Pré-vale se orgulha por poder contar com colaboradores qualificados e bem treinados, que aliados ao suporte técnico e logístico de que dispõe, garantem excelentes resultados.

Mantendo total sintonia aos seus valores, missão e visão, promove melhorias constantes, fortalecendo o vínculo com os clientes, quadro funcional e comunidade.

Ao longo dos anos, a Pré-vale ampliou seu quadro funcional, aprimorou todos os processos produtivos, ampliou a área de atuação no mercado, sem nunca esquecer de sua responsabilidade socio ambiental.

Desenvolvendo sempre produtos com alto padrão de qualidade, valores como respeito, ética nos negócios e inovação sempre fizeram parte das políticas de mercado da Pré-vale.

MISSÃO

Proporcionar ao mercado soluções inteligentes, produtos e serviços de qualidade diferenciada, sempre respeitando as leis e as pessoas.

VISÃO

Ser referência no mercado brasileiro, reconhecida pela ética em seus procedimentos, constante inovação, valorização da qualidade e fornecimento de produtos e serviços com excelência e pontualidade, visando à construção de um relacionamento de confiança plena com colaboradores, parceiros, fornecedores e principalmente com todos os nossos clientes.

VALORES

- Respeitar as pessoas e os meios onde vivem;
- Respeito a legislação;
- Ética e transparência nos negócios;
- Responsabilidade social e ambiental;
- Austeridade;
- Qualidade e produtividade;
- Atendimento e respeito ao cliente;
- Constante inovação.

PRODUTOS

Especializada em produtos de concreto de alta qualidade, a fabricação segue as normas técnicas brasileiras e a política de sustentabilidade da empresa. A Pré-vale atua de forma inovadora para atender a necessidade de seus clientes, oferecendo soluções personalizadas com muita versatilidade.

CONSTRUÇÕES

As construções representam o maior percentual da produção da empresa e por consequência o maior índice de faturamento.

Baseando-se em alta tecnologia, qualificação técnica da equipe profissional, matérias-primas de qualidade e com rastreabilidade de origem, a Pré-vale se diferencia no mercado, estando plenamente preparada para atender obras de pequeno, médio ou grande porte em várias regiões e estados brasileiros.

Obras para os setores da indústria, comércio ou serviços não são obstáculos para a Pré-vale, que facilmente se adapta a qualquer necessidade construtiva do cliente.

POSTES

A produção de postes de concreto do tipo duplo "T" (DT) é destinada a atender clientes que necessitem executar redes elétricas e de telefonia, dentro das normas técnicas da ABNT (Associação Brasileira de Normas Técnicas). Todos os postes produzidos pela Pré-vale passam por rigorosos testes laboratoriais e inspeções da Celesc (Centrais Elétricas de Santa Catarina).

Com esse produto são atendidas as empresas revendedoras de materiais elétricos, materiais de construção e a rede de prestadores de serviço terceirizado da empresa concessionária do fornecimento de energia elétrica no Estado de Santa Catarina.

TUBOS

Os tubos de concreto produzidos pela Pré-vale são de alta durabilidade, desenvolvidos para atender as necessidades dos mais diferentes projetos de captação pluvial, saneamento ou drenagem.

Os tubos de concreto simples vão do diâmetro 200mm a 600mm. Para os tubos de concreto armado os diâmetros vão de 600mm a 2000mm.

Com essa linha de produto, a Pré-vale atende diferentes públicos no Estado de Santa Catarina. No setor privado, empresas de terraplenagem, empreiteiras e revendedores. No setor público, participa de licitações de pequeno, médio e grande porte.

GESTÃO ESTRATÉGICA

A Pré-vale é uma empresa que aplica uma gestão moderna, comprometida com a melhoria permanente de suas práticas produtivas e administrativas.

A empresa possui um plano estratégico constantemente discutido e atualizado para atender as demandas do mercado em suas áreas de atuação.

A preservação ambiental e a sustentabilidade sempre estão contempladas nesse planejamento e são adotadas práticas integradas entre a cadeia produtiva e equipe de colaboradores para viabilizar avanços significativos, verificados ano a ano.

O modelo de gestão da Pré-vale vem sendo construído ao longo de toda a sua história, acompanhando a evolução do mercado, com vistas a perenidade da empresa, viabilizando novas oportunidades de negócios, crescimento e fortalecimento do vínculo com a comunidade.

RELACIONAMENTO

A Pré-vale destaca-se por aprimorar sua política de excelência com seus clientes distribuídos em diversas regiões do país. A precisão das informações é fundamental para angariar a confiança do mercado, aumentando a credibilidade da empresa ao longo de todos esses anos.

As ferramentas utilizadas para a construção desse relacionamento são diversas. O quadro funcional devidamente instruído, informativos e outras publicações impressas, website e redes sociais, dentre outras, favorecem o contato relacional da Pré-vale com seus públicos de interesse.

A interação também é possível por suporte profissional por intermédio de endereço eletrônico e por telefone convencional e celular.

Os contatos, sejam eles efetuados fisicamente, por telefone ou quaisquer das plataformas digitais, são triados e encaminhados aos setores competentes, para que em tempo hábil sejam respondidos adequadamente, primando pela personalização de cada um desses atendimentos.

www.prevale.com.br
prevale@prevale.com.br
(47) 3357-9015

CÓDIGO DE ÉTICA

O "Código de Ética e Conduta Profissional", implementado de forma pioneira no setor no ano de 2007, tem servido de ferramenta essencial para a construção da cultura empresarial que a Pré-vale dispõe hoje.

