



Pré-vale
Pré-moldados

BALANÇO SOCIAL

2018

BALANÇO SOCIAL
2018

SOBRE O RELATÓRIO

Especializada em construções pré-fabricadas, a Pré-vale é uma empresa catarinense com clientes distribuídos por diversos estados do país. Atuando sempre com ética, respeitando as leis e as pessoas, se consolida como uma das empresas mais importantes de seu segmento no Brasil.

Para tornar pública a sua forma de atuação, apresentamos o Balanço Social referente ao exercício de 2018.

O relatório publicado anualmente é desenvolvido a partir do modelo do Ibase (Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas). Nele são evidenciadas as ações de sustentabilidade social e ambiental dirigidas ao público da empresa.

Dúvidas ou sugestões sobre a publicação podem ser enviadas através dos canais de comunicação:

contabilidade@prevale.com.br
marketing@prevale.com.br
(47) 3357-9015
(47) 98865-3877

SUMÁRIO



04

SOBRE O
RELATÓRIO



06

MENSAGEM DO
DIRETOR



09

PERFIL
ORGANIZACIONAL



10

CONSTRUÇÕES
PRÉ-FABRICADAS



12

GESTÃO
ESTRATÉGICA



13

MISSÃO, VISÃO
E VALORES



14

RELACIONAMENTO



16

PRÊMIOS E
CERTIFICAÇÕES



18

INDICADORES
INTERNOS



30

INDICADORES
EXTERNOS



32

INDICADORES
AMBIENTAIS



38

BALANÇO
SOCIAL 2018

MENSAGEM DO DIRETOR

Chegamos ao momento em que lançamos mais uma edição do nosso Balanço Social, onde são retratadas as principais ações de sustentabilidade do ano de 2018.

Muito mais que empreender, a Pré-vale mantém sua responsabilidade com as pessoas e o meio em que vivem e trabalham.

O ano que passou foi um tempo de grandes incertezas, algumas turbulências no mercado, greve de categorias, eleições, dentre outros fatores que geraram preocupação ao longo do período. Porém, conseguimos efetivamente cumprir nosso papel social, não só mantendo o quadro funcional, como ampliando significativamente o número de colaboradores, gerando renda e qualidade de vida para muitas famílias.

Nossos princípios estão voltados ao desenvolvimento econômico e a valorização e desenvolvimento das pessoas, postura que trouxe o reconhecimento de empresa destaque em responsabilidade social, título concedido pela Assembleia Legislativa de Santa Catarina e chancelada por diversas outras entidades de relevância estadual.

Nosso foco está sempre nas pessoas, sejam elas clientes, colaboradores ou cidadãos da comunidade da qual fazemos parte.

Seguimos firmes em nosso propósito, olhando para o meio ambiente como um parceiro e um ente que precisa ser preservado, e para os valores humanos como o norte que nos conduz em frente, fazendo diferença hoje, com reflexo nas futuras gerações.

Gilmar Jaeger
Diretor Geral







PERFIL ORGANIZACIONAL

A Pré-vale é uma empresa catarinense, com atuação em vários estados brasileiros. Localizada na cidade de Ibirama, na região do Alto Vale do Itajaí, foi fundada no ano de 2002, atuando sempre na área de construções pré-fabricadas, com inúmeras obras executadas no país, com destaque às regiões sul e sudeste.

Além da responsabilidade social e ambiental, respeito ao meio e as pessoas, pautamos nosso trabalho na ética nos negócios como forma de levar

excelência nos produtos e na prestação de serviços aos clientes dos mais diversos segmentos econômicos atendidos.

Cumprindo efetivamente a sua missão de diferenciar-se no mercado, a Pré-vale proporciona desenvolvimento econômico às regiões em que atuamos, gerando oportunidade de trabalho e renda para centenas de famílias.

Possui uma equipe de trabalho de 259 colaboradores diretos, com a qual busca fortalecer constantemente o relacionamento.

Além de ampliar o quadro de colaboradores, nos últimos anos a Pré-vale ampliou a área construída de seu parque fabril, investiu em equipamentos ainda mais modernos e elevou a sua capacidade produtiva, permitindo atender com total qualidade um número maior de clientes em diversas necessidades construtivas.



PARQUE FABRIL

47.000 m²



ÁREA CONSTRUIDA

24.000 m²



PRODUZ CERCA DE

28.000 m³

DE CONCRETO AO ANO

CONSTRUÇÕES PRÉ-FABRICADAS

A Pré-vale ocupa a cada dia um espaço maior no mercado brasileiro. Com a filosofia de se dedicar plenamente às necessidades de seus clientes, trabalha com ética e total responsabilidade para com a qualidade dos seus produtos e serviços.

A empresa detém longa experiência no desenvolvimento e execução de construções pré-fabricadas em concreto, voltadas para as mais diversas finalidades, sejam eles residenciais, industriais ou comerciais.

As estruturas são executadas

dentro de um sistema construtivo que engloba qualidade, segurança, velocidade e versatilidade.

Realizamos o desenvolvimento do projeto, fabricação, transporte e montagem da obra. A metodologia empregada pela Pré-vale respeita as necessidades do cliente e a liberdade de aproveitamento dos espaços.

As peças são desenvolvidas sob medida, dimensionadas a partir de normas técnicas e dentro de um rigoroso controle de qualidade.

A gestão logística da Pré-vale

é planejada para simplificar os processos no canteiro de obras. O sistema aplicado permite trabalhar com cronograma e custos definidos. Entre as vantagens está a rapidez na montagem.

A Pré-vale tem compromisso com o cliente, atuando com total transparência em todas as fases do projeto, atendendo e superando as expectativas.





GESTÃO ESTRATÉGICA

No ambiente corporativo da Pré-vale, todas as ações são desenvolvidas com o olhar estratégico, focando nas necessidades dos clientes e nas novas tendências do mercado.

A política de gestão da empresa é fundamentada nas pessoas, no comportamento ético e transparência nos negócios, que culminam em uma alta credibilidade com os públicos de interesse.

Como norteador da conduta corporativa, a Pré-vale possui o seu “Código de Ética e Conduta Profissional”, ao qual todos estão submetidos, independente do cargo que exerça na hierarquia organizacional.

