

Balanco Social 2019



 prevale.com.br

Material editado e publicado em julho de 2020

Sumário

Mensagem do Diretor	4
Perfil Organizacional.....	6
Missão, Visão e Valores	
Construções Pré-fabricadas	8
Relacionamento	10
Código de Ética	
Manual de segurança e conduta para fornecedores	
Gestão Estratégica.....	12
Prêmios e Certificações	14
Pré-vale recebe escultura em cristal “Laelia Purpurata” e	
Certificado de Responsabilidade Social	
Pré-vale recebe certificação do Selo de Excelência Abcic	
Indicadores internos.....	16
Desenvolvimento local e geração de renda	
Programa de Jovens Aprendizizes	
Capacitação permanente de colaboradores	
Pré-vale adota o <i>Lean Manufacturing</i>	
Colaboradores são treinados para operar nova ferramenta de manufatura	
Homenagem aos funcionários por tempo de empresa	
Dia das crianças	
Pré-vale celebra 17 anos de fundação junto do Dia do Trabalho	
Saúde e segurança do trabalho	
CIPA e Brigada de Emergência	
Palestra “Abril Verde”	
SIPAT	
Ações garantem a saúde dos colaboradores	
Outubro Rosa e Novembro Azul	
Indicadores Externos	32
Programa: Ver e Viver	
Indicadores ambientais	36
Gerenciamento de resíduos sólidos	
Reúso da Água	
Filtros antipoluição	
Racionalização do uso de energia elétrica	
Reciclagem de EPS (poliestireno expandido)	
Balanço Social Consolidado	41

Apresentação

O Balanço Social 2019 é um relatório que objetiva demonstrar as ações de responsabilidade social, distribuídas em diversos projetos empreendidos pela Pré-vale, empresa que por diversas vezes foi reconhecida e premiada como Destaque de Responsabilidade Social no Estado de Santa Catarina.

As publicações do Balanço Social tiveram seu início em 2011, e de forma ininterrupta é publicado todos os anos.

A base científica para sua publicação é fundamentada no modelo Ibase - Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas.

O material oportuniza o conhecimento dos diversos projetos e informações ao mercado em que a Pré-vale atua, bem como estabelece comparativos com o exercício anterior.

Uma boa leitura a todos!

Contato para dúvidas
contabilidade@prevale.com.br
marketing@prevale.com.br
(47)3357-9015

Mensagem do Diretor



Temos a grata satisfação de fazermos o lançamento de mais uma edição do nosso Balanço Social, que registra algumas das principais ações sociais e ambientais promovidas pela empresa no ano de 2019. Foi um ano em que muitas mudanças aconteceram e que o mercado apresentou grandes desafios. Novos governantes tomaram posse nas esferas federal e estadual, o que sempre gera expectativas e atenção redobrada de todos nas ações estratégicas e tomadas de decisão.

A responsabilidade social, apesar de todos os desafios da gestão, nunca foi e jamais será colocada em segundo plano pela Pré-vale. Temos investido e acreditado na causa como forma de fazer diferença na vida das pessoas, fazendo dela uma de nossas grandes características.

Olhar de forma especial para a nossa equipe é também olhar para a comunidade, pois ao plantarmos valores transformadores de vidas e de comportamento, promovemos também transformações e melhorias na sociedade.

Mantemos programas articulados e permanentes de capacitação que vão além das atribuições profissionais, pois queremos conosco uma equipe que saiba cumprir com excelência o seu ofício, mas que também saiba exercer sua cidadania.

Acreditamos nas pessoas e oferecemos oportunidades para elas crescerem conosco. Cremos num futuro melhor, cremos que o capital humano é o nosso principal parceiro para continuarmos cada vez mais gerando desenvolvimento, emprego e renda aos cidadãos, de forma responsável e sustentável.

Gilmar Jaeger - Diretor



Parque fabril
47.000 m²



Perfil Organizacional

A Pré-vale foi fundada no ano de 2002, na cidade de Ibirama no Estado de Santa Catarina. Aos poucos foi ampliando sua área de atuação, atendendo atualmente clientes em vários estados brasileiros, em especial as regiões sul e sudeste.

A Pré-vale é hoje uma empresa consolidada no mercado e no segmento onde atua, seguindo critérios e normas técnicas exigidas pela legislação, se supera, indo muito além, com padrões de qualidade e confiabilidade acima da média. Pautada pela ética, respeito, responsabilidade social e ambiental, qualidade e inovação, a Pré-vale se dedica a oferecer soluções inteligentes em obras de pequeno, médio e grande porte, proporcionar aos clientes a certeza de que estão negociando com quem respeita o investimento e os valores dos clientes.

A equipe de profissionais é permanentemente qualificada para agir dentro das normas e para oferecer o melhor produto e serviço. A produção acontece dentro de um parque fabril amplo e moderno, com equipamentos e tecnologias de última geração, que permitem ótimos resultados que melhoram os resultados e diminuem custos, com benefícios diretos aos clientes.



Parque fabril
47.000m²



Área Construída
24.000m²



Produz cerca de
28.000m³
de concreto ao ano

Missão

Proporcionar ao mercado soluções inteligentes, produtos e serviços de qualidade diferenciada, sempre respeitando as leis e as pessoas.

Visão

Ser referência no mercado brasileiro, reconhecida pela ética em seus procedimentos, constante inovação, valorização da qualidade e fornecimento de produtos e serviços com excelência e pontualidade, visando a construção de um relacionamento de confiança plena com colaboradores, parceiros, fornecedores e principalmente com todos os nossos clientes.

Valores

- Respeito às pessoas e ao meio onde vivem;
- Respeito a legislação;
- Ética e transparência nos negócios;
- Responsabilidade social e ambiental;
- Qualidade e produtividade;
- Atendimento e respeito ao cliente;
- Constante inovação.



Construções Pré-fabricadas



A Pré-vale ocupa a cada dia um espaço maior no mercado brasileiro. Com a filosofia de se dedicar plenamente às necessidades de seus clientes, trabalha com ética e total responsabilidade para com a qualidade dos seus produtos e serviços.

A empresa detém longa experiência no desenvolvimento e execução de construções pré-fabricadas em concreto, voltadas para as mais diversas finalidades, sejam elas residenciais, industriais ou comerciais.

As estruturas são executadas dentro de um sistema construtivo que engloba qualidade, segurança, velocidade e versatilidade. Realizamos o desenvolvimento do projeto, fabricação, transporte e montagem da obra. A metodologia empregada pela Pré-vale respeita as necessidades do cliente e a liberdade de aproveitamento dos espaços.

As peças são desenvolvidas sob medida, dimensionadas a partir de normas técnicas e dentro de um rigoroso controle de qualidade.

A gestão logística da Pré-vale é planejada para simplificar os processos no canteiro de obras. O sistema aplicado permite trabalhar com cronograma e custos definidos. Entre as vantagens está a rapidez na montagem. A Pré-vale tem compromisso com o cliente, atuando com total transparência em todas as fases do projeto, atendendo e superando as expectativas.



Relacionamento



 prevale.com.br



 [prevalepremoldados](#)



 [prevale](#)



 [prevalepremoldados](#)



 [pré-valepré-moldados](#)

A Pré-vale oferece diversas possibilidades de contato e relacionamento com o mercado e seus clientes. Por meio do seu portal na internet, redes sociais em suas diversas plataformas, e-mail, telefones, materiais impressos, dentre outros, a Pré-vale promove a interação e facilita o contato para os clientes e interessados.