Com uma década de funcionamento, tem sido um agente catalizador dos interesses da empresa, colaboradores e clientes, constituindo um sólido diferencial na construção da confiança e credibilidade entre as partes envolvidas.

A empresa percebeu que a conduta ética, muito embora sempre praticada com excelência em sua postura perante o mercado, necessitava ser regulamentada para uniformizar os procedimentos e disponibilizar ao mercado a forma como tudo isso funciona.

Além da qualidade técnica em tudo o que produz, a implantação do Código de Ética e Conduta Profissional veio cristalizar a qualidade comportamental de toda a equipe, desde o relacionamento interno até valores fundamentais para o mercado como sigilo da informação e transparência nos negócios.

Para garantir que a política de conduta ética realmente chegue a todos os envolvidos, uma palestra específica é ministrada aos colaboradores recém contratados e ao final das mesmas um termo de compromisso é assinado, firmando a parceria entre o colaborador e a empresa, em favor de todos os clientes.

PRÊMIOS E CERTIFICAÇÕES

Responsabilidade Social

A Assembleia Legislativa do Estado de Santa Catarina instituiu no ano de 2004 a Certificação e o Troféu Responsabilidade Social, através da Lei 12.918.

A finalidade do certame é reconhecer e destacar as organizações sem fins lucrativos e também empresas privadas que tenham adotado a questão socioambiental como política organizacional de sua gestão, pensando no bem da sociedade e na preservação do meio ambiente.

A Pré-vale iniciou sua participação no ano de 2011, através da edição e publicação do seu Balanço Social.

Desde então, a Pré-vale Pré-moldados de Concreto Ltda participou de todas as edições, sendo agraciada com a certificação em todas elas. Ressalta-se que nos anos de 2011, 2012, 2014 e 2017, além da Certificação de Responsabilidade Social, foi agraciada também com o Troféu Responsabilidade Social - Destaque SC, na categoria indústria de médio porte.

O troféu e a certificação são concedidos por uma comissão formada por diversas entidades dos órgãos públicos estaduais e da sociedade civil organizada, legitimando o mesmo como o maior reconhecimento na área no Estado de Santa Catarina.

INDICADORES INTERNOS

O talento natural das pessoas, o comprometimento profissional e a qualificação técnica são os ingredientes que fazem dos colaboradores da Pré-vale uma equipe capaz de enfrentar os desafios oferecidos pela extrema competitividade do mercado atual.

A Pré-vale encerrou o ano de 2017 com 202 colaboradores, um crescimento de aproximadamente 17% em relação ao ano anterior, com planos de expansão do quadro para o ano subsequente.

A Pré-vale investe, oferece apoia e respeita seu corpo profissional. Objetiva sempre implantar políticas que oferecem um tratamento igualitário e motivador, que permite produzir de forma segura e eficiente.

A construção de um relacionamento de confiança mútua, se faz desde o momento de contratação, se estendendo por toda a sua trajetória profissional na empresa.

O recrutamento e a seleção de profissionais para trabalhar na Pré-vale é realizado por profissionais de RH muito qualificados, utilizando critérios técnicos e científicos, buscando identificar o perfil do profissional que mais aproxima a necessidade da empresa.

Composição do grupo de colaboradores 2017	
Colaboradores ao final do período	202
Empregados terceirizados(as)	16
Admissões durante o período	82
Mulheres que trabalham na empresa	16
Colaboradores acima de 45 anos	62
Colaboradores de 16 a 18 anos	1
Pessoas com deficiência ou necessidades especiais	8

BENEFÍCIOS

Disponibilizamos gratuitamente o transporte aos colaboradores até a sede da empresa. Foram investidos R$127.500,00 para manter esse benefício.

A empresa possui um amplo e confortável refeitório, cardápio elaborado por nutricionista e fornecedor terceirizado que oferece alimentação gratuita e de qualidade aos colaboradores da Pré-vale. Em 2017 foram investidos R$ 427.000,00.

Oferecemos cobertura de seguro de vida em grupo subsidiado integralmente pela empresa.

A Pré-vale não deixa passar em branco datas marcantes como o Natal, Páscoa, Dia das Crianças, Dia do Trabalhador e o aniversário da empresa. Atos singelos como presentear os colaboradores e seus filhos valorizam e reconhecem a equipe.

Através de convênio com laboratório de análises clínicas a empresa gera uma grande economia aos colaboradores, com descontos muito significantes, além da praticidade da coleta de material.