Os colaboradores são treinados através de programas específicos para que tenham alta performance e pleno conhecimento do que fazem, reduzindo rotatividade,

melhorando os processos e aprimorando a qualidade do produto final.

A gestão da empresa investe permanentemente na melhoria dos processos construtivos com vistas à sustentabilidade ambiental, através de políticas de gestão dos resíduos, diminuição do consumo de energia elétrica, reúso de água, dentre outras.





MISSÃO

Proporcionar ao mercado soluções inteligentes, produtos e serviços de qualidade diferenciada, sempre respeitando as leis e as pessoas.

VISÃO

Ser referência no mercado brasileiro, reconhecida pela ética em seus procedimentos, constante inovação, valorização da qualidade e fornecimento de produtos e serviços com excelência e pontualidade, visando à construção de um relacionamento de confiança plena com colaboradores, parceiros, fornecedores e principalmente com todos os nossos clientes.

VALORES

Respeito às pessoas e ao meio onde vivem;
Respeito à legislação;
Ética e transparência nos negócios;
Responsabilidade social e ambiental;
Qualidade e produtividade;
Atendimento e respeito ao cliente;
Constante inovação.

RELACIONAMENTO

A Pré-vale busca intensificar e melhorar permanentemente as suas relações com os públicos afins.

Por meio do site, redes sociais e impressos a Pré-vale mantém contato permanente com clientes, fornecedores e público em geral.

As equipes comerciais mantêm contato pessoal com os clientes, estabelecendo relacionamentos altamente profissionais, capazes de culminar em negócios e fidelização de clientes.

No relacionamento com os fornecedores, age de maneira a honrar sempre o compromisso firmado, primando também pelo sigilo das informações. Da mesma forma, mantém um relacionamento amistoso com os concorrentes, baseado nos princípios da livre concorrência.

As inúmeras ações sociais que a empresa realiza também mostram a filosofia da organização para com a sociedade, aumentando a confiança e solidificando a imagem da marca perante a população.



site

prevale.com.br



facebook

fb.com/prevalepremoldados/



linkedin

linkedin.com/company/prevale/



instagram

instagram.com/prevalepremoldados/



youtube

Pré-vale Pré-Moldados



CÓDIGO DE ÉTICA

O “Código de Ética e Conduta Profissional” foi implantado no ano de 2007, trazendo para dentro do ambiente corporativo uma responsabilidade ainda maior de todo o corpo profissional quanto as melhores condutas a serem adotadas nas relações internas com colaboradores, fornecedores e clientes.

Pontos como o compromisso

com a qualidade, respeito aos valores individuais e corporativos, além do sigilo da informação são destacados como política de funcionamento da empresa.

Sempre que novos colaboradores são contratados, durante o período de adaptação e integração, acontecem também palestras onde o conteúdo do Código de Ética e Conduta

Profissional é apresentado de forma detalhada para a equipe, aprimorando o relacionamento entre os colaboradores e a empresa, com reflexos positivos no trabalho prestado aos clientes.

MANUAL DE SEGURANÇA E CONDUTA PARA FORNECEDORES

Durante o ano de 2018 a Pré-vale implantou o “Manual de Segurança e Conduta para Fornecedores”. Esse material é entregue para todos os

fornecedores de produtos e serviços, contendo informações quando aos procedimentos para evitar acidentes, orientações para carga e descarga segura e

comportamento ético-profissional exigido para terceiros dentro do ambiente corporativo da empresa.

PRÊMIOS E CERTIFICAÇÕES

PRÉ-VALE FILIA-SE À ABCIC

No ano de 2018, a Pré-vale tornou-se a mais nova filiada da ABCIC – Associação Brasileira da Construção Industrializada de Concreto, entidade representativa do setor que objetiva desenvolver, fortalecer e difundir os benefícios do sistema pré-fabricado na indústria da construção civil do país. Como meta, o próximo passo será o credenciamento ao Selo Excelência ABCIC, um programa que introduz um padrão de qualidade aliado às práticas segurança e sustentabilidade.

CERTIFICAÇÃO E PRÊMIO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

Com o objetivo de incentivar as melhores práticas na área de responsabilidade social e ambiental, a Assembleia Legislativa de Santa Catarina, com a chancela de várias outras entidades renomadas do estado implementou o certame, visando reconhecer e premiar as melhores práticas empreendidas em Santa Catarina.

Desde 2010, a Pré-vale participa ininterruptamente das edições, preenchendo todos os rigorosos requisitos exigidos, sendo que foi reconhecida com o Certificado de Responsabilidade Social em todas as edições e sendo agraciada com Troféu de Responsabilidade Social Destaque SC em 5 dessas oportunidades, constituindo-se em uma das mais premiadas pelo certame em todo o estado.



**Certificado de Responsabilidade Social e
Troféu de Responsabilidade Social - Destaque SC.**

Comissão Mista de Responsabilidade Social

A Comissão Mista é composta por diferentes entidades civis que, juntamente com a Assembleia Legislativa, avaliam as ações praticadas pelas empresas e realizam as escolhas para a concessão dos Certificados e Troféus de Responsabilidade Social. Composição da 8ª Edição – 2018:



**ASSEMBLEIA LEGISLATIVA
DO ESTADO DE SANTA CATARINA**

INDICADORES INTERNOS

A Pré-vale teve, desde a sua fundação, a estratégia de gerar empregos, valorizar a equipe de colaboradores transformando-os em verdadeiros parceiros do negócio e empreender ações que formem profissionais qualificados. Os trabalhadores são capacitados para executar plenamente as tarefas, bem como para encontrar realização pessoal e profissional no convívio com os colegas e no desempenho das atribuições.

PERFIL DOS COLABORADORES

A empresa encerrou o exercício de 2018 com 259 colaboradores, um crescimento de 28,21% em relação ao ano anterior, onde haviam 202 componentes no quadro funcional, período em que também houve o incremento de 17,45% em relação ao ano de 2016, quando possuía 172 integrantes no corpo funcional.



A grande maioria dos colaboradores reside na cidade de Ibirama (75%). Os outros 25% são distribuídos em municípios vizinhos, 135 em Iontras e o restante em Presidente Nereu, Apiúna, Rio do Sul, Presidente Getúlio e outros.