A Pré-vale também se utiliza das mesmas ferramentas para interagir com profissionais e recrutá-los à empresa, constituindo também um diferencial.

Além das plataformas e ferramentas digitais, a equipe comercial da Pré-vale atua visitando os clientes, conhecendo as realidades de cada um deles e de seus mercados, construindo, através de um relacionamento altamente profissional e ético, um vínculo de confiança em que fica garantido o sigilo de todas as informações que envolvem o negócio.

Com os fornecedores, honra sempre com os compromissos firmados, e mantém sua credibilidade. Com os concorrentes, respeita todos os princípios da livre concorrência.

Utilizando projetos sociais, a Pré-vale constrói um forte vínculo de relacionamento com a comunidade, conquistando cada vez mais a confiança da população da região em que sua sede encontra-se instalada.

Todas as políticas de atuação da Pré-vale no mercado contribuem decisivamente para o fortalecimento e reconhecimento de sua marca.

Código de Ética

A implantação do “Código de Ética e Conduta Profissional” aconteceu no ano de 2007, e reúne informações e normas, visando formar colaboradores comprometidos e responsáveis na construção desse importante alicerce que é a ética profissional.

Por intermédio de palestras, os colaboradores são treinados e convidados a firmar seu compromisso com o sigilo das informações, com o comprometimento profissional e as responsabilidades diversas.

Também é criado o compromisso com os colegas de trabalho, objetivando proporcionar resultados positivos para o cliente, através de uma conduta cada vez mais profissional.

Manual de segurança e conduta para fornecedores

Desde 2018, está em vigor o “Manual de Segurança e Conduta para Fornecedores”. O material que é entregue aos prestadores de serviço e fornecedores de produtos, contém informações com procedimentos e normas para evitar acidentes, orientações para carga e descarga de forma segura. O manual também contempla orientações para o comportamento ético-profissional que quaisquer terceiros devem cumprir dentro do ambiente fabril ou administrativo da Pré-vale.



Compromisso, objetivo e resultado.

Gestão Estratégica

No ambiente corporativo da Pré-vale, todas as ações são desenvolvidas com o olhar estratégico, focando nas necessidades dos clientes e nas novas tendências do mercado.

A política de gestão da empresa é fundamentada nas pessoas, no comportamento ético e na transparência nos negócios, que culminam em uma alta credibilidade com os públicos de interesse.

Como norteador da conduta corporativa, a Pré-vale possui o seu “Código de Ética e Conduta Profissional”, ao qual todos estão submetidos, independente do cargo que exerça na hierarquia organizacional.

Os colaboradores são treinados através de programas específicos para que tenham alta performance e pleno conhecimento do que fazem, reduzindo rotatividade, melhorando os processos e aprimorando a qualidade do produto final.



“Todas as ações são desenvolvidas com o olhar estratégico...”



Ações com o olhar estratégico, focando nas necessidades dos clientes e nas novas tendências do mercado.

A gestão da empresa investe permanentemente na melhoria dos processos fabris com vistas à sustentabilidade ambiental, através de políticas de gestão dos resíduos, diminuição do consumo de energia elétrica, reúso de água, dentre outras.



Prêmios e Certificações

Pré-vale recebe escultura em cristal “Laelia Purpurata” e Certificado de Responsabilidade Social



A Pré-vale Pré-moldados de Concreto foi mais uma vez agraciada pelo Certificado de Responsabilidade Social, concedido pela Assembleia Legislativa do Estado de Santa Catarina (Alesc). Esta foi a nona vez consecutiva que a empresa recebeu a certificação e neste ano, como forma de homenagem, recebeu também a escultura em cristal “Laelia Purpurata”, que é a flor símbolo do Estado de Santa Catarina.

O motivo da homenagem veio pelo recebimento do Troféu de Responsabilidade Social - Destaque Santa Catarina em cinco edições: nos anos 2011, 2012, 2014, 2017 e 2018, respectivamente.

A Alesc instituiu em 2004 o Certificado e o Troféu Responsabilidade Social, com o objetivo de reconhecer e destacar empresas e organizações que apresentaram o Balanço Social e comprovaram a adoção de ações socioambientais como política organizacional. Neste ano, foram 86 empresas selecionadas, sendo apenas duas com o recebimento da “Laelia Purpurata”.



Com foco na responsabilidade social e ambiental, na qualidade, produtividade, no respeito às pessoas, na ética e transparência nos negócios, a Pré-vale tem investido ao longo dos anos em diversas ações sociais e processos produtivos mais sustentáveis.

Pré-vale recebe certificação do Selo de Excelência Abcic



Inovação e a busca constante por melhorias são características da Pré-vale! Não é por menos que em 2019 a empresa obteve a certificação do Selo de Excelência Abcic. O Selo é uma forma de atestar os padrões de tecnologia, qualidade e desempenho das empresas, adequados às necessidades do mercado.

A Pré-vale possui uma política de manutenção e melhoria contínua da qualidade aliada ao desenvolvimento sustentável e à satisfação dos clientes. Com as tecnologias adotadas atualmente, é possível realizar a rastreabilidade das matérias-primas e processos, o que permite o gerenciamento da qualidade, da produção, logística e projeções comerciais baseadas na capacidade produtiva. A empresa afiliou-se à Associação Brasileira da Construção Industrializada de Concreto (Abcic) em novembro de 2018, e, desde então seguiu com um plano de ações para obter a certificação.

O Selo é um programa que instiga a evolução, conectando-se aos objetivos e valores da organização. O processo de certificação tem referência em diversas normas técnicas e programas internacionais do segmento do pré-fabricado.

“ O Selo... instiga a
evolução, conectando-se
aos objetivos e valores da
organização. ”

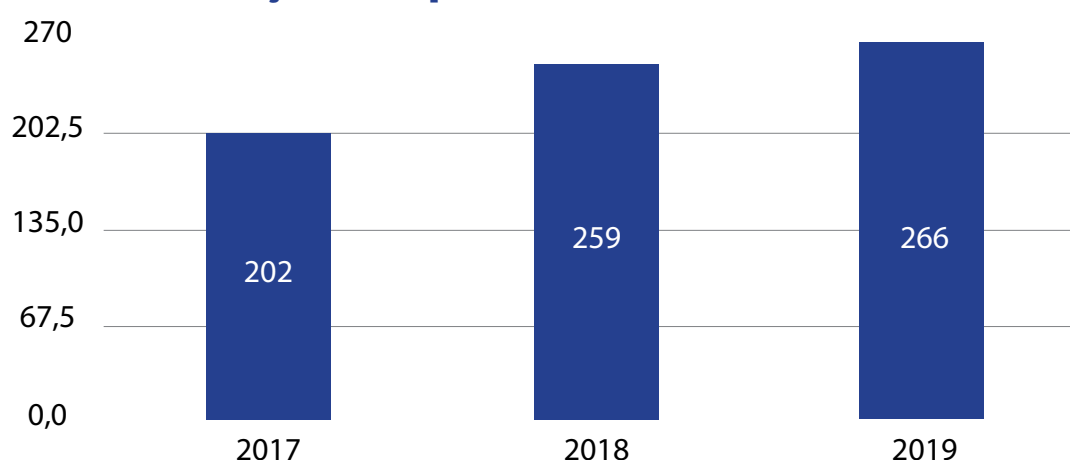
Indicadores internos

A Pré-vale teve, desde a sua fundação, a estratégia de gerar empregos, valorizar a equipe de colaboradores, transformando-os em verdadeiros parceiros do negócio e empreender ações que formem profissionais qualificados.