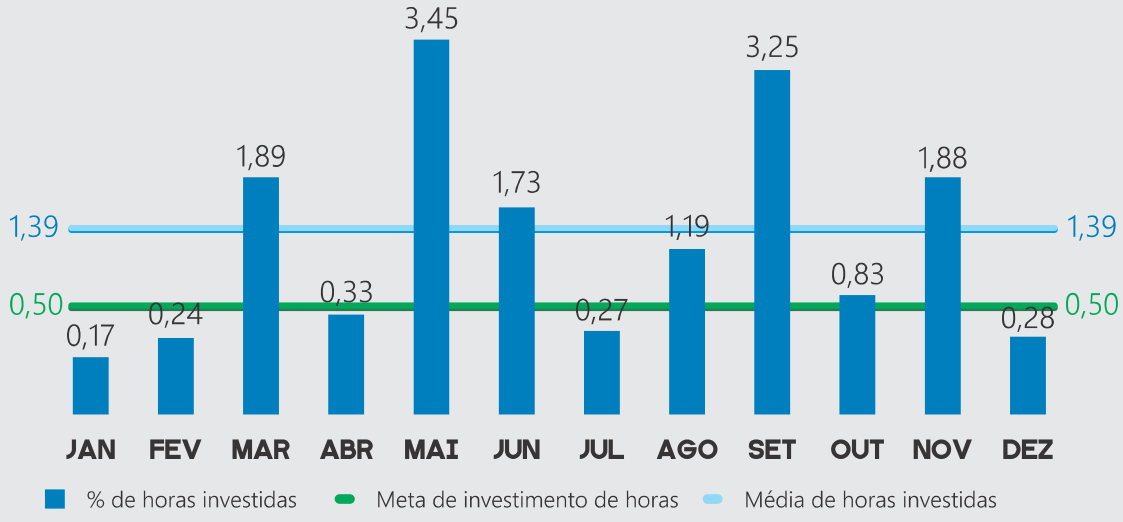
A Pré-vale viabiliza aos colaboradores o acesso a plano odontológico, oferecendo valores reduzidos.

QUALIFICAÇÃO E TREINAMENTO

Nada acontece por acaso

A Pré-vale orgulha-se em dizer que todos os seus colaboradores passaram por algum tipo de treinamento geral ou específico para a função, constituindo-se sem dúvida num grande diferencial que repercute nos resultados, tanto comerciais como de carreira para os colaboradores.

Percentual de horas investidas em treinamento (2017)



No ano de 2017 foram ministradas 5414 horas/homem em treinamento, um acréscimo significativo em relação ao ano anterior e bem superior à meta estabelecida pela empresa (gráfico página anterior).

Todos os públicos foram contemplados (os setores administrativos, produção, logística de distribuição e execução), abrangendo diferentes temas técnicos e comportamentais.

Veja a tabela abaixo:

QUADRO DE TREINAMENTOS	
Tema / Área	**Nº de Horas / Homem**
Liderança	2333,75
Programa de capacitação para equipes externas	1324,75
Saúde e segurança no trabalho	505,70
Produção: procedimentos e processos	403,75
Administração financeira	339
Treinamentos para os departamentos comercial e administrativo	240
Programa de conscientização ambiental	158,75
Código de ética e conduta profissional	108,50
Total de horas / homem investidas	**5414,20**

Ressaltamos o foco dado na qualificação das lideranças internas e das equipes externas da empresa, visando melhorias na comunicação e nos relacionamentos com a equipe de trabalho, influenciando nos resultados e na qualidade de vida dos colaboradores.

SAÚDE E SEGURANÇA

Além de atender com treinamentos que atendam as normas regulamentadoras estabelecidas pelo Ministério do Trabalho, a Pré-vale se destaca pelo investimento em equipamentos, devidamente adequados para cada uso, permitindo o máximo de conforto e segurança para o desempenho de cada uma das funções da empresa.

A segurança das máquinas e equipamentos é permanentemente verificada e investimentos consideráveis são feitos para diminuir ao máximo o risco de acidentes no trabalho.

Profissionais com formação na área ensinam o uso adequado dos equipamentos para todos os colaboradores, bem como acompanham e supervisionam o trabalho permanente da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes no trabalho.

SIPAT

A Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho acontece anualmente com uma programação variada e criativa, contando com a participação de todos os colaboradores, visando aprimorar ainda mais os resultados excelentes que a empresa possui nesse quesito.

O desafio de empreender: Concurso de ideias

Em 2017, chegou-se ao nono ano do concurso interno: "Abril: O Mês das Ideias". Como forma de estimular o pensar e dar ideias como diferencial dos profissionais da empresa, o concurso acontece todos os anos, no quarto mês.

Durante todo um período, através do que determina o regulamento e critérios de participação, os colaboradores são orientados a formar equipes com seus colegas para contribuírem com ideias que possam contribuir com o dia a dia da empresa, nos setores da fábrica, administrativos, transporte e logística.

Ideias de soluções ou melhorias na área ambiental, redução de custos, diminuição de resíduos, entre outras.

Colaboradores são premiados na 9ª edição do concurso de ideias.

DIA DAS CRIANÇAS

A alegria está no ar

O projeto "Dia das Crianças" teve sua primeira edição realizada no ano de 2015, repetida com sucesso em 2017, sempre contemplando os filhos dos colaboradores e sua integração com suas famílias.

Objetivando a integração e o lazer com atividades diversas, contempla também ações pedagógicas para fortalecer a consciência ambiental pelo aprender brincando.

Resumidamente, em 2017, foram desenvolvidas as seguintes atividades: brincando com reciclados (as crianças aprenderam a construir brinquedos e brincar com eles, a partir de materiais reciclados), contação de história, pintura facial, pintura em papel, oficina de culinária, dentre outras.

Todas as crianças do evento foram presenteadas pela direção da empresa, em comemoração ao Dia das Crianças.

Resultados

A participação das famílias é o ponto alto do evento, que através dessa integração, fortalecem a participação dos pais na vida de seus filhos.