COMPOSIÇÃO DO GRUPO DE COLABORADORES EM 2018

259

Colaboradores no final do período

157

Admissões no período

29

Empregados terceirizados

21

Mulheres que trabalham na empresa

72

Colaboradores acima de 45 anos

12

Colaboradores entre 14 e 18 anos

9

Pessoas com deficiência ou necessidades especiais



Aos colaboradores são oferecidos os seguintes benefícios:

- Alimentação:

A Pré-vale possui um amplo e confortável refeitório. Nesse local é servido o almoço de excelente qualidade aos colaboradores, com cardápio balanceado, desenvolvido por nutricionista. O valor investido nas refeições dos funcionários, em 2018, foi de R\$ 562.240,00.

- Transporte:

A empresa investe valores significativos com o transporte dos colaboradores e uma grande parcela usufrui deste benefício. Durante o ano, foram utilizados R\$ 136.080,00. A Pré-vale mantém transporte próprio e terceirizado.

- Seguro de vida;
- Plano odontológico;
- Convênio com laboratório de análises clínicas.

PROGRAMA JOVENS APRENDIZES



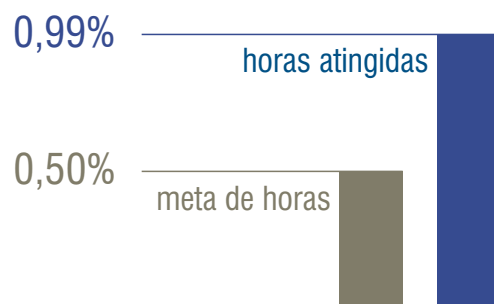
Pré-vale integra jovens no ambiente corporativo.

Como forma de integrar os jovens com o ambiente corporativo, a Pré-vale envolve, através do programa de aprendizes, moças e rapazes entre 14 e 24 anos. A empresa contribui para a desenvolvimento profissional dessas pessoas que estão ingressando no mercado de trabalho.

Em 2018, a Pré-vale possuía 13 jovens integrando o quadro de pessoas.

CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL

A Pré-vale investe fortemente na qualificação dos seus colaboradores. Somente em 2018 foram quase 5 mil horas/homem ministradas em diversas áreas, trazendo informações para melhorar o desempenho profissional, aumentar a segurança e a qualidade de vida no ambiente laborativo.



A meta de 0,5% das horas dedicadas para treinamento foi batida com folga, atingindo 0,99% das horas dedicadas para esse fim.

Buscando parcerias com empresas e instituições como o Senai, utilizando a sala de treinamento totalmente equipada, realiza treinamentos de qualidade.

Entre as áreas trabalhadas, enfatizamos a segurança no trabalho das equipes internas e externas, além da capacitação dos líderes de todos os

setores de produção e administrativos, visando um melhor relacionamento e melhoria nos resultados.

1363,58

Liderança

1672,07

Programa de capacitação de equipes externas

761,15

Saúde e segurança no trabalho

583,65

Produção: procedimentos e processos

29

Administração financeira

240

Treinamentos para comercial e administrativo

111,33

Programa de conscientização ambiental

169,67

Código de ética e conduta profissional



BIBLIOTECA CIRCULANTE

A leitura é incentivada, e livros são disponibilizados gratuitamente para os colaboradores em espaços comuns da

empresa. O hábito da leitura é importante para o crescimento pessoal e profissional dos colaboradores.



Colaboradores participam mensalmente de treinamentos de qualificação.

RECONHECIMENTO AOS COLABORADORES

ANIVERSARIANTE DO MÊS



Café com os aniversariantes do mês.

Mensalmente o setor de recursos humanos organiza um momento comemorativo envolvendo todos os colaboradores aniversariantes do referido mês. Numa forma singela de enaltecer o valor de cada colaborador, um coquetel é organizado e o evento conta sempre com a presença de um representante da diretoria da Pré-vale.

VISITANDO E AMPLIANDO CONHECIMENTOS

Conhecer o funcionamento de outras corporações também é muito importante para os colaboradores e por isso visitas técnicas são organizadas para permitir esse intercâmbio de informações.

Em 2018 a Pré-vale também

organizou uma visita a uma construção executada pela empresa, valorizando as pessoas envolvidas no processo, compreendendo na prática a importância e a relevância de cada um para a Pré-vale e seus clientes.



Pré-vale promove visitas técnicas voltadas aos colaboradores.

PRÊMIO DE PRODUTIVIDADE



Metas são atingidas e a empresa reúne colaboradores para comemorar a produtividade.

Nos meses de abril e outubro de 2018 a Pré-vale comemorou com os seus colaboradores o atingimento das metas de produtividade trimestrais da fábrica. Permanentemente os colaboradores são qualificados e desafiados à superação de metas, e um evento comemorativo é realizado sempre que isso acontece. O reconhecimento

pelo cumprimento de objetivos estabelecidos é uma política permanente da empresa. De acordo com o regulamento, para atingir as metas trimestrais é necessário atingir determinado volume de material acabado, respeitando a economicidade de energia elétrica, diminuição de desperdícios e índices de resíduos gerados.

CONCURSO DE IDEIAS

Em 2018 aconteceu no mês de abril mais uma edição do concurso interno de ideias visando melhorias na empresa. Como de costume foram premiadas as melhores, que na medida do possível são devidamente implementadas na empresa.



Colaboradores são reconhecidos por ideias criativas.

DIA DAS CRIANÇAS

O Dia das Crianças já virou uma tradição e um momento aguardado pelos filhos dos colaboradores. Especialmente no ano de 2018, uma equipe formada por diversos voluntários se empenhou na organização de uma extensa programação envolvendo os funcionários e seus filhos menores de 12 anos. Inúmeras oficinas, brincadeiras pedagógicas e um farto café marcam a data.

Para encerrar o evento, o ponto mais esperado da festa é aquele em que cada criança é chamada nominalmente para receber um brinquedo adequado à sua idade.





SAÚDE SEGURANÇA NO TRABALHO

A Pré-vale tem investido forte em cursos para adequação da equipe às normas regulamentadoras e também na aquisição de equipamentos de proteção individual e coletiva para os colaboradores de todos os setores. O bem-estar e a segurança do trabalhador são princípios do qual a empresa não abre mão, estando sempre na vanguarda, inovando e criando novos programas e soluções.