A Pré-vale encerrou o ano de 2019 com um total de 266 colaboradores.



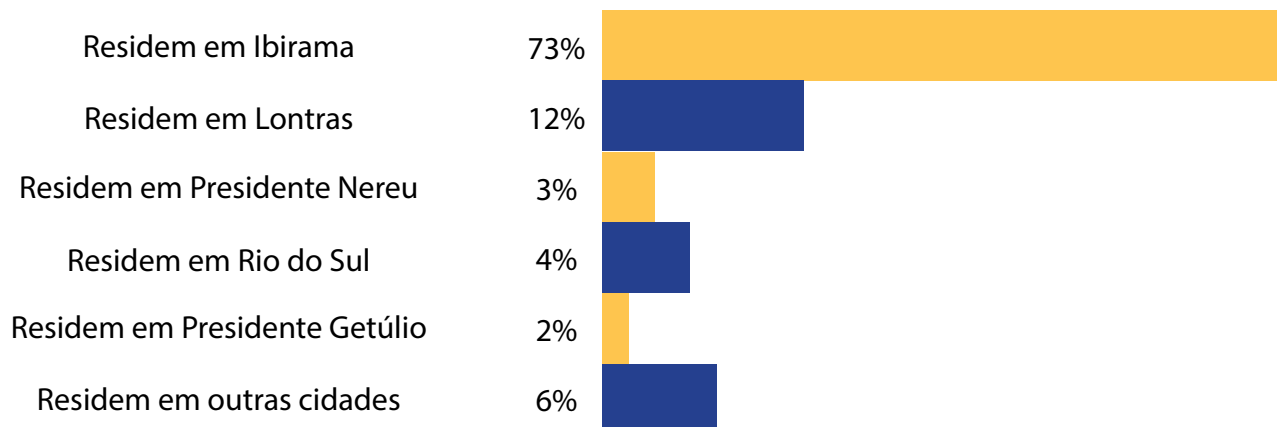
Evolução do quadro de colaboradores



Indicadores do corpo funcional	2018	2019
Nº de empregados(as) ao final do período	259	266
Nº de admissões durante o período	157	114
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	29	70
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	72	78
Nº de empregados(as) de 14 a 18 anos	11	12
Nº de mulher que trabalham na empresa	21	28
Nº de afrodescendentes que trabalham na empresa	5	8
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais	9	8
Nº de multas trabalhistas	0	0

Desenvolvimento local e geração de renda

A Pré-vale tem compromisso com o desenvolvimento local e com a geração de renda para pessoas da comunidade. No seu quadro de colaboradores, a grande maioria é composta por moradores de Ibirama, completado por pessoas de cidades vizinhas e relativamente próximas ao parque fabril da empresa.



Programa de Jovens Aprendizes

A Pré-vale contribui com a iniciação e integração de jovens ao ambiente de trabalho. Moças e rapazes, com idade entre 14 e 24 anos, fazem parte do Programa de Jovens Aprendizes da Empresa, que os desenvolve profissionalmente para os desafios do mundo corporativo.

Durante o ano de 2019, a Pré-vale totalizou 14 jovens aprendizes incorporados ao seu quadro de pessoal dentro deste importante programa.



Participantes do Programa Jovens Aprendizes

Capacitação permanente de colaboradores

Os trabalhadores são capacitados para executar plenamente as tarefas, bem como para encontrar realização pessoal e profissional no convívio com os colegas e no desempenho das atribuições.



Em relação aos treinamentos:

5.243,30

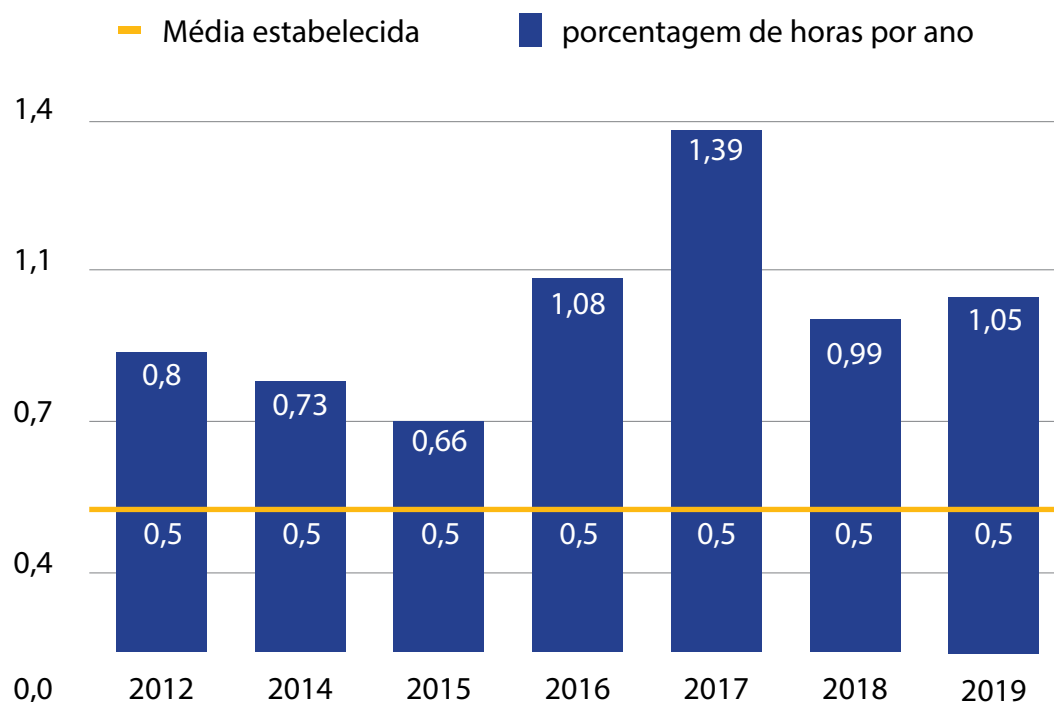
horas/homem ministradas.

Quadro de treinamentos

Tema/área	Nº de horas/homem
Implantação da cultura <i>Lean Manufacturing</i>	1.401,50
Produção: procedimentos e processos	1.269,20
Programa de capacitação para equipes externas (procedimentos, processos, saúde e segurança no trabalho)	1.199,00
Saúde e segurança no trabalho	742,35
Treinamentos voltados ao departamento administrativo	221,00
Formação de instrutores	124,50
Programa de conscientização ambiental	193,25
Código de ética e conduta profissional	92,50
Total	5.243,30

Em relação a meta de horas investidas, estamos acima da média estabelecida de 0,5% sobre as horas trabalhadas. Fechamos 2019 com 1,05%.