A participação de uma equipe significativa de voluntários também foi muito relevante, permitindo que tantas atividades tecnicamente orientadas pudessem ser realizadas.

Porém, o mais importante foi poder ver o sorriso e a alegria das crianças, que mostraram o quanto elas são importantes para as famílias, servindo como estímulo cada vez maior para as ações sociais da empresa.

Pré-vale

TE
AMO

INDICADORES EXTERNOS

O bem estar dos funcionários e da comunidade é o eixo norteador das políticas empreendidas pela Pré-vale.

Nas ações sociais externas, a Pré-vale tenta sempre se afastar do mero assistencialismo, com ações que possam contribuir com a mudança da realidade.

PROJETO DE ALFABETIZAÇÃO

O Ler e o Escrever foram os pilares de um projeto aplicado em uma das unidades escolares de Ibirama/SC. A partir de uma iniciativa do município, a diretora da Pré-vale e também professora Mestre em Educação, Sra. Eliana V. Jaeger, aderiu a causa e empreendeu o Projeto Práticas de Alfabetização.

O projeto foi aplicado na Escola Municipal Tancredo Neves e mobilizou uma equipe multidisciplinar de professores e o diretor da entidade, potencializando os resultados alcançados. A ação também teve o apoio da Pré-vale Pré-moldados de Concreto.

Aplicando métodos didáticos cientificamente reconhecidos, aliado a experiência na área, foram atendidas 13 crianças com idade entre 08 e 12 anos.

Através de testes, foram feitas medições para auxiliar nas decisões que seriam tomadas, tais como: lateralidade, limites, memória, concentração e raciocínio lógico.

O trabalho durou ao todo 14 semanas, e mereceu toda a atenção, pois sabe-se que a leitura abre as portas da pessoa para um novo mundo e constitui uma das mais importantes conquistas para uma cidadania plena.

Os resultados alcançados foram excelentes, gerando inclusão e melhoria da percepção das letras e também a melhoria da atenção em todas as outras disciplinas necessárias para o pleno desenvolvimento dos alunos.

INDICADORES AMBIENTAIS

A Pré-vale dedica a maior parte do seu foco de trabalho na fabricação de estruturas pré-fabricadas personalizadas, que de forma versátil se adapta as mais diversas necessidades construtivas.

A preocupação em diminuir os impactos ambientais de todos os processos produtivos da empresa são permanentes, e demandam ações concretas nesse sentido.

GESTÃO DE RESÍDUOS

A Pré-vale se empenha em reduzir, através do uso racional, a produção de resíduos. Uma produção inteligente é adotada para que não hajam desperdícios, e que os materiais a serem descartados tenham o menor volume possível.

A coleta seletiva é feita adequadamente em todos os setores da empresa.

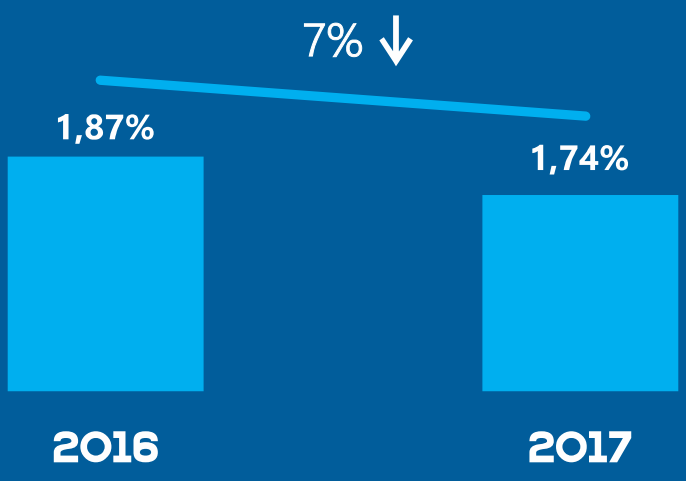
O máximo possível de reaproveitamento também é realizado e os materiais que são objeto de descarte recebem a destinação correta, dentro do que prevê a legislação vigente e o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos.

Durante o ano, foram destinados mais de 26 toneladas de resíduos sólidos e 1450 litros de óleo. A empresa também realizou ações para minimizar os resíduos de concreto. Para evitar o desperdício, a partir das sobras de concreto a Pré-vale fabrica produtos secundários, tais como meios-fios e blocos de contenção.

Em 2017 também foram inseridos novos métodos de controle na usina, permitindo a otimização dos processos e a diminuição de resíduos. Outro fator que contribuiu para a redução, foi o uso de estabilizadores que controlam a hidratação da massa.

No ano anterior, a geração média de resíduos de concreto era de 1,87% em relação ao volume produzido. Em 2017, o índice médio é de 1,74%. Em resumo, a diminuição foi de aproximadamente 7%.

Geração de resíduos de concreto em relação ao volume produzido



RECICLAGEM DE POLIESTIRENO EXPANDIDO

O inovador aproveitamento do Isopor

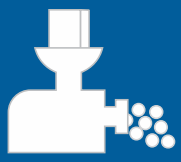
O Poliestireno Expandido (EPS), conhecido como Isopor, é necessário para a fabricação de pilares e vigas de concreto. Após a concretagem das peças, o EPS é retirado, transformando-se num resíduo de difícil reciclagem no mercado. Pelo seu pouco peso, não viabiliza economicamente a atividade recicladora desse produto.