Diálogos de segurança.



CIPA E BRIGADA DE EMERGÊNCIA

A empresa mantém ativa e devidamente qualificada a sua Comissão Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (CIPA), que cumpre todas as suas funções para que a empresa mantenha seus excelentes resultados, com baixíssimos índices de acidentes. A empresa também possui em funcionamento a Brigada de emergência, para a eventualidade de alguma ocorrência ou para prevenção nessa área.



Brigada de emergência



Diálogo sobre saúde bucal integra a programação da SIPAT.

SIPAT

A exemplo do que acontece todos os anos, em 2018 foi promovida mais uma edição da Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT). Temas relevantes são trazidos aos colaboradores, visando a melhoria da saúde, segurança e qualidade de vida no trabalho.



Cardápio especial é oferecido durante a SIPAT, que abordou hábitos saudáveis de alimentação.

PROGRAMA DE SAÚDE BUCAL

Em parceria com o SESI (Serviço Social da Indústria), a Pré-vale subsidiou um programa de saúde bucal para todos os seus colaboradores.

Uma unidade móvel equipada com modernas tecnologias e adaptada às normas técnicas e sanitárias esteve na empresa durante todo o mês de

maio e prestou atendimento de forma gratuita aos colaboradores, por meio de profissionais especializados, realizando o serviço completo de limpeza, orientação e prevenção, além do encaminhamento para tratamentos especializados.



Programa de saúde bucal é oferecido aos colaboradores.

OUTUBRO ROSA E NOVEMBRO AZUL

Durante o mês de outubro de 2018 a Pré-vale envolveu suas colaboradoras realizou ações de conscientização para a prevenção e combate ao câncer de mama, visto que a região possui uma incidência significativa da doença e que o diagnóstico precoce faz toda a diferença. Já no mês de novembro foi a vez dos homens, onde o foco foi a prevenção ao câncer de próstata, que uma vez diagnosticado de forma precoce, possui altos índices de cura. O foco foi na necessidade de realização de exames periódicos e na quebra de preconceitos que ainda existem em relação aos mesmos na saúde do homem.

CONCURSO DE REDAÇÃO E DESENHOS



Filhos de colaboradores participam do concurso de redação e desenhos, evidenciando o tema segurança.

Todos sabemos que a questão da segurança no trabalho deve ser trabalhada com as pessoas em todas as idades, mas se pudermos discutir a temática com os mais pequenos os resultados podem ser mais efetivos e impactar toda uma geração, preservando vidas e a saúde no ambiente laborativo.

Em parceria com o RH, como já tem sido tradição na Pré-

vale, em 2018 realizou-se mais uma edição do “Concurso de Desenhos e de Redação” do qual podem participar os filhos dos colaboradores da empresa, sendo que os familiares atuam como orientadores da ação.

É oferecida uma premiação pela empresa como forma de incentivo, e a entrega é feita de forma pública no evento anualmente realizado por ocasião

do dia das crianças.

Em 2018 o tema central foi a valorização da prevenção à segurança e saúde do trabalhador. A empresa acredita que os filhos podem ser grandes parceiros e incentivadores do comportamento dos pais e que esse envolvimento da família pode contribuir com a qualidade de vida de todos.

INDICADORES EXTERNOS

A Pré-vale é uma empresa reconhecida por sua postura voltada não somente para seus colaboradores e clientes, mas também para a comunidade. Além da geração de renda, suas atividades impactam no

desenvolvimento socioeconômico de onde está inserida, bem como dos locais onde seus clientes estão instalados.

As ações que a Pré-vale empreende envolvem diferentes públicos e levam em conta

que é necessário ir além do assistencialismo, que possam de alguma forma gerar transformações sociais.



Acadêmicos visitam parque fabril da Pré-vale.

EDUCAÇÃO, CULTURA E VOLUNTARIADO EM FOCO

Trabalhos voltados à cultura, educação e voluntariado são as prioridades da Pré-vale, que se vale de sua estrutura e vocação de responsabilidade social para apoiar tais ações, dentro dos limites previstos de investimentos para cada ano. Esses projetos normalmente nascem dentro do ambiente da empresa e, na sequência, ganhando o espaço da comunidade.



Grupo de voluntários atuam em ações da empresa.

CONTRIBUINDO PARA O CONHECIMENTO

A empresa também mantém suas portas abertas às visitas de grupos educacionais ou outras entidades de pesquisa e desenvolvimento que desejam conhecer o parque fabril, processos e produtos da empresa.

As visitas são realizadas mediante agendamento e a Pré-vale entende que a ação contribui para ampliar o quadro de referências do grupo e agregar conhecimento sobre a área.

LIDERANÇA EMPRESARIAL

Constantemente a Pré-vale busca formas de interagir com seus públicos de interesse e participa de entidades representativas, tais como a Associação Brasileira da Construção Industrializada de Concreto (ABCIC) e da Associação Empresarial de Ibirama (ACIIBI). A empresa busca através do associativismo o fortalecimento do seu segmento e das relações com a cadeia do setor.

INDICADORES AMBIENTAIS

Desde sua fundação a Pré-vale tem demonstrado através de várias ações a sua preocupação com a sustentabilidade ambiental. O equilíbrio entre os recursos naturais e a produtividade é observada constantemente, sempre pensando em diminuir os impactos de sua atividade e manter-se dentro da legislação vigente. A conscientização dos colaboradores também compreende as estratégias para manter a racionalização dos recursos naturais. Dentre as ações executadas, podemos destacar:

GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS SÓLIDOS

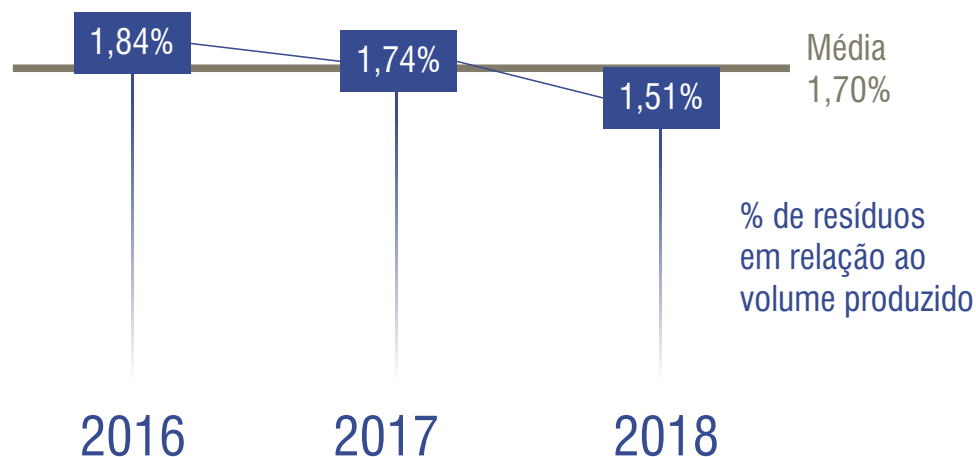
Para controlar e reduzir o impacto proveniente de sua atividade, a gestão de resíduos sólidos em sua unidade fabril é orientada pelo Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos, que especifica sobre a forma de armazenar, controlar e dar o devido destino aos resíduos industriais.

Os resíduos são armazenados temporariamente em pontos estratégicos na empresa, até

que empresas especializadas e licenciadas façam a coleta, transporte e tratamento adequado.

Em 2018, os índices de geração de resíduos de concreto, tiveram uma nova redução, mantendo a tendência já verificada nos anos anteriores, conforme pode ser visualizado no gráfico.

**Geração de resíduos anual
em relação ao volume de concreto produzido
Período 2016 a 2018**



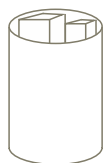
RECICLAGEM DE EPS (POLIESTIRENO EXPANDIDO)

A reciclagem do Poliestireno expandido (EPS), popularmente conhecido como isopor, é um diferencial da Pré-vale. Durante o processo de fabricação de pilares e vigas, por exemplo, a empresa utiliza o EPS como alternativa para moldar nichos nas estruturas. Após a cura da peça, o EPS é removido transformando-se em resíduo.

Como trata-se de um produto não biodegradável, a Pré-vale buscou formas para reciclar o EPS e diminuir a quantidade de material nos aterros industriais. Estudou e criou um traço de concreto leve onde emprega o resíduo de Poliestireno expandido; na sequência, produz blocos para o preenchimento de lajes pré-fabricadas.

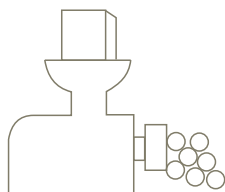
Todo o resíduo de EPS gerado é incorporado em novos produtos. O fato dele quase não absorver água e permitir um acabamento homogêneo, possibilita inúmeras formas de uso, além de aumentar o conforto térmico e acústico dos empreendimentos onde emprega-se o novo produto.

Confira o processo de reciclagem do EPS na Pré-vale:



1 - COLETA DAS SOBRAS DE EPS

Nos setores de pré-moldados, as sobras do EPS são coletadas e armazenadas na central de resíduos.



2 - TRITURAÇÃO

O EPS é triturado.



3 - CONCRETO LEVE

Na usina os flocos de EPS são adicionados aos demais agregados para a fabricação do concreto leve.



4 - NOVOS PRODUTOS

Em seguida, a massa é utilizada na fabricação de novos produtos pré-fabricados.

REÚSO DA ÁGUA

Os recursos hídricos são muito preciosos e a Pré-vale tem plena consciência de que o seu manejo correto garantirá sua produção e também permite que gerações futuras possam continuar usufruindo desse benefício.

Somente no ano de 2018, através dos sistemas de reúso, foram deixados de consumir da rede pública de fornecimento um

total de 2.502,27 m³ de água, gerando uma economia à época de aproximadamente R\$ 27.000,00. Os valores gerados com essa economia são investidos na manutenção das políticas sustentáveis existentes e na criação de novas que possam gerar resultados positivos.

Os sistemas de reúso empregados são dois: decantação, que melhora a

qualidade da água com resíduos de concreto; e captação de água da chuva, gerando fontes alternativas naturais. Para aumentar a sustentabilidade e a racionalização dos recursos hídricos, em 2018 a Pré-vale ampliou a capacidade do sistema de captação de água da chuva, instalando mais 3 reservatórios, totalizando um aumento de 45 mil litros.



Foto de: Samara Doole

USO RACIONAL DA ENERGIA ELÉTRICA

A Pré-vale analisa permanentemente os seus custos, fator primordial para se manter competitiva no mercado. Dando continuidade ao que já foi determinado em anos anteriores, a Pré-vale permanece otimizando o uso de energia elétrica.

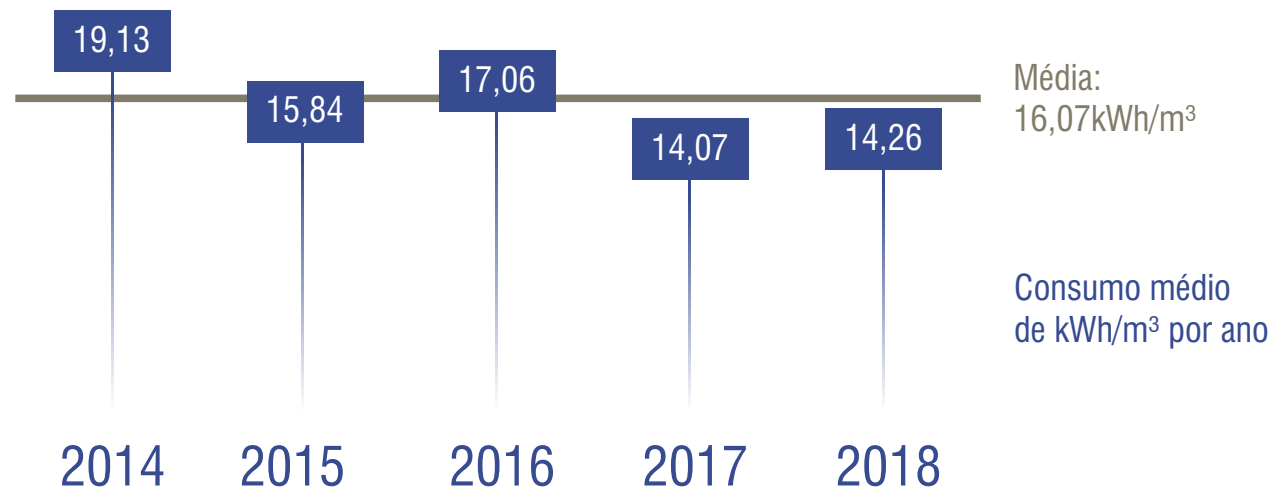
Em 2018, não diferente dos anos anteriores, a modernização

do parque fabril, aquisição de equipamentos que consomem menos energia, gerenciamento do uso de determinados equipamentos em horários de pico tarifário, capacitação dos trabalhadores quanto ao uso racional desse recurso, dentre várias outras ações, têm permitido que a Pré-vale se destaque como

referência nesse quesito.