Porcentagem média de horas investidas em qualificação profissional



Pré-vale adota o *Lean Manufacturing*

Com foco na redução de desperdícios, melhoria contínua de processos, aumento de qualidade, dentre outros, a Pré-vale decidiu implantar em 2019, as ferramentas do *Lean Manufacturing*. A nova ideia, surgiu para envolver cada vez mais os membros da equipe nas ações voltadas para boas práticas e resultados.

Colaboradores como agentes de transformação

O principal objetivo da empresa na implantação, foi de valorizar a mão de obra e de envolver os colaboradores através de treinamentos e capacitações. Tudo isso somado, trouxe resultados positivos em união de equipe, melhorias na produção de cada setor, ambiente de trabalho mais prazeroso e organizado, e ainda redução de desperdícios e qualidade maior do produto.



**Valorização da mão de obra e
envolvimento dos colaboradores**

Como se deu a fase de implantação

O *Lean Manufacturing*, conhecido como “Mentalidade Enxuta”, teve o início da implantação na Pré-vale no fim de 2018, com apoio do Senai. Em 2019, para efetivar a cultura dentro da empresa, foi selecionado um grupo de pessoas, onde foram lincados os objetivos do processo e apontadas as operações de cada setor, as necessidades e as oportunidades de melhorias.

Foram contratados os serviços do Senai



Na sequência, foram adotados os treinamentos de formação de liderança, através de diversas ferramentas, que envolveram um pequeno grupo de multiplicadores (Líderes *Lean*), que levaram seus conceitos para os outros colaboradores da empresa, nos setores de produção e engenharia.



Colaboradores são treinados para operar nova ferramenta de manufatura

Um sistema voltado à realidade do pré-fabricado

Para garantir ainda mais qualidade, agilidade e assertividade em todas as etapas do processo produtivo, a Pré-vale implantou um novo sistema de manufatura, integrado ao *software* de gestão empresarial.

A implantação da ferramenta envolveu muitos setores da empresa e demandou tempo considerável de treinamento, envolvendo os vários departamentos, desde a engenharia, PCP, fábrica, logística e montagem.

Hoje a Pré-vale possui um investimento tecnológico em equipamentos eletrônicos, inclusive para fazer o apontamento da produção, com a leitura da identificação em QR Code, permitindo total rastreabilidade e acompanhamento de todas as etapas em tempo real, proporcionando agilidade e segurança para a empresa e também para os clientes que se encontram nas diversas regiões do país.

Como resultado, esse gerenciamento facilitou e agilizou o trabalho dos colaboradores e ofereceu à empresa e seus clientes uma informação mais rápida e precisa de todos os setores e processos envolvidos.



Pessoas são capacitadas para usar o novo software



Homenagem aos funcionários por tempo de empresa

Durante o ano de 2019, mensalmente aconteceu um café comemorativo ao aniversário de tempo de empresa dos colaboradores.

Para a Direção da Pré-vale, o sucesso da empresa depende muito das pessoas, que no dia a dia contribuem com o seu trabalho em favor dos resultados.

Durante os encontros, foram entregues lembranças e feitas homenagens e um coquetel de confraternização.



Dia das crianças

Promovendo sorrisos e integração

Pintura facial, salão de beleza com direito a penteado e personalização da cor do cabelo, oficina de fantoches, espaço para pintura em papel, confeitaria de bolachas, gincanas com os pais, algodão doce, um delicioso café e muitas brincadeiras, fizeram parte da quinta edição do Dia das Crianças, promovido pela Pré-vale Pré-moldados de Concreto aos filhos dos colaboradores.



Com apoio de uma equipe de voluntários, palhaços e artistas, as famílias tiveram uma tarde diferente, com muitas atividades pedagógicas que envolviam a participação dos pais, protagonizando assim a integração entre as famílias.

Como de costume em todas as edições, ao fim do evento, cada criança foi chamada nominalmente para receber um brinquedo, escolhido de acordo com sua idade.

Pré-vale celebra 17 anos de fundação junto do Dia do Trabalho

Fundada em 2002, a Pré-vale Pré-moldados de Concreto completou 17 anos no dia 02 de maio de 2019, e para comemorar mais um aniversário, promoveu um evento para os colaboradores e parceiros de negócios.

Para celebrar a data e valorizar também a equipe, além do aniversário da empresa, a solenidade lembrou do Dia do Trabalho, comemorado no 1º dia do mês. Para entreter e animar, o evento contou com a peça teatral do “Seu Chico Treinamento Corporativo”, que não só garantiu muitas risadas, como também proporcionou uma reflexão sobre a importância do trabalho.

Logo após a apresentação, a equipe Pré-vale recebeu um delicioso almoço e pôde confraternizar o momento.

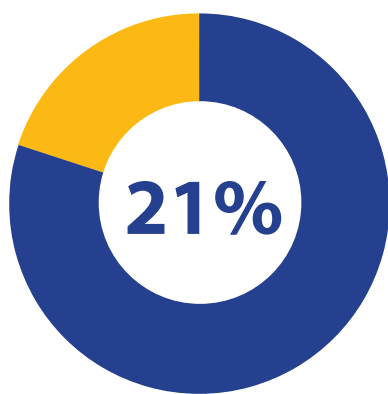


“Desde 2002”

Saúde e segurança do trabalho

Todos os anos a Pré-vale investe em ações relacionadas à saúde e segurança no trabalho para garantir a integridade de todos os colaboradores.

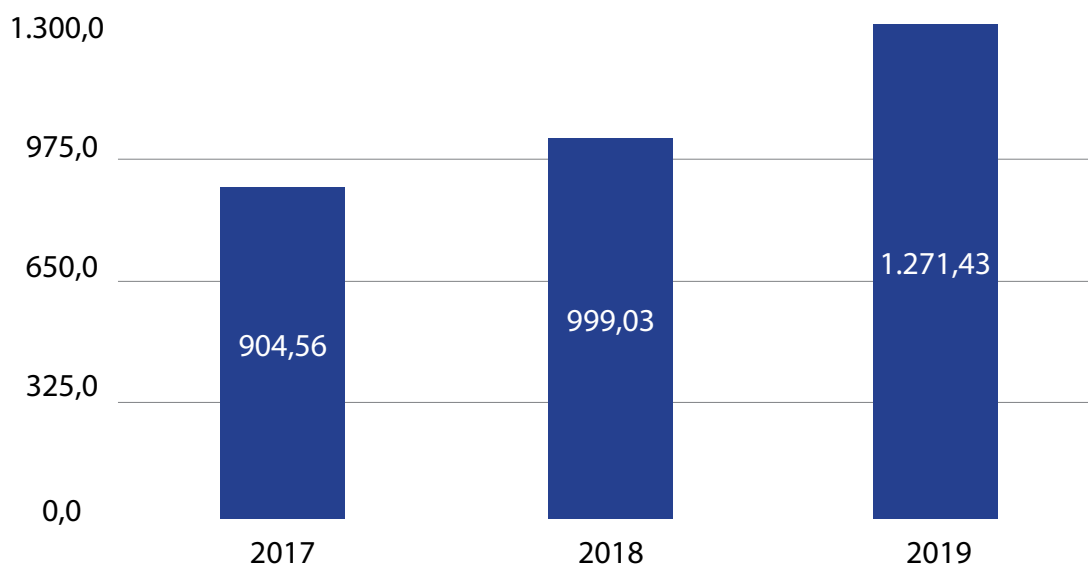
A Pré-vale investiu R\$ 338.200,59. Comparando a razão entre os investimentos e o número de colaboradores, em 2019 tivemos um incremento de 21% em relação ao ano anterior.