Diante dessa situação, a Pré-vale desenvolveu um produto onde as sobras de EPS são aplicadas, gerando um benefício ambiental. Como ingrediente importante na fabricação de peças que demandam concreto leve, contribui para o isolamento térmico e acústico das obras onde essas estruturas são utilizadas.

Outro benefício gerado é a maior facilidade de manuseio e transporte desses produtos, pelo fato de ocorrer uma redução no peso das respectivas peças.

1 - COLETA DAS SOBRAS DE EPS

Nos setores de pré-moldados, as sobras do EPS são coletadas e armazenadas na central de resíduos.



2 - TRITURAÇÃO

O EPS é triturado.

3 - CONCRETO LEVE

Na usina os flocos de EPS são adicionados aos demais agregados para a fabricação do concreto leve.

4 - NOVOS PRODUTOS

Em seguida, a massa é utilizada na fabricação de novos produtos pré-fabricados.

REUTILIZAÇÃO DA ÁGUA

A Pré-vale tem consciêndia de que a água é um recurso natural não renovável e que precisa ser preservado.

O reuso da água, praticado através do encaminhamento da mesma após o uso para diversos decantadores distribuídos estrategicamente pela fábrica, permitem que praticamente toda ela seja reutilizada com eficiência, sem nenhum prejuízo ao processo produtivo e a qualidade do produto.

São reutilizados os recursos hídricos vindo da lavação de utensílios e caminhões betoneiras.

As fórmulas dos diversos tipos de concreto utilizados na empresa são desenvolvidas de tal maneira a economizar água.

De maneira geral, somente na fabricação do concreto no ano de 2017 foram economizados 2.502,27 m³ de água que deixou de ser utilizada da rede pública de abastecimento.

Outro diferencial importante é a rede de captação de água da chuva, gerando volumes significativos nos reservatórios todos os meses.

PROGRAMA DE OTIMIZAÇÃO DO CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA

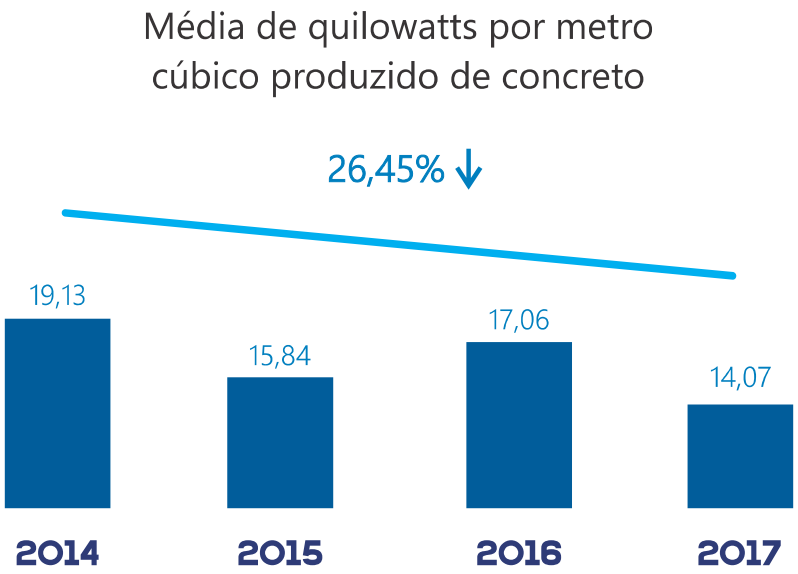
No ano de 2015, pensando nos impactos ambientais e financeiros, a Pré-vale lançou de forma pioneira um programa com objetivo de racionalizar e otimizar o consumo de energia elétrica dentro da empresa, eliminando desperdícios e fortalecendo processos para gerar economia no consumo de eletricidade.

Diagnosticando inicialmente o consumo real em toda a planta da fábrica e relacionando as reais possibilidades de economia, as ações foram pouco a pouco empreendidas, ao mesmo tempo em que o consumo era diariamente monitorado e comparado com o período anterior.

Através da comparação entre a metragem cúbica produzida de produto acabado e o consumo de energia utilizado, chegou-se ao índice que determina quantos quilowatts são necessários para produzir um metro cúbico de concreto. De posse desses números, são definidas metas e reorganizadas permanentemente as ações de melhoria para que, sem prejudicar a produtividade e qualidade dos produtos, os números pudessem ser melhorados.

Ao longo do período, inclusive em 2017, equipamentos mais econômicos foram instalados no lugar daqueles que consumiam mais energia, outros deixaram de ser utilizados em determinados horários e passamos a utilizar geradores para fornecer energia diminuindo o custo nos horários de pico.

Desde a implantação do programa registramos o melhor resultado no ano de 2017. Em média, a fábrica consumiu 14,07 kWh por metro cúbico de produto acabado, representando uma redução de kWh de 26,45%.



PROGRAMA DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL

Como já tem acontecido em outros anos, em 2017 muitas ações voltadas ao meio ambiente e sustentabilidade foram implementadas.

Compostagem, reciclagem, uso consciente da água, economia de energia elétrica, redução de resíduos, dentre outros projetos são aplicados na empresa, tendo nos colaboradores os seus maiores parceiros.

A cultura ambiental é bastante disseminada por meio de diálogos, palestras e campanhas internas, instigando os colaboradores a replicarem ações sustentáveis na empresa e no meio onde vivem.