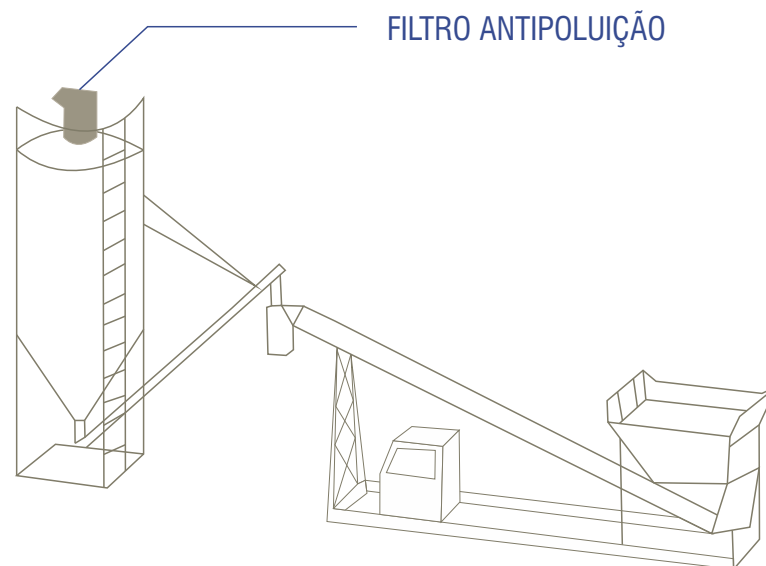
Desde a implantação da política no ano de 2014, mantém-se a tendência de economia, sendo que em 2018, para produzir um metro cúbico de produto acabado, gastou-se 25,45% a menos de energia elétrica.

Programa de otimização do consumo de energia elétrica
CONSUMO DE KWH POR M³ DE CONCRETO PRODUZIDO
2014 - 2018



FILTROS ANTIPOLUIÇÃO MAIS MODERNOS PARA O ARMAZENAMENTO DO CIMENTO

A Pré-vale investiu na aquisição de filtros antipoluição muito mais modernos e eficientes, que promovem a limpeza da poeira gerada pelo cimento no silo de armazenagem, situado na usina de concreto da fábrica. Muito embora já existisse um sistema de filtragem já instalado, o novo equipamento visa garantir que nenhum resíduo seja lançado ao ar que possa oferecer desconforto ou risco à saúde dos colaboradores.



Filtros mais modernos e eficientes são instalados nos silos de armazenagem de cimento.

PROGRAMA DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL

A responsabilidade ambiental é parte integrante dos valores da Pré-vale, portanto, política permanente dentro da empresa. Fatores como esse geram um destaque reconhecido publicamente por sua conduta corporativa.

Fomentar o diálogo a respeito através de palestras, coleta seletiva do lixo, economia de

energia elétrica, reúso de água e tantas outras ações, fazem a Pré-vale se tornar a cada dia, juntamente com seus colaboradores, uma empresa cada vez mais responsável em questões ambientais, repercutindo isso na vida familiar e social da sua equipe, com reflexos positivos em toda a comunidade.

A partir do Programa de

Educação Ambiental, diferentes temas foram abordados em meio aos colaboradores, incentivando-os a executar ideias simples, em casa e no trabalho. Foram realizados diálogos, distribuído impressos para reforçar as dicas ambientais, distribuído mudas e realizadas ações modelo na empresa, a exemplo da compostagem.



Colaboradores recebem mudas cultivadas com adubo orgânico produzido na própria empresa.

COMPOSTAGEM

A Pré-vale mantém desde o ano de 2016 um sistema de compostagem que visa fortalecer a conscientização de que mesmo aquilo que vai ser descartado, pode de alguma forma ser ainda aproveitado.

Com as sobras das cascas de frutas consumidas pelos funcionários é produzido adubo orgânico utilizado para cultivar flores e fertilizar outras plantas nos jardins existentes na empresa.

BALANÇO SOCIAL 2018

1 - Base de Cálculo		2018 Valor (R\$)		2017 Valor (R\$)			
Receita Bruta (RB)		42.509.704		29.201.422			
Receita Líquida (RL)		39.509.520		27.043.836			
Resultado operacional (RO)		-456.421		92.795			
Folha de pagamento bruta (FPB)		12.655.054		9.153.561			
2 - Indicadores Sociais Internos ^(I)		2018		2017			
	Valor (R\$)	% sobre FPB	% sobre RB	Valor (R\$)	% sobre FPB	% sobre RB	
Alimentação	562.240	4,44%	1,32%	427.080	4,67%	1,46%	
Encargos sociais compulsórios	3.341.708	26,41%	7,86%	2.440.278	26,66%	8,36%	
Previdência privada	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	
Saúde	5.443	0,04%	0,01%	962	0,01%	0,00%	
Segurança e saúde no trabalho	252.671	2,00%	0,59%	181.759	1,99%	0,62%	
Educação	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	
Cultura	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	
Capacitação e desenvolvimento profissional	65.939	0,52%	0,16%	102.251	1,12%	0,35%	
Creches ou auxílio-creche	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	
Transporte	136.080	1,08%	0,32%	127.500	1,39%	0,44%	
Seguros e Empréstimos	6.139	0,05%	0,01%	4.517	0,05%	0,02%	
Participação nos lucros ou resultados	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	
Outros	395.960	3,13%	0,93%	216.127	2,36%	0,74%	
Total - Indicadores sociais internos		4.766.180	37,66%	11,21%	3.500.474	38,24%	11,99%
3 - Indicadores Sociais Externos ^(II)		2018		2017			
	Valor (R\$)	% sobre FPB	% sobre RB	Valor (R\$)	% sobre FPB	% sobre RB	
Educação	0	0,00%	0,00%	1.207	0,01%	0,00%	
Cultura	0	0,00%	0,00%	11.835	0,13%	0,04%	
Saúde e saneamento	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	
Esporte	0	0,00%	0,00%	250	0,00%	0,00%	
Combate à fome e segurança alimentar	0	0,00%	0,00%	1.042	0,01%	0,00%	
Obras públicas	0	0,00%	0,00%	110	0,00%	0,00%	
Campanhas públicas	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	
Doações (financeira, produtos, serviços, etc)	0	0,00%	0,00%	1.107	0,01%	0,00%	
Doações com incentivos fiscais	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	
Outros	2.700	0,02%	0,01%	0	0,00%	0,00%	
Total das contribuições para a sociedade		2.700	0,02%	0,01%	15.551	0,17%	0,05%
Tributos (excluídos encargos sociais)		2.971.195	23,48%	6,99%	2.157.586	23,57%	7,39%
Total - Indicadores sociais externos		2.973.895	23,50%	7,00%	2.173.137	23,74%	7,44%