Incremento 21%
em relação ao ano
anterior



Investimentos em segurança por colaborador (R\$)



Em relação aos treinamentos, foram aplicadas 742,35 horas/homem voltadas para orientações internas de segurança. Já para segurança em serviços externos, em canteiros de obras e normas reguladoras, foram empregadas 549 horas/homem. Assim, o ano de 2019 totalizou 1291,35 horas somente em capacitação para a área de segurança no trabalho, com reflexos diretos nos excelentes resultados alcançados pela empresa, que também investe em equipamentos de proteção individual e coletiva, com uso tecnicamente orientado por nossos profissionais.





CIPA e Brigada de Emergência



Nos meses de julho e agosto, a Pré-vale promoveu cursos voltados à segurança do trabalho e integridade da saúde do colaborador.

Os colaboradores receberam cursos para atuarem como brigadistas e cipeiros dentro da empresa. Os brigadistas foram preparados para agirem em situações emergenciais e atuarem na prestação dos primeiros socorros, evacuação e resgate de pessoas.

Já a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (CIPA), recebeu treinamento para prevenir acidentes e doenças provenientes do trabalho.

Todo este investimento em capacitação é revertido em excelentes resultados para a empresa, que registrou novamente baixos índices de acidentes de trabalhos.

**Baixos índices de
acidentes de trabalho**



Palestra “Abril Verde”

O mês de abril se tornou um movimento de conscientização e orientação para prevenção de acidentes e doenças do trabalho.

Por este motivo, a Pré-vale promoveu uma palestra com o tema “Abril Verde”, para sensibilizar os colaboradores a refletirem sobre a importância da adoção de hábitos e condutas e sobre o uso de equipamentos de proteção.



SIPAT

A exemplo dos anos anteriores, em 2019 foi realizada a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT). Durante o período foram ministrados diversos cursos aos colaboradores.





Ações garantem a saúde dos colaboradores

A Pré-vale preza pela saúde de todos os colaboradores. Por este motivo, todos os anos ela investe em ações voltadas à esta área.

Para maior comodidade dos colaboradores, a empresa possui convênio com a Farmácia Sesi e plano dentário Uniodonto, que torna o preço mais acessível.

Além disso, ela oferece o atendimento com médico especializado do trabalho, fonoaudiólogo e disponibiliza espaço na própria empresa para o atendimento com os profissionais e para coletas de exames periódicos e aplicação de vacinas, como as de gripe e febre amarela.



Outubro Rosa e Novembro Azul



As duas datas de conscientização são muito importantes para garantir a saúde das pessoas, e a Pré-vale sempre tem o cuidado de fazer com que elas sejam lembradas pelos colaboradores.



Em outubro as mulheres receberam orientações sobre a detecção do câncer de mama e em novembro, os homens participaram de um diálogo com o médico Ademir Kaiser, sobre o câncer de próstata.



Conscientização da Saúde

Indicadores Externos

Projeto: Ver e Viver

Ver e Viver !!



Projeto tem o objetivo de detectar e tratar problemas visuais de forma gratuita em alunos da rede municipal

Tomando por base dados científicos que apontam um grande número de crianças em idade escolar com dificuldades de aprendizagem, ocasionados por algum problema de visão, a Pré-vale buscou parcerias para executar o Projeto Ver e Viver. Pioneira em Santa Catarina, a iniciativa tem o objetivo de promover ações efetivas que possam minimizar esse problema em crianças que estudam na rede municipal de ensino de Ibirama, SC.

O programa foi realizado pela Pré-vale e contou com as importantes parceiras da Fundação Arcelor Mittal, Comercial Daclande, Instituto de Olhos do Alto Vale e Prefeitura de Ibirama, SC.



Após o lançamento do projeto, o primeiro passo foi capacitar profissionais da Secretaria Municipal de Educação, para realizarem os testes de triagem nos alunos, onde os professores receberam orientação técnica de como identificar eventuais problemas de visão.



Capacitação dos Profissionais da Secretaria Municipal

Na etapa seguinte, foram feitos os testes preliminares em 1.349 alunos da rede municipal de ensino, pertencentes às seis escolas distribuídas pelo Município, sendo que destes, 283 estudantes foram triados, com indício de possuir algum problema de visão.



Triagem dos estudantes

Após, esses alunos foram encaminhados para consultas médicas especializadas com médicos oftalmologistas, sendo que 140 crianças receberam indicação de uso de óculos de grau. Durante esse processo de deslocamento até a cidade vizinha, as crianças receberam transporte gratuito, alimentação, apoio médico e pedagógico.

140 crianças receberam indicação de uso de óculos de grau



Logo após o fim das consultas, os alunos puderam fazer a escolha dos óculos, que receberam de forma gratuita, assim como os demais atendimentos recebidos até então. Para facilitar a escolha, a ótica se deslocou até as escolas, levando dezenas de opções de óculos e dando ainda a oportunidade de os pais acompanharem a escolha.



Escolha dos óculos



06 Escolas

da rede municipal de ensino foram atendidas através do Ver e Viver.



1349 Triagens

1349 estudantes participaram da triagem de acuidade visual.



283 Consultas

Por intermédio do projeto Ver e Viver foram realizados 283 atendimentos oftalmológicos.



140 Óculos

140 estudantes foram diagnosticados com problemas de visão e receberam gratuitamente óculos de grau.

Indicadores ambientais



A Pré-vale procura, através da produção de estruturas pré-fabricadas, a personalização necessária para se adequar e adaptar aos mais diferentes projetos arquitetônicos. Neste processo produtivo, visa mitigar os impactos ambientais oriundos da sua atividade industrial. Equilibrar e gerar sustentabilidade ambiental é um objetivo previsto nos valores da Pré-vale, obedecendo rigorosamente os padrões da legislação vigente. Por meio da conscientização dos colaboradores e de políticas apropriadas, busca permanentemente a racionalização dos recursos naturais. Podemos enumerar algumas das principais ações executadas:

Gerenciamento de resíduos sólidos

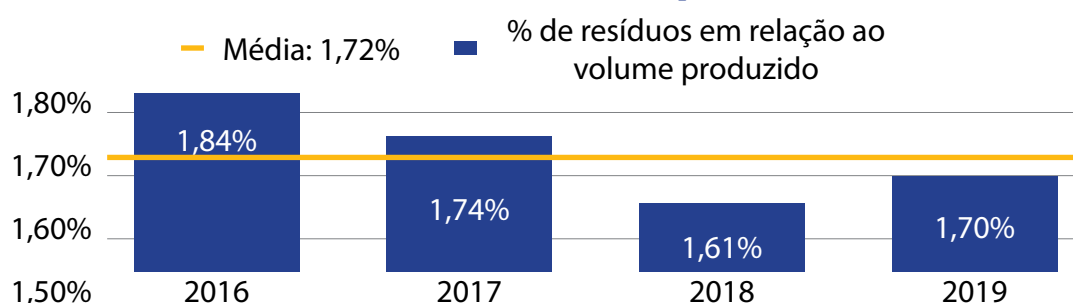
A Pré-vale possui em pleno funcionamento o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos, que orienta quanto ao controle, segregação e armazenamento das sobras oriundas do parque fabril.