A Pré-vale é reconhecida publicamente como uma empresa que leva muito a sério sua responsabilidade ambiental.

Compostagem

Desde o ano de 2016, a Pré-vale desenvolveu e implantou um sistema de compostagem, como maneira de fortalecer o sentimento e a conscientização pela preservação ambiental.

Resíduos dos lanches dos funcionários, como cascas de frutas, são depositados em composteira especialmente desenvolvida para essa finalidade. Ali são misturados com folhas das árvores, podas de arbustos, grama e folhagens, que resultam em adubo orgânico para fertilizar as flores e demais plantas ornamentais existentes nos jardins na empresa.

Concurso de Desenhos

O concurso de desenhos já é uma tradição na Pré-vale e é esperado pelos filhos dos colaboradores da empresa. Como de costume, participaram em 2017 diversas crianças divididas em categorias de faixa etária dos 5 até aos 10 anos. A temática de 2017 foi "Preservação ambiental: como eu quero o meio ambiente" e novamente buscou a participação dos pais e de toda a família na discussão do tema e no fortalecimento da consciência ambiental. Foram inscritos vários desenhos, todos eles muito bem executados, através da ajuda e incentivo dos familiares. A premiação ocorreu em 12 de outubro, durante a festa anual do Dia das Crianças. Os prêmios foram entregues pela direção da empresa que enalteceu a participação de todos.

BALANÇO SOCIAL
2017

BALANÇO SOCIAL
2017

1 - Base de Cálculo	2017 Valor (R$)	2016 Valor (R$)
Receita Bruta (RB)	29.201.422	26.724.503
Receita líquida (RL)	27.043.836	24.519.034
Resultado operacional (RO)	92.795	203.854
Folha de pagamento bruta (FPB)	9.153.561	9.009.008

2 - Indicadores Sociais Internos [I]	2017			2016		
	Valor (R$)	% sobre FPB	% sobre RB	Valor (R$)	% sobre FPB	% sobre RB
Alimentação	427.080,49	4,67%	1,46%	392.278	4,35%	1,47%
Encargos sociais compulsórios	2.440.278	26,66%	8,36%	2.316.969	25,72%	8,67%
Previdência privada	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Saúde	962	0,01%	0,00%	554	0,01%	0,00%
Segurança e saúde no trabalho	181.759	1,99%	0,62%	190.842	2,12%	0,71%
Educação	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Cultura	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional	102.251	1,12%	0,35%	76.911	0,85%	0,29%
Creches ou auxílio-creche	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Transporte	127.500	1,39%	0,44%	111.000	1,23%	0,42%
Seguros e Empréstimos	4.517	0,05%	0,02%	4.710	0,05%	0,02%
Participação nos lucros ou resultados	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Outros	216.127	2,36%	0,74%	289.466	3,21%	1,08%
Total - Indicadores sociais internos	**3.500.474**	**38,24%**	**11,99%**	**3.382.731**	**37,55%**	**12,66%**

3 - Indicadores Sociais Externos [II]	2017			2016		
	Valor (R$)	% sobre FPB	% sobre RB	Valor (R$)	% sobre FPB	% sobre RB
Educação	1.207	0,01%	0,00%	3.282	0,04%	0,01%
Cultura	11.835	0,13%	0,04%	0	0,00%	0,00%
Saúde e saneamento	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Esporte	250	0,00%	0,00%	1.819	0,02%	0,01%
Combate à fome e segurança alimentar	1.042	0,01%	0,00%	1.311	0,01%	0,00%
Obras públicas	110	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Campanhas públicas	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Doações (financeira, produtos, serviços, etc)	1.107	0,01%	0,00%	2.461	0,03%	0,01%
Doações com incentivos fiscais	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Outros	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Total das contribuições para a sociedade	**15.551**	**0,17%**	**0,05%**	**8.873**	**0,10%**	**0,03%**
Tributos (excluídos encargos sociais)	2.157.586	23,57%	7,39%	2.271.044	25,21%	8,50%
Total - Indicadores sociais externos	**2.173.137**	**23,74%**	**7,44%**	**3.256.832**	**36,84%**	**10,62%**

4 - Indicadores Ambientais [III]	2017			2016		
	Valor (R$)	% sobre FPB	% sobre RB	Valor (R$)	% sobre FPB	% sobre RB
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	67.084	0,73%	0,23%	55.206	0,61%	0,21%
Investimentos em programas e/ou projetos externos	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Total dos investimentos em meio ambiente	**67.084**	**0,73%**	**0,23%**	**55.206**	**0,61%**	**0,21%**
Valores de multas por infração à legislação ambiental	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Nº de multas ambientais	0			0		
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	( ) não possui metas (X) cumpre de 51 a 75% ( ) cumpre de 0 a 50% ( ) cumpre de 76 a 100%			( ) não possui metas (X) cumpre de 51 a 75% ( ) cumpre de 0 a 50% ( ) cumpre de 76 a 100%		

5 - Indicadores do Corpo Funcional	2017	2016
Nº de empregados(as) ao final do período	202	172
Nº de admissões durante o período	82	23
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	16	0
Nº de estagiários(as)	0	0
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	62	52
Nº de empregados(as) de 16 a 18 anos	1	0
Nº de mulheres que trabalham na empresa	16	16
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	0,00%	0,00%
Nº de afrodescendentes que trabalham na empresa	1	1
% de cargos de chefia ocupados por afrodescendentes	0,00%	0,00%
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais	8	9
Nº de multas trabalhistas	0	0