4 - Indicadores Ambientais ^(III)		2018		2017	
		Valor (R\$)	% sobre FPB	Valor (R\$)	% sobre FPB
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa		79.577	0,63%	67.084	0,73%
Investimentos em programas e/ou projetos externos		0	0,00%	0	0,00%
Total dos investimentos em meio ambiente		79.577	0,63%	67.084	0,73%
Valores de multas por infração à legislação ambiental		0	0,00%	0	0,00%
Nº de multas ambientais		0		0	
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	() não possui metas (X) cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%			() não possui metas (X) cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%	

5 - Indicadores do Corpo Funcional		2018	2017
Nº de empregados(as) ao final do período		259	202
Nº de admissões durante o período		157	82
Nº de empregados(as) terceirizados(as)		29	16
Nº de estagiários(as)		0	0
Nº de empregados(as) acima de 45 anos		72	62
Nº de empregados(as) de 14 a 18 anos		12	1
Nº de mulheres que trabalham na empresa		21	16
% de cargos de chefia ocupados por mulheres		0,00%	0,00%
Nº de afrodescendentes que trabalham na empresa		5	1
% de cargos de chefia ocupados por afrodescendentes		0,00%	0,00%
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais		9	8
Nº de multas trabalhistas		0	0

6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial		2018	Metas 2019
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa		7,17	7,50
Número total de acidentes de trabalho		5	4
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	(X) direção () direção e gerências () todos(as) empregados(as)		(X) direção () direção e gerências () todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	(X) direção e gerências () todos(as) empregados(as) (X) todos(as) + Cipa		(X) direção e gerências () todos(as) empregados(as) (X) todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	() não se envolverá (X) incentiva () seguirá as normas da OIT		() não se envolverá (X) incentiva () seguirá as normas da OIT
A previdência privada contempla:	() direção () direção e gerências () todos(as) empregados(as) (X) não aplica		() direção () direção e gerências () todos(as) empregados(as) (X) não aplica

A participação dos lucros ou resultados contempla:	() direção () direção e gerências () todos(as) empregados(as) (X) não aplica			() direção () direção e gerências () todos(as) empregados(as) (X) não aplica		
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	() não serão considerados (X) serão sugeridos () serão exigidos			() não serão considerados (X) serão sugeridos () serão exigidos		
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	() não se envolverá () apoiará (X) organizará e incentivará			() não se envolverá () apoiará (X) organizará e incentivará		
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa 0	no Procon 0	na Justiça 0	na empresa 0	no Procon 0	na Justiça 0
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa 0,00%	no Procon 0,00%	na Justiça 0,00%	na empresa 0,00%	no Procon 0,00%	na Justiça 0,00%
Empresa prioriza contratar pessoas da comunidade próxima:	(X) SIM () NÃO			(X) SIM () NÃO		
Empresa adota políticas visando diminuir a exclusão social, através da admissão de idosos, deficientes físicos e outros:	(X) SIM () NÃO			() SIM (X) NÃO		
Valor adicionado total a distribuir (em R\$):	Em 2018: 17.547.783,38			Em 2017: 13.108.080,55		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	33,30% governo 57,46% colaboradores(as) 01,97% acionistas 03,17% terceiros 04,11% retido			32,36% governo 55,57% colaboradores(as) 02,62% acionistas 04,35% terceiros 05,11% retido		

7 - Outras Informações

1) A Pré-vale Pré-moldados de Concreto é uma empresa industrial, atuante no segmento de construção civil. Está inscrita no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas sob o nº 05.032.192/0001-31 e na Inscrição Estadual nº 254.389.228.

2) Está sediada na cidade de Ibirama/SC, Rua das Flores, 140 – Bairro São Miguel, CEP 89.140-000.

3) Para esclarecimentos sobre as informações declaradas: Telefone: (47) 3357-9015 | (47) 98865-3877 – E-mail: contabilidade@prevale.com.br / marketing@prevale.com.br

4) Esta empresa não utiliza mão de obra infantil ou trabalho escravo, não tem envolvimento com prostituição ou exploração sexual de criança ou adolescente e não está envolvida com corrupção.

5) A empresa valoriza e respeita a diversidade interna e externamente.