Os materiais são separados e armazenados temporariamente nas centrais de resíduos da fábrica, tomando todos os cuidados específicos relativos a cada grau de classificação.

Todo o material residual, que não pode ser reutilizado em processos produtivos, é coletado para a destinação correta ou tratamento por empresas especializadas e devidamente licenciadas.

Em 2019, o total de resíduos de concreto foi de 1,70% em relação ao total produzido, ficando abaixo da média dos últimos anos.

Geração de resíduo anual em relação ao volume de concreto produzido





© envato elements

Reúso da Água

A Pré-vale trata os recursos hídricos como vitais para as futuras gerações, por não se tratar de um bem renovável.

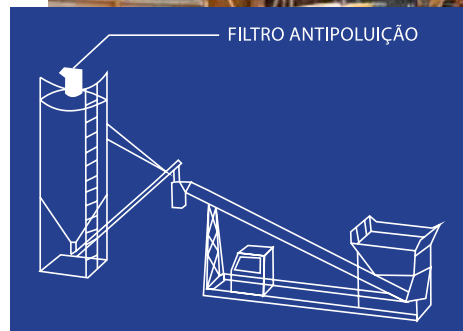
Os sistemas de reúso, dividem-se em dois processos diferentes:

- O primeiro é a captação da água da chuva, que é armazenada para abastecer a produção.
- O segundo é a decantação, que melhora a qualidade da água já usada na produção, permitindo que possa ser utilizada novamente em alguns processos.

Com essa política de captação e reúso, em 2019 deixou-se de consumir da rede pública de abastecimento de água 3.039,40 m³, gerando uma economia de R\$ 33.640,34

Filtros antipoluição

A Pré-vale possui um moderno sistema de filtragem da poeira gerada pelo silo de armazenagem de cimento, localizado na usina de concreto da fábrica. O sistema, tem por objetivo proporcionar a garantia de que nenhuma impureza seja lançado no ar, eliminando riscos à saúde dos colaboradores ou qualquer desconforto que uma filtragem inadequada poderia causar.



Racionalização do uso de energia elétrica

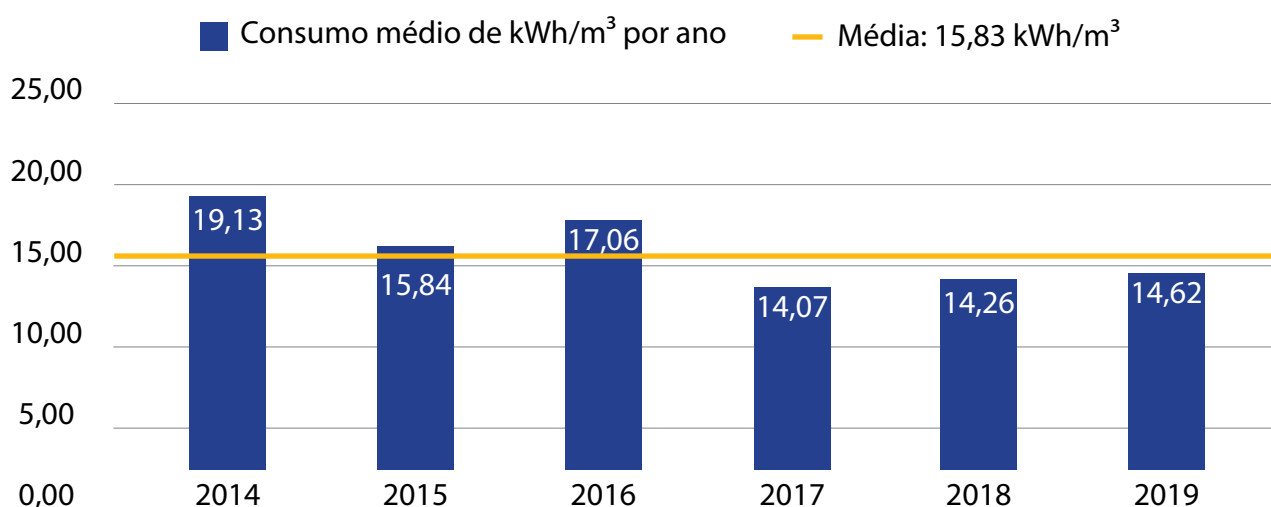
A energia elétrica impacta significativamente nos custos das empresas, especialmente nas indústrias.

Pensando nisso, a exemplo do que já aconteceu em anos anteriores, a Pré-vale empreendeu novamente em 2019 ações que permitam a otimização deste importante recurso.

Podemos destacar a permanente preocupação com a renovação do parque fabril, priorizando a compra de equipamentos eficientes que reduzam o consumo de energia elétrica. Um gerenciamento da fábrica cada vez mais inteligente, tem permitido que determinados equipamentos não sejam usados em horários de pico tarifário, reduzindo o consumo. A conscientização e o treinamento dos colaboradores, no sentido de racionalizar o consumo, também corrobora com o conjunto de ações muito bem sucedidas.

Desde que o programa foi implementado em 2014, tendo esse ano como parâmetro, nos anos seguintes ocorreu redução de consumo e consequente economia nos custos. Para produzir um metro cúbico de produto se consumia 19,13 KWH, sendo que em 2019 se gastou 14,62 KWH, uma redução de 23,6% em relação ao ano em que o programa foi iniciado.

Programa de otimização do consumo de energia elétrica Consumo de KWH por m³ de concreto produzido 2014 - 2019



Redução de 23,6%

Reciclagem de EPS (poliestireno expandido)

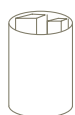
A reciclagem de poliestireno expandido (EPS), mais conhecido como isopor, é um dos produtos menos reciclados no país, por possuir baixo peso e grande volume, inviabilizando economicamente sua reciclagem por empresas do setor.

A Pré-vale utiliza esse material para moldar nichos nas estruturas, sendo removido após a cura da peça de concreto, e se destinaria ao descarte.

O EPS não é biodegradável, e a Pré-vale buscou uma alternativa viável de evitar o envio dos resíduos desse material aos aterros industriais. Através de um estudo aprofundado, desenvolveu um traço de concreto leve em que se produz blocos para o preenchimento de lajes pré-fabricadas e para isso passou a empregar poliestireno expandido em sua formulação.

Todo o resíduo de EPS é 100% utilizado na empresa. Entre suas vantagens, está o aumento do conforto térmico e acústico nos ambientes em que o produto é empregado.

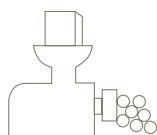
Processo de reciclagem do EPS



1 - COLETA DAS SOBRAS DE EPS
Nos setores de pré-moldados, as sobras do EPS são coletadas e armazenadas na central de resíduos.



3 - CONCRETO LEVE
Na usina, o EPS é adicionado aos demais agregados para a fabricação do concreto leve.



2 - TRITURAÇÃO
O EPS é triturado.



4 - NOVOS PRODUTOS
Em seguida, a massa é utilizada na fabricação de blocos que, mais tarde, são empregados em novos produtos.