6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2017	Metas 2018
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	4,58	5,50
Número total de acidentes de trabalho	9	5
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	(X) direção ( ) direção e gerências ( ) todos(as) empregados(as)	(X) direção ( ) direção e gerências ( ) todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	(X) direção e gerências ( ) todos(as) empregados(as) (X) todos(as) + Cipa	(X) direção e gerências ( ) todos(as) empregados(as) (X) todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	( ) não se envolverá (X) incentiva ( ) seguirá as normas da OIT	( ) não se envolverá (X) incentiva ( ) seguirá as normas da OIT
A previdência privada contempla:	( ) direção ( ) direção e gerências ( ) todos(as) empregados(as) (X) não aplica	( ) direção ( ) direção e gerências ( ) todos(as) empregados(as) (X) não aplica
A participação dos lucros ou resultados contempla:	( ) direção ( ) direção e gerências ( ) todos(as) empregados(as) (X) não aplica	( ) direção ( ) direção e gerências ( ) todos(as) empregados(as) (X) não aplica
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	( ) não serão considerados (X) serão sugeridos ( ) serão exigidos	( ) não serão considerados (X) serão sugeridos ( ) serão exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	( ) não se envolverá ( ) apoiará (X) organizará e incentivará	( ) não se envolverá ( ) apoiará (X) organizará e incentivará
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa 0 / no Procon 0 / na Justiça 0	na empresa 0 / no Procon 0 / na Justiça 0
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa 0,00% / no Procon 0,00% / na Justiça 0,00%	na empresa 0,00% / no Procon 0,00% / na Justiça 0,00%
Empresa prioriza contratar pessoas da comunidade próxima:	(X) SIM ( ) NÃO	(X) SIM ( ) NÃO
Empresa adota políticas visando diminuir a exclusão social, através da admissão de idosos, deficientes físicos e outros:	( ) SIM (X) NÃO	( ) SIM (X) NÃO
Valor adicionado total a distribuir (em R$):	**Em 2017: 13.108.080,55**	**Em 2016: 12.162.279,29**
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	32,36% governo 55,57% colaboradores(as) 02,62% acionistas 04,35% terceiros 05,11% retido	34,41% governo 57,66% colaboradores(as) 01,99% acionistas 04,66% terceiros 01,28% retido

7 - Outras Informações

1) A Pré-vale Pré-moldados de Concreto é uma empresa industrial, atuante no segmento de construção civil. Está inscrita no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas sob o nº 05.032.192/0001-31 e na Inscrição Estadual nº 254.389.228.

2) Está sediada na cidade de Ibirama/SC, Rua das Flores, 140 – Bairro São Miguel, CEP 89.140-000.

3) Para esclarecimentos sobre as informações declaradas: Telefone: (47) 3357-9015 | (47) 98865-3877 – E-mail: contabilidade@prevale.com.br / marketing@prevale.com.br

4) Esta empresa não utiliza mão de obra infantil ou trabalho escravo, não tem envolvimento com prostituição ou exploração sexual de criança ou adolescente e não está envolvida com corrupção.

5) A empresa valoriza e respeita a diversidade interna e externamente.

INFORMAÇÕES QUALITATIVAS RELATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES SOCIOAMBIENTAIS DO EXERCÍCIO DE 2017:

(I) – Indicadores Sociais Internos - Em 2017, a Pré-vale Pré-moldados de Concreto manteve seus programas internos. Conheça os principais projetos desenvolvidos ao longo do ano:

a) Programa saúde e segurança e saúde do homem: os programas voltados à saúde possuem vários objetivos, tais como: zelar pela segurança do trabalhador, prevenir acidentes, zelar por boas condições de trabalho e alertar sobre a prevenção de doenças. As ações resultaram na realização mensal de diálogos de segurança, orientando sobre a utilização de EPIs e procedimentos seguros; realizamos 505,7 horas/homem em treinamentos; outras ações: a campanha de vacinação contra a gripe H1N1, atividades de recreação e a campanha Novembro Azul, direcionada ao público masculino.

b) Programa de treinamento e desenvolvimento: com objetivo de estimular o crescimento pessoal e profissional dos colaboradores, a empresa mantém um programa de capacitação profissional. A empresa dispõe de um programa permanente de treinamentos internos. O cronograma, pertinente ao desenvolvimento técnico e comportamental, é colocado à disposição de todos os colaboradores. Durante o ano, foram investidas 5.414,2 horas/homem de treinamento, o que representa uma média de 1,39% das horas trabalhadas, ficando acima da meta estabelecida (0,5%). Em 2017, destacamos os treinamentos voltados ao desenvolvimento de competências de liderança, a capacitação das equipes externas e na área de saúde e segurança. Também mantemos à disposição dos colaboradores a biblioteca circulante, que reúne livros de assuntos variados. O objetivo é permitir o acesso à informação no local de trabalho e incentivar a leitura.