INFORMAÇÕES QUALITATIVAS RELATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES SOCIOAMBIENTAIS DO EXERCÍCIO DE 2018:

(I) – Indicadores Sociais Internos - Em 2018, a Pré-vale Pré-moldados de Concreto manteve seus programas internos. Conheça os principais projetos desenvolvidos ao longo do ano:

a) Programa saúde e segurança e saúde do homem: os programas voltados à saúde possuem vários objetivos, tais como: zelar pela segurança do trabalhador, prevenir acidentes, zelar por boas condições de trabalho e alertar sobre a prevenção de doenças. Entre as ações de destaque, citamos o atendimento odontológico realizado nas dependências da empresa através de uma unidade móvel; em 2018, a Pré-vale também realizou diferentes diálogos de segurança, orientando sobre a utilização de EPIs e procedimentos seguros; realizamos 761,15 horas/homem em treinamentos; outras ações foram as campanhas de vacinação contra a gripe H1N1, Outubro Rosa, Novembro Azul e o envolvimento dos familiares através do Concurso de Desenhos e Redação que abordou o tema de segurança.

b) Programa de treinamento e desenvolvimento: com objetivo de estimular o crescimento pessoal e profissional dos colaboradores, a empresa mantém um programa de capacitação profissional. A empresa dispõe de um programa permanente de treinamentos internos. O cronograma, pertinente ao desenvolvimento técnico e comportamental, é colocado à disposição de todos os colaboradores. Durante o ano, foram investidas 4.930,45 horas/homem de treinamento, o que representa uma média de 0,99% das horas trabalhadas, ficando acima da meta estabelecida (0,5%). Em 2018, destacamos os treinamentos voltados ao desenvolvimento de competências de liderança, a capacitação das equipes externas e na área de saúde e segurança. Também mantemos à disposição dos colaboradores a biblioteca circulante, que reúne livros de assuntos variados. O objetivo é permitir o acesso à informação no local de trabalho e incentivar a leitura.

c) Concurso "Abril, o mês das ideias": o concurso promove a participação dos colaboradores na busca de oportunidades de melhorias nos processos da empresa. A proposta é que os colaboradores analisem seus fluxos de trabalho, as necessidades e a forma como são executadas as operações e pensem em alternativas criativas. Os objetivos são: identificar e premiar autores de ideias criativas, valorizando a imagem e reconhecendo o trabalho desses perante a empresa; e implantar as sugestões que resultem em benefícios para a empresa, sejam eles relativos à produtividade, organização, segurança, redução de desperdícios ou soluções ambientais.

d) Projeto Dia das Crianças: o projeto objetiva, a partir de atividades lúdicas, a interação entre pais e filhos; durante o evento do Dia das Crianças, estimulamos a consciência ambiental dos filhos dos colaboradores, por meio de abordagens pedagógicas. O projeto também tem o propósito de oferecer atividades direcionadas à participação de todos os envolvidos, independente de sua faixa etária. O evento, um momento de lazer entre crianças, colaboradores e empresa, teve uma grande adesão. Também tivemos a participação de voluntários que contribuíram para a organização do evento.

e) Valorização dos colaboradores: Em 2018, a empresa promoveu ações de reconhecimento e estímulo aos colaboradores, promovendo a valorização das pessoas e permitindo com que elas sintam-se parte dos processos. A Pré-vale parabenizou, premiou e estimulou a participação na empresa. Ações como o café com os aniversariantes do mês, premiação por produtividade e visitas técnicas foram realizadas ao longo do ano.

(II) – Indicadores Externos – Norteada por uma Política que prioriza o bem estar de seus funcionários e da comunidade onde os mesmos estão inseridos, as ações externas desenvolvidas pela Pré-vale tem o objetivo de proporcionar o desenvolvimento coletivo. As ações que a Pré-vale empreende envolvem diferentes públicos e levam em conta que é necessário ir além do assistencialismo, mas sim que possam de alguma forma gerar transformações sociais.

(III) – Indicadores Ambientais – A busca pelo equilíbrio entre os recursos naturais e sua cadeia de produção faz parte de seus valores. No segmento ambiental, a Pré-vale investe em ações que minimizam os impactos oriundos da sua atividade. Em 2018, a empresa conseguiu reduzir os índices de resíduos da construção e manter o consumo de energia elétrica.

a) Gestão de resíduos e programa de educação ambiental: Através do plano de gerenciamento e de um intenso trabalho de conscientização, a Pré-vale reduziu o índice de resíduos da construção civil. Em relação ao ano anterior, a redução foi de 13%. Além da destinação adequada de resíduos em geral, desenvolvemos atividades educativas, tais como diálogos, orientando os colaboradores sobre a necessidade de utilizar com consciência os recursos naturais. A Pré-vale também instiga a sustentabilidade através de ações praticadas na empresa, como a utilização de uma composteira, por exemplo, que incentiva a adubação orgânica e a redução de resíduos nos aterros sanitários.

b) Programa de otimização do consumo de energia elétrica: a ação permitiu visualizar o consumo real da planta produtiva e identificar possibilidades de melhorias, sem falar na conscientização do quadro de colaboradores sobre a necessidade de conter desperdícios. O trabalho resultou em uma otimização do consumo, produzindo um volume maior com menos energia elétrica. O consumo de quilowatts por metro cúbico de concreto produzido foi mantido em relação ao ano anterior. Comparando ao início do programa, a redução representa 25,45%.

c) Reciclagem de EPS: a empresa realiza a reciclagem o resíduo de EPS, gerado em sua planta produtiva. O material é utilizado na fabricação de concreto leve. A prática evita o descarte desse material não biodegradável.

d) Reúso da água: a Pré-vale adota práticas de reutilização da água na fabricação do concreto e na higienização de caminhões e equipamentos. Na fabricação do concreto, foram economizados 2.502,27 m³ de água da rede pública de abastecimento. A captação pluvial é outra prática da empresa, que mantém reservatórios de água

e) Filtros antipoluição: A Pré-vale investiu na aquisição de filtros antipoluição muito mais modernos e eficientes, que promovem a limpeza da poeira gerada pelo cimento no silo de armazenagem, situado na usina de concreto da fábrica. Os novos equipamentos visam garantir que nenhum resíduo seja lançado ao ar que possa oferecer desconforto ou riscos à saúde dos colaboradores.

EXPEDIENTE

Coordenação e supervisão

Eliana Vogel Jaeger

Informações

Departamento Financeiro

Departamento de Marketing

Departamento de Recursos Humanos

Redação

Impacto Treinamento e Consultoria Ltda/ME

Projeto gráfico

Ágil Sistemas

Fotos

Banco de Imagens Pré-vale

Contato

Rua das Flores, 140 - Portão 02

São Miguel - Ibirama - SC

Fone: (47) 3357-9015 | Cel (47) 98865-3877

prevale@prevale.com.br

www.prevale.com.br



Rua das Flores, 140 - Portão 02
São Miguel - Ibirama - SC
Fone: (47) 3357-9015 | Cel: (47) 98865-3877
prevale@prevale.com.br
www.prevale.com.br