Balanço Social 2019

1 - Base de Cálculo		2019 Valor (R\$)		2018 Valor (R\$)	
Receita Bruta (RB)		49.043.725		42.509.704	
Receita líquida (RL)		46.082.965		39.509.520	
Resultado operacional (RO)		957.981		-456.421	
Folha de pagamento bruta (FPB)		13.736.338		12.655.054	
2 - Indicadores Sociais Internos ^(I)		2019		2018	
	Valor (R\$)	% sobre FPB	% sobre RB	Valor (R\$)	% sobre FPB % sobre RB
Alimentação	579.845	4,22%	1,18%	562.240	4,44% 1,32%
Encargos sociais compulsórios	3.676.603	26,77%	7,50%	3.341.708	26,41% 7,86%
Previdência privada	0	0,00%	0,00%	0	0,00% 0,00%
Saúde	12.177	0,09%	0,02%	5.443	0,04% 0,01%
Segurança e saúde no trabalho	326.024	2,37%	0,66%	252.671	2,00% 0,59%
Educação	0	0,00%	0,00%	0	0,00% 0,00%
Cultura	0	0,00%	0,00%	0	0,00% 0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional	145.647	1,06%	0,30%	65.939	0,52% 0,16%
Creches ou auxílio-creche	0	0,00%	0,00%	0	0,00% 0,00%
Transporte	119.140	0,87%	0,24%	136.080	1,08% 0,32%
Seguros e Empréstimos	6.441	0,05%	0,01%	6.139	0,05% 0,01%
Participação nos lucros ou resultados	0	0,00%	0,00%	0	0,00% 0,00%
Outros	415.650	3,03%	0,85%	395.960	3,13% 0,93%
Total - Indicadores sociais internos	5.281.527	38,45%	10,77%	4.766.180	37,66% 11,21%
3 - Indicadores Sociais Externos ^(II)		2019		2018	
	Valor (R\$)	% sobre FPB	% sobre RB	Valor (R\$)	% sobre FPB % sobre RB
Educação	41.734	0,30%	0,09%	0	0,00% 0,00%
Cultura	0	0,00%	0,00%	0	0,00% 0,00%
Saúde e saneamento	0	0,00%	0,00%	0	0,00% 0,00%
Esporte	10.000	0,07%	0,02%	0	0,00% 0,00%
Combate à fome e segurança alimentar	0	0,00%	0,00%	0	0,00% 0,00%
Obras públicas	0	0,00%	0,00%	0	0,00% 0,00%
Campanhas públicas	0	0,00%	0,00%	0	0,00% 0,00%
Doações (financeira, produtos, serviços, etc)	20.000	0,15%	0,04%	0	0,00% 0,00%
Doações com incentivos fiscais	0	0,00%	0,00%	0	0,00% 0,00%
Outros	0	0,00%	0,00%	2.700	0,02% 0,01%
Total das contribuições para a sociedade	71.734	0,52%	0,15%	2.700	0,02% 0,01%
Tributos (excluídos encargos sociais)	2.945.887	21,45%	6,01%	2.971.195	23,48% 6,99%
Total - Indicadores sociais externos	3.017.621	21,97%	6,15%	2.973.895	23,50% 7,00%
4 - Indicadores Ambientais ^(III)		2019		2018	
	Valor (R\$)	% sobre FPB	% sobre RB	Valor (R\$)	% sobre FPB % sobre RB
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	50.608	0,37%	0,10%	79.577	0,63% 0,19%
Investimentos em programas e/ou projetos externos	0	0,00%	0,00%	0	0,00% 0,00%
Total dos investimentos em meio ambiente	50.608	0,37%	0,10%	79.577	0,63% 0,19%
Valores de multas por infração à legislação ambiental	0	0,00%	0,00%	0	0,00% 0,00%
Nº de multas ambientais	0			0	
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	() não possui metas (X) cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%			() não possui metas (X) cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%	
5 - Indicadores do Corpo Funcional		2019		2018	
Nº de empregados(as) ao final do período	266			259	
Nº de admissões durante o período	114			157	
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	70			29	
Nº de estagiários(as)	0			0	
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	78			72	
Nº de empregados(as) de 14 a 18 anos	11			12	
Nº de mulheres que trabalham na empresa	28			21	
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	0,00%			0,00%	
Nº de afrodescendentes que trabalham na empresa	8			5	
% de cargos de chefia ocupados por afrodescendentes	0,00%			0,00%	
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais	8			9	
Nº de multas trabalhistas	0			0	
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial		2019		Metas 2020	
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	7,16			7,30	
Número total de acidentes de trabalho	2			5	
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	(X) direção () direção e gerências () todos(as) empregados(as)			(X) direção () direção e gerências () todos(as) empregados(as)	
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	(X) direção e gerências () todos(as) empregados(as) (X) todos(as) + Cipa			(X) direção e gerências () todos(as) empregados(as) (X) todos(as) + Cipa	
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	() não se envolverá (X) incentiva () seguirá as normas da OIT			() não se envolverá (X) incentiva () seguirá as normas da OIT	
A previdência privada contempla:	() direção () direção e gerências () todos(as) empregados(as) (X) não aplica			() direção () direção e gerências () todos(as) empregados(as) (X) não aplica	