c) Concurso "Abril, o mês das ideias": o concurso promove a participação dos colaboradores na busca de oportunidades de melhorias nos processos da empresa. A proposta é que os colaboradores analisem seus fluxos de trabalho, as necessidades e a forma como são executadas as operações e pensem em alternativas criativas. Os objetivos são: identificar e premiar autores de ideias criativas, valorizando a imagem e reconhecendo o trabalho desses perante a empresa; e implantar as sugestões que resultem em benefícios para a empresa, sejam eles relativos à produtividade, organização, segurança, redução de desperdícios ou soluções ambientais.

d) Projeto Dia das Crianças: realizado pelo segundo ano, o projeto objetiva, a partir de atividades lúdicas, a interação entre pais e filhos; durante o evento do Dia das Crianças, estimulamos a consciência ambiental dos filhos dos colaboradores, por meio de abordagens pedagógicas. O projeto também tem o propósito de oferecer atividades direcionadas à participação de todos os envolvidos, independente de sua faixa etária. O evento, um momento de lazer entre crianças, colaboradores e empresa, teve uma grande adesão. Também tivemos a participação de voluntários que contribuíram para a organização do evento.

(II) – Indicadores Externos – Norteada por uma Política que prioriza o bem estar de seus funcionários e da comunidade onde os mesmos estão inseridos, as ações externas desenvolvidas pela Pré-vale tem o objetivo de proporcionar o desenvolvimento coletivo. Em 2017, praticamente 96% dos recursos disponíveis para essas ações foram direcionados para entidades do terceiro setor, que desenvolvem um trabalho ímpar na busca por melhor qualidade de vida.

a) Projeto de alfabetização: o Projeto de Alfabetização é um dos destaques de 2017. Ele foi aplicado em uma unidade escolar municipal em um grupo de crianças entre 8 e 12 anos. Os resultados alcançados foram a criação de um ambiente propício para as crianças se sentirem importantes, parte do grupo ao ponto de despertar nos colegas da escola a vontade de fazer parte dele; foram inseridas, a partir de alternativas lúdicas, o alfabeto e a escrita, potencializando o desenvolvimento nas outras disciplinas. O ponto alto do projeto é a inclusão. Desenvolvido pela Prefeitura Municipal de Ibirama, o projeto teve o apoio da Pré-vale Pré-moldados de Concreto Ltda.

(III) – Indicadores Ambientais – A busca pelo equilíbrio entre os recursos naturais e sua cadeia de produção faz parte de seus valores. No segmento ambiental, a Pré-vale investe em ações que minimizam os impactos oriundos da sua atividade. Em 2017, a empresa conseguiu reduzir os índices de resíduos da construção e o consumo de energia elétrica.

a) Gestão de resíduos e programa de educação ambiental: Através do plano de gerenciamento e de um intenso trabalho de conscientização, a Pré-vale reduziu o índice de resíduos da construção civil. Em relação ao ano anterior, a redução foi de 7%. Em 2017, a empresa passou a utilizar um estabilizador para o concreto, permitindo a reutilização do material no final do dia. Outra maneira de aproveitar as sobras é a fabricação de produtos secundários, tais como meio fio e blocos de contenção. Além da destinação adequada de resíduos em geral, desenvolvemos atividades educativas, tais como diálogos, orientando os colaboradores sobre a necessidade de utilizar com consciência os recursos naturais. A Pré-vale também instiga a sustentabilidade através de ações praticadas na empresa, como a utilização de uma composteira, por exemplo, que incentiva a adubação orgânica e a redução de resíduos nos aterros sanitários.

b) Programa de otimização do consumo de energia elétrica: a ação permitiu visualizar o consumo real da planta produtiva e identificar possibilidades de melhorias, sem falar na conscientização do quadro de colaboradores sobre a necessidade de conter desperdícios. O trabalho resultou em uma otimização do consumo, produzindo um volume maior com menos energia elétrica. Desde o início do programa, os melhores resultados foram atingidos em 2017. O consumo de quilowatts por metro cúbico de concreto produzido reduziu 17,5% em relação ao ano anterior. Comparando ao início do programa, a redução representa 26,45%.

c) Reciclagem de EPS: a empresa realiza a reciclagem o resíduo de EPS, gerado em sua planta produtiva. O material é utilizado na fabricação de concreto leve. A prática evita o descarte desse material não biodegradável.

d) Reuso da água: a Pré-vale adota práticas de reutilização da água na fabricação do concreto e na higienização de caminhões e equipamentos. Na fabricação do concreto, foram economizados 2.502,27 m³ de água da rede pública de abastecimento. A captação pluvial é outra prática da empresa, que mantém reservatórios de água em vários pontos da fábrica. Além da conservação dos recursos hídricos, a ação resulta em um processo produtivo mais econômico.

EXPEDIENTE

Coordenação e supervisão

Eliana Vogel Jaeger

Informações

Departamento Financeiro
Departamento de Marketing
Departamento de Recursos Humanos

Redação

Impacto Treinamento e Consultoria Ltda/ME

Projeto gráfico

Ágil Desenvolvimento de Softwares Ltda/ME

Fotos

Banco de imagens Pré-vale

Contato

Rua das Flores, 140 - Portão 02
São Miguel - Ibirama - SC
Fone: (47) 3357-9015 | Cel: (47) 98865-3877
prevale@prevale.com.br

Pré-vale
Pré-moldados

Rua das Flores, 140 - Portão 02
São Miguel - Ibirama - SC
Fone: (47) 3357-9015 | Cel: (47) 98865-3877
prevale@prevale.com.br