A participação dos lucros ou resultados contempla:	() direção () direção e gerências () todos(as) empregados(as) (X) não aplica	() direção () direção e gerências () todos(as) empregados(as) (X) não aplica
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	() não serão considerados (X) serão sugeridos () serão exigidos	() não serão considerados (X) serão sugeridos () serão exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	() não se envolverá () apoiará (X) organizará e incentivará	() não se envolverá () apoiará (X) organizará e incentivará
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa 0 no Procon 0 na Justiça 0	na empresa 0 no Procon 0 na Justiça 0
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa 0,00% no Procon 0,00% na Justiça 0,00%	na empresa 0,00% no Procon 0,00% na Justiça 0,00%
Empresa prioriza contratar pessoas da comunidade próxima:	(X) SIM () NÃO	(X) SIM () NÃO
Empresa adota políticas visando diminuir a exclusão social, através da admissão de idosos, deficientes físicos e outros:	(X) SIM () NÃO	(X) SIM () NÃO
Valor adicionado total a distribuir (em R\$):	Em 2019: 19.583.211	Em 2018: 17.547.783,38
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	32,98% governo 55,60% colaboradores(as) 02,18% acionistas 03,17% terceiros 06,06% retido	33,30% governo 57,46% colaboradores(as) 01,97% acionistas 03,17% terceiros 04,11% retido
7 - Outras Informações		
1) A Pré-vale Pré-moldados de Concreto é uma empresa industrial, atuante no segmento de construção civil. Está inscrita no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas sob o nº 05.032.192/0001-31 e na Inscrição Estadual nº 254.389.228.		
2) Está sediada na cidade de Ibirama/SC, Rua das Flores, 140 – Bairro São Miguel, CEP 89.140-000.		
3) Para esclarecimentos sobre as informações declaradas: Telefone: (47) 3357-9015 (47) 98865-3877 – E-mail: contabilidade@prevale.com.br / marketing@prevale.com.br		
4) Esta empresa não utiliza mão de obra infantil ou trabalho escravo, não tem envolvimento com prostituição ou exploração sexual de criança ou adolescente e não está envolvida com corrupção.		
5) A empresa valoriza e respeita a diversidade interna e externamente.		
INFORMAÇÕES QUALITATIVAS RELATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES SOCIOAMBIENTAIS DO EXERCÍCIO DE 2019:		
(I) – Indicadores Sociais Internos - Em 2019, a Pré-vale Pré-moldados de Concreto manteve seus programas internos. Conheça os principais projetos desenvolvidos ao longo do ano:		
a) Programa saúde e segurança do trabalho: os programas voltados à saúde possuem vários objetivos, tais como: zelar pela segurança do trabalhador, prevenir acidentes, zelar por boas condições de trabalho e alertar sobre a prevenção de doenças. Comparando os investimentos por pessoa, em relação ao ano anterior, tivemos um incremento de 21%. Uma novidade neste ano foi o convênio com a Farmácia Sesi, disponibilizado a todos os colaboradores. Em 2019, a Pré-vale também realizou diferentes diálogos de segurança, orientando sobre a utilização de EPIs e procedimentos seguros; realizamos 1.291,35 horas/homem em treinamentos; outras ações foram as campanhas de vacinação contra a febre amarela e gripe H1N1, Outubro Rosa e Novembro Azul.		
b) Programa de treinamento e desenvolvimento: com objetivo de estimular o crescimento pessoal e profissional dos colaboradores, a empresa mantém um programa de capacitação profissional. A empresa dispõe de um programa permanente de treinamentos internos. O cronograma, pertinente ao desenvolvimento técnico e comportamental, é colocado à disposição de todos os colaboradores. Durante o ano, foram investidas 5.243,30 horas/homem de treinamento, o que representa uma média de 1,05% das horas trabalhadas, ficando acima da meta estabelecida (0,5%). Em 2019, destacamos os treinamentos voltados a implantação da cultura <i>Lean Manufacturing</i> , procedimentos e processos, a capacitação das equipes externas e na área de saúde e segurança.		
c) Projeto Dia das Crianças: o projeto objetiva, a partir de atividades lúdicas, a interação entre pais e filhos; durante o evento do Dia das Crianças, estimulamos a consciência ambiental dos filhos dos colaboradores, por meio de abordagens pedagógicas. O projeto também tem o propósito de oferecer atividades direcionadas à participação de todos os envolvidos, independente de sua faixa etária. O evento, um momento de lazer entre crianças, colaboradores e empresa, teve uma grande adesão. Também tivemos a participação de voluntários que contribuíram para a organização do evento.		
d) Valorização dos colaboradores: Em 2019, a empresa promoveu ações de reconhecimento e estímulo aos colaboradores, promovendo a valorização das pessoas e permitindo com que elas sintam-se parte dos processos. A Pré-vale parabenizou e premiou os colaboradores por tempo de empresa.		
(II) – Indicadores Externos – Norteada por uma Política que prioriza o bem estar de seus funcionários e da comunidade onde os mesmos estão inseridos, as ações externas desenvolvidas pela Pré-vale tem o objetivo de proporcionar o desenvolvimento coletivo. As ações que a Pré-vale empreende envolvem diferentes públicos e levam em conta que é necessário ir além do assistencialismo, mas sim que possam de alguma forma gerar transformações sociais. Um projeto de grande destaque foi o lançamento do Ver e Viver.		
a) Projeto Ver e Viver: A Pré-vale Pré-moldados de Concreto lançou em 2019 o Projeto “Ver e Viver”, uma iniciativa pioneira no Estado de Santa Catarina, que teve o apoio de fornecedores e do poder público municipal. Com o objetivo de proporcionar qualidade de vida e melhores condições para o processo de aprendizagem, o projeto busca detectar e tratar problemas visuais em alunos da educação básica da rede municipal de ensino de Ibirama (SC). Participaram do projeto 06 escolas da rede municipal, onde 1.349 alunos realizaram a triagem de acuidade visual, Foram realizadas 283 consultas oftalmológicas e 140 estudantes foram diagnosticados com problemas de visão e receberam gratuitamente os óculos de grau.		
(III) – Indicadores Ambientais – A busca pelo equilíbrio entre os recursos naturais e sua cadeia de produção faz parte de seus valores. No segmento ambiental, a Pré-vale investe em ações que minimizam os impactos oriundos da sua atividade. Em 2019, a empresa conseguiu manter os índices de resíduos da construção e o consumo de energia elétrica.		
a) Gestão de resíduos e programa de educação ambiental: Através do plano de gerenciamento e de um intenso trabalho de conscientização, a Pré-vale manteve equilibrado o índice de resíduos da construção civil. Além da destinação adequada de resíduos em geral, desenvolvemos atividades educativas, tais como diálogos, orientando os colaboradores sobre a necessidade de utilizar com consciência os recursos naturais. A Pré-vale também instiga a sustentabilidade através de ações praticadas na empresa, como a utilização de uma composteira, por exemplo, que incentiva a adubação orgânica e a redução de resíduos nos aterros sanitários.		
b) Programa de otimização do consumo de energia elétrica: a ação permitiu visualizar o consumo real da planta produtiva e identificar possibilidades de melhorias, sem falar na conscientização do quadro de colaboradores sobre a necessidade de conter desperdícios. O trabalho resultou em uma otimização do consumo, produzindo um volume maior com menos energia elétrica. O consumo de quilowatts por metro cúbico de concreto produzido foi mantido em relação ao ano anterior. Comparando ao início do programa, a redução representa 23,6%.		
c) Reciclagem de EPS: a empresa realiza a reciclagem o resíduo de EPS, gerado em sua planta produtiva. O material é utilizado na fabricação de concreto leve. A prática evita o descarte desse material não biodegradável.		
d) Reuso da água: a Pré-vale adota práticas de reutilização da água na fabricação do concreto e na higienização de caminhões e equipamentos. Na fabricação do concreto, foram economizados 3.039,40 m³ de água da rede pública de abastecimento. A captação pluvial é outra prática da empresa, que mantém reservatórios de água em vários pontos da fábrica. Além da conservação dos recursos hídricos, a ação resulta em um processo produtivo mais econômico.		
e) Filtros antipoluição: A Pré-vale investe na aquisição de filtros antipoluição muito mais modernos e eficientes, que promovem a limpeza da poeira gerada pelo cimento no silo de armazenagem, situado na usina de concreto da fábrica. Os novos equipamentos visam garantir que nenhum resíduo seja lançado ao ar que possa oferecer desconforto ou riscos à saúde dos colaboradores.		

Expediente

Coordenação e supervisão

Eliana Vogel Jaeger

Informações

Departamento Financeiro

Departamento de Marketing

Departamento de Recursos Humanos

Redação

Impacto Treinamento e Consultoria Ltda/ME

Elisiane Maciel

Projeto gráfico

Ecco Artes

Fotos

Banco de Imagens Pré-vale

Contato

Rua das Flores, 140 - Portão 02

São Miguel - Ibirama - SC

Fone: (47) 3357-9015 | Cel (47) 98865-3877

prevale@prevale.com.br

www.prevale.com.br



📍 Rua das Flores, 140 - Portão 02 - São Miguel - Ibirama - SC
☎ Fone: (47) 3357-9015 | Cel: (47) 98865-3877
✉ prevale@prevale.com.br
💻 www.prevale.com